

附件 3

第二批健康企业建设行政推广优秀案例名单

(按行政区划顺序)

序号	省 份	案例名称
1	北 京	北京市健康企业建设行政推广优秀案例
2	北 京	北京市丰台区健康企业建设行政推广优秀案例
3	天 津	天津市滨海新区健康企业建设行政推广优秀案例
4	河 北	河北省健康企业建设行政推广优秀案例
5	河 北	河北省唐山市健康企业建设行政推广优秀案例
6	河 北	河北省保定市健康企业建设行政推广优秀案例
7	河 北	河北省衡水市健康企业建设行政推广优秀案例
8	内 蒙 古	内蒙古自治区呼和浩特市健康企业建设行政推广优秀案例
9	辽 宁	辽宁省丹东市健康企业建设行政推广优秀案例
10	吉 林	吉林省长春市净月高新区健康企业建设行政推广优秀案例
11	江 苏	江苏省南京市江北新区健康企业建设行政推广优秀案例
12	江 苏	江苏省泰州市姜堰区健康企业建设行政推广优秀案例
13	江 苏	江苏省扬州市健康企业建设行政推广优秀案例
14	浙 江	浙江省杭州市钱塘区健康企业建设行政推广优秀案例
15	浙 江	浙江省诸暨市健康企业建设行政推广优秀案例
16	浙 江	浙江省湖州市安吉县健康企业建设行政推广优秀案例
17	安 徽	安徽省阜阳市健康企业建设行政推广优秀案例
18	安 徽	安徽省宿州市健康企业建设行政推广优秀案例
19	安 徽	安徽省合肥市瑶海区健康企业建设行政推广优秀案例
20	安 徽	安徽省黄山市歙县健康企业建设行政推广优秀案例
21	福 建	福建省龙岩市长汀县健康企业建设行政推广优秀案例
22	江 西	江西省赣州市健康企业建设行政推广优秀案例
23	山 东	山东省潍坊市健康企业建设行政推广优秀案例
24	山 东	山东省滨州市健康企业建设行政推广优秀案例
25	山 东	山东省淄博市健康企业建设行政推广优秀案例
26	山 东	山东省邹城市健康企业建设行政推广优秀案例

序号	省 份	案例名称
27	湖 北	湖北省武汉市健康企业建设行政推广优秀案例
28	湖 北	湖北省健康企业建设行政推广优秀案例
29	湖 北	湖北省襄阳市健康企业建设行政推广优秀案例
30	湖 南	湖南省郴州市健康企业建设行政推广优秀案例
31	湖 南	湖南省株洲市健康企业建设行政推广优秀案例
32	湖 南	湖南省益阳市健康企业建设行政推广优秀案例
33	广 东	广东省珠海市健康企业建设行政推广优秀案例
34	广 东	广东省广州市番禺区健康企业建设行政推广优秀案例
35	广 西	广西壮族自治区健康企业建设行政推广优秀案例
36	广 西	广西壮族自治区百色市健康企业建设行政推广优秀案例
37	广 西	广西壮族自治区南宁市健康企业建设行政推广优秀案例
38	海 南	海南省乐东黎族自治县健康企业建设行政推广优秀案例
39	重 庆	重庆市健康企业建设行政推广优秀案例
40	重 庆	重庆市沙坪坝区健康企业建设行政推广优秀案例
41	重 庆	重庆市渝北区健康企业建设行政推广优秀案例
42	四 川	四川省成都市健康企业建设行政推广优秀案例
43	贵 州	贵州省贵阳市清镇市健康企业建设行政推广优秀案例
44	云 南	云南省健康企业建设行政推广优秀案例
45	陕 西	陕西省健康企业建设行政推广优秀案例
46	陕 西	陕西省安康市石泉县健康企业建设行政推广优秀案例
47	宁 夏	宁夏回族自治区固原市健康企业建设行政推广优秀案例
48	宁 夏	宁夏回族自治区银川市健康企业建设行政推广优秀案例
49	宁 夏	宁夏回族自治区石嘴山市平罗县健康企业建设行政推广优秀案例
50	兵 团	新疆建设兵团第八师石河子市健康企业建设行政推广优秀案例

第二批健康企业建设优秀案例汇编

(行政推广篇)

中华人民共和国国家卫生健康委员会
职业健康司

2023 年 5 月

前 言

自 2019 年《关于推进健康企业建设的通知》(全爱卫办发〔2019〕3 号)和《健康企业建设规范(试行)》印发以来,各地区、各有关部门和广大企业积极响应,广泛开展健康企业建设工作。截止到 2022 年底,全国已建成健康企业 13546 家,年度新增健康企业 5831 家。2021 年国家卫生健康委组织开展了第一批健康企业建设优秀案例征集活动,取得了良好社会反响。为持续总结推广健康企业建设好经验和好做法,经商全国爱卫办,2022 年 9 月国家卫生健康委组织开展了第二批健康企业建设优秀案例征集活动,通过各省推荐和专家评审,共评选出健康企业建设行政推广优秀案例 50 个。现将优秀案例编辑成册,供各地区、有关部门参考借鉴。

目 录

(按行政区划顺序)

1.北京市健康企业建设行政推广优秀案例	1
2.北京市丰台区健康企业建设行政推广优秀案例	9
3.天津市滨海新区健康企业建设行政推广优秀案例	15
4.河北省健康企业建设行政推广优秀案例	23
5.河北省保定市健康企业建设行政推广优秀案例	29
6.河北省衡水市健康企业建设行政推广优秀案例	34
7.河北省唐山市健康企业建设行政推广优秀案例	39
8.内蒙古自治区呼和浩特市健康企业建设行政推广优秀案例	47
9.辽宁省丹东市健康企业建设行政推广优秀案例	51
10.吉林省长春市净月高新区健康企业建设行政推广优秀案例	65
11.江苏省扬州市健康企业建设行政推广优秀案例	75
12.江苏省南京市江北新区健康企业建设行政推广优秀案例	80
13.江苏省泰州市姜堰区健康企业建设行政推广优秀案例	91
14.浙江省诸暨市健康企业建设行政推广优秀案例	96
15.浙江省杭州市钱塘区健康企业建设行政推广优秀案例	102
16.浙江省湖州市安吉县健康企业建设行政推广优秀案例	109
17.安徽省宿州市健康企业建设行政推广优秀案例	114
18.安徽省阜阳市健康企业建设行政推广优秀案例	123
19.安徽省合肥市瑶海区健康企业建设行政推广优秀案例	131
20.安徽省黄山市歙县健康企业建设行政推广优秀案例	149
21.福建省龙岩市长汀县健康企业建设行政推广优秀案例	156
22.江西省赣州市健康企业建设行政推广优秀案例	160

23.山东省滨州市健康企业建设行政推广优秀案例	170
24.山东省潍坊市健康企业建设行政推广优秀案例	175
25.山东省淄博市健康企业建设行政推广优秀案例	181
26.山东省邹城市健康企业建设行政推广优秀案例	186
27.湖北省健康企业建设行政推广优秀案例	190
28.湖北省武汉市健康企业建设行政推广优秀案例	195
29.湖北省襄阳市健康企业建设行政推广优秀案例	200
30.湖南省郴州市健康企业建设行政推广优秀案例	205
31.湖南省株洲市健康企业建设行政推广优秀案例	213
32.湖南省益阳市健康企业建设行政推广优秀案例	219
33.广东省珠海市健康企业建设行政推广优秀案例	225
31.广东省广州市番禺区健康企业建设行政推广优秀案例	231
35.广西壮族自治区健康企业建设行政推广优秀案例	238
36.广西壮族自治区百色市健康企业建设行政推广优秀案例	242
37.广西壮族自治区南宁市健康企业建设行政推广优秀案例	247
38.海南省乐东黎族自治县健康企业建设行政推广优秀案例	251
39.重庆市健康企业建设行政推广优秀案例	256
40.重庆市沙坪坝区健康企业建设行政推广优秀案例	264
41.重庆市渝北区健康企业建设行政推广优秀案例	274
42.四川省成都市健康企业建设行政推广优秀案例	280
43.贵州省贵阳市清镇市健康企业建设行政推广优秀案例	285
44.云南省健康企业建设行政推广优秀案例	289
45.陕西省健康企业建设行政推广优秀案例	294
46.陕西省安康市石泉县健康企业建设行政推广优秀案例	299

47.宁夏回族自治区固原市健康企业建设行政推广优秀案例	304
48.宁夏回族自治区银川市健康企业建设行政推广优秀案例	309
49.宁夏回族自治区石嘴山市平罗县健康企业建设行政推广优秀案例	314
50.新疆建设兵团第八师石河子市健康企业建设行政推广优秀案例	319

北京市 健康企业建设行政推广优秀案例

为贯彻落实《“健康中国 2030”规划纲要》《“健康北京 2030”规划纲要》《国务院关于实施健康中国行动的意见》《健康北京行动推进委员会关于印发〈健康北京行动(2020-2030)〉的通知》，推动企业落实健康主体责任，助力健康北京、健康中国行动取得实效，北京市卫健委、北京市总工会将辖区内健康企业建设活动作为北京市健康工作与职工健康权益保障工作的一项重点任务，高度重视，统筹部署，加强组织领导，创新工作思路，探索科学路径，树立以提升本市企业健康管理水平为目标，以全方位、全生命周期维护和保障劳动者身体健康为核心的健康企业建设理念，以工业企业和高精尖企业为试点，并在 2021 年底前完成了 30 家健康企业创建目标，也为下一步在全市全领域全行业广泛开展健康企业建设工作奠定坚实基础。

一、基本情况

随着北京市“四个中心”战略定位的确定，以及疏解非首都功能政策持续向纵深推进，北京市的产业结构已发生较大变化。第四次全国经济普查公报显示，北京市注册企业法人单位数量排名前三的行业为批发和零售业；租赁和商务服务业；科学研究和技术服务业。从业人数排名前三的行业类别分别为租赁和商务服务业，批发和零售业，信息传输、软件和信息技术服务业，三个行业从业人数占总就业人数的

41.3%。由此可见，当前北京市劳动人口主要分布的行业集中在服务业和高精尖产业，研究表明，服务业和高精尖产业人群面临的职业健康问题，已经脱离传统的职业病范畴，突出表现在因长时间伏案低头工作或长期前倾坐姿等导致的肌肉骨骼疾患问题，以及因长期“996”“白加黑”等高强度高压工作环境诱发的职业紧张及其导致的一系列心理和生理疾病。

因此，北京市当前职业健康状况存在传统职业病防治形势依然严峻复杂，以及新产业、新就业形态带来的职业紧张、肌肉骨骼疾患等新型职业健康问题日益突出并存的现象。对标北京市首都功能定位和劳动者保护工作目标，进一步明确北京市职业健康工作除做好传统职业病防治，还需要进一步扩大保护人群，努力从传统的职业病控制逐步转向对全体劳动者全方位全周期的健康保护。

二、主要措施与做法

（一）统筹做好组织工作

为确保北京市健康企业建设的科学性、规范性和实效性，使健康企业建设切实为劳动者健康保护发挥重要作用，2021年5月，北京市卫健委、爱卫办、总工会等8部门联合下发《北京市健康企业建设试点工作方案》（以下简称《方案》），成立了北京市健康企业领导小组，明确了各责任单位和部门。同时，方案对标北京市产业结构实际，围绕遵守相关法律法规和标准，设立健康管理组织与管理制度，采取有效的职业病预防措施，改善健康环境，实施健康促进、预防肌肉骨骼

疾患和职业紧张等方面明确了北京市健康企业建设的基本要求。

4月,委托北京市化工职业病防治院组织开展第20个《职业病防治法》宣传周活动,通过问卷调查、职业健康大讲堂等方式,引导用人单位积极推进健康企业创建工作。7月,北京市卫健委、爱卫办联合印发了《北京市健康企业建设评估技术指南》(以下简称《指南》),进一步明确北京市健康企业建设的工作重点和具体要求。8月,市卫健委印发了《关于公布北京市健康企业建设评估专家库成员名单的通知》,从职业健康、健康促进、工程防护、职业病防治、公共卫生、职业心理与紧张、安全生产、应急急救、环境卫生等多个领域遴选85位全国知名、经验丰富的专家组成专家库,为健康企业评估工作提供了全面、专业、权威的技术保障。北京市卫健委、北京市总工会共同发布《争做“职业健康达人”活动指引》,促进劳动者自觉提高健康素养和健康意识、积极参与健康管理、主动践行健康行为、善于传播健康理念,切实保护广大劳动者职业健康权益。

(二) 科学制定具有首都特色的评估指标

在强化首都“四个中心”建设背景下,《指南》牢牢把握首都城市战略定位,配合落实高水平推进非首都功能疏解政策,重点关注新业态新模式发展产生的健康新问题。

《指南》将北京市健康企业的评估分为“基本项目”和“评价项目”两类项目。其中“评价项目”包括管理组织与制度、职业病预防措施、健康环境、健康促进措施、职业紧

张损害预防措施、肌肉骨骼损伤预防措施 6 项一级指标，各项一级指标满分均为 100 分，总分 600 分，只有在各一级指标均达到 80 分及以上，总分达 500 分及以上，方可被认为“评价项目”符合标准。

充分考虑到北京市“四个中心”功能定位以及当前的产业机构和就业人群占比情况，《指南》将“职业紧张损害预防措施”和“肌肉骨骼损伤预防措施”作为一级指标纳入到评价项目，且分值与职业病预防措施、健康环境等齐平，充分体现了健康企业领导小组对全市新业态、新模式下产生的健康新问题的高度关注，对标了北京市产业结构实际，突出了首都发展特色。此外，针对北京市小微企业众多的特点，正在积极探索适用于《北京市小微企业健康企业建设评估技术指南》，以进一步在全市范围内形成企业争创健康企业的局面。

（三）对标国际水平提高健康企业准入标准

《指南》对标国际一流健康企业建设要求，在职业健康、劳动保护、公共卫生等方面均大幅提高了准入门槛，覆盖面广泛深入，指标判断标准严谨科学。

健康企业评估“基本项目”包括遵守职业健康法律法规和标准、职业病防治绩效 2 项一级指标，共分为 11 项二级指标，均为一票否决项，主要从未发生违反法律法规行为、工伤保险、工会组织、公共卫生事件、职业病危害事故、职业病例、重大突发环境事件、劳动者工作时长等方面进行评估。其中劳动者工作时长相关评估项目要求企业“近 3 年未

发生过劳动者延长工作时间连续两个月每月超过 80 小时的情况”，该项判断标准要求与工会和劳动者进行实际调研核实，有力的保障了劳动者的健康权益。

“评价项目”中“职业紧张损害预防措施”“肌肉骨骼损伤预防措施”两项指标项目对标 WHO 和国际发达国家标准规范要求，详述相关工作实施路径和评分细则，为企业切实做好劳动者在新业态下的健康保护提供了明确的工作指引和推进目标。

（四）制定规范公正的健康企业评估流程

为保障健康企业评估的科学性和实效性，市、区卫生健康委根据企业规模和类别分级组织开展健康企业评审工作，并委托专业机构进行技术指导，评审工作按照企业自评、企业申报、现场验收的流程实施。由企业对照《北京市健康企业建设评估表》对健康企业建设结果实施自评估并持续完善，并根据自评结果分级向市、区卫生健康委提出健康企业建设评估申请。

评审机构对申请材料进行形式审核，审核结论为“通过”的，组织现场验收。市卫生健康委委托的专业机构负责从专家库中抽取一定数量的专家组成健康企业评估小组，依据评估验收标准，对申报企业进行技术评审，并形成专家评审意见。市、区卫生健康委根据专家评审意见，确定通过验收的健康企业并予以公示。评估流程科学、规范、细致，同时切实保障了健康企业评估工作的公平、公正、公开。

（五）组织开展有针对性的政策宣贯

《指南》发布后，健康企业领导小组及时组织市、区各级职业健康监管人员、全市各级各类企业相关工作负责人员约 130 余人进行了健康企业建设宣贯培训，重点对健康企业建设的基本要求和评估要点进行讲解，从而指导申报企业科学、规范、高效地开展健康企业建设。

根据参培人员反馈及企业申报评审情况来看，北京市各级各类企业对《指南》的编制思路和评估方向均表示充分的理解和认可，对《指南》中提出的各项要求也都积极推进落实和整改。截止 2022 年底，全市收到了 70 余家企业的申报和自评材料，充分体现了北京市企业的健康企业建设方面的扎实基础，也展现了各级各类企业对争先创建北京市健康企业的关注和热情。

（六）深入企业开展“一对一”技术指导

自 2021 年 10 月起，北京市健康企业建设领导小组委派专家和专业技术人员团队深入企业开展技术指导，通过现场调查、问卷填写、资料查阅、会议讨论、人员访谈等方式指导企业进一步开展自评自查工作，帮助企业正确认识和客观评估当前的实际情况，梳理解决企业内部各类职业健康重难点问题，特别是针对企业普遍存在的职业紧张损害和肌肉骨骼损伤预防措施工作薄弱的情况予以专项指导，以确保其符合健康企业标准要求。

三、推进成效

截止 2022 年底，北京市卫健委、北京市总工会组织专

家组对具备现场验收条件的企业进行了现场评估，通过人员访谈、查阅文件和记录、现场观察等方式，针对管理组织与制度、健康促进措施、肌肉骨骼损伤预防措施、健康环境和职业紧张损害预防措施、职业病预防措施等六个方面，从符合性与有效性两个方面做出客观全面的评价。截止 2022 年底，北京市共 34 家企业顺利通过现场评估，为北京市企业发挥了引领模范作用。

四、经验启示

（一）积极探索多种宣传路径，加大宣贯力度。

北京市卫健委、北京市总工会持续通过多途径、多方式做好建设企业建设政策宣贯和动员工作，将健康企业建设和“《职业病防治法》宣传周”等活动有机结合起来，形成联动效应，同时充分发挥“两微一端”等新媒体平台的宣传带动作用，形成全社会全人群共同关注推动健康企业建设的良好氛围。

（二）完善评估体系，推动持续改进。

在健康企业评估过程中做好相关政策调整资料、企业反馈意见等的收集和整理，为进一步细化、完善北京市健康企业建设评估标准和工作流程提供科学依据和技术支撑。针对健康企业建设实际需求，持续完善评估体系，使评估体系更具导向性、科学性和可行性，推进健康企业建设工作可持续性发展。

（三）实施动态管理，做好复审工作。

按照《方案》要求，对已认定的健康企业实行动态管理，

建立退出机制，原则上每 3 年组织一次复审。通过复审的企业将保持“北京市健康企业”资格，未通过复审的企业，需在限期内整改后再次复审，如仍未通过的，取消其“北京市健康企业”资格。

（四）加强与相关部委的沟通协调，完善联动机制。

为确保健康企业建设工作能够持之以恒地得以开展，持续探索将健康企业建设融入行业政策的有效路径，积极与相关行政监管部门沟通，探索健康企业建设与行业监管的联动机制，在松绑减负、用工稳岗、评优评先、宣传推广等方面为健康企业提供相应政策支持，调动企业开展健康企业创建、全方位全周期保障劳动者健康的积极性和主动性。

北京市丰台区 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业是健康“细胞”的重要组成部分之一，健康企业的创建有助于提升企业劳动力健康水平和产出更高效率的生产力，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

北京市丰台区借助国家卫生区、全国健康促进区、慢病示范区创建平台，建立区委、区政府主要负责人牵头、多部门参与的健康促进领导协调机制，积极利用企业底蕴，发挥企业在丰台区国家卫生区和全国健康促进区建设中的行业模范作用，在开展重点督导与指导的基础上，挖掘健康企业工作特色与亮点，发挥企业典型示范引领作用，树立丰台区健康企业典型案例，为进一步向全区进行宣传推广创造条件与基础。

一、基本情况

北京市丰台区在 2020 年 5 月，将创建国家卫生区纳入丰台区国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要，以及各成员单位年度目标和考核内容。2021 年在国家卫生区筹备基础上，启动健康促进区和慢病示范区的推进建设（以下简称“三区联创”）。

为贯彻落实《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3 号）和《健康北京行动推进委员会关于印发〈健康北京行动（2020-2030 年）〉的通知》，推动企业落实职

业健康主体责任，促进健康“细胞”建设,助力健康北京行动取得实效，市卫生健康委、市爱卫会办公室、市经济信息化局等八部门于2021年5月6日联合制定了《北京市健康企业建设试点工作方案》。丰台区卫生健康委借助“三区联创”平台，开展了健康企业建设试点工作。

丰台区为北京市城四区之一，2009年至今，持续疏解非首都功能，老旧工业厂房、一般性制造企业多数迁出丰台，区国资委、丰台园管委、丽泽商务区管委、商委、各街道负责组织协调，摸底企业及基本情况，丰台区卫健委在调研和评估基础上，为保障试点健康企业的引领作用，推进丰台区健康企业建设工作，依据创建标准，最终确认中国华电科工集团有限公司、北京矿冶科技集团有限公司、北京京港地铁有限公司作为试点建设单位。经企业自评、专业机构重点指导、现场核验等环节，2022年4月，经市卫生健康委、市总工会首批确认为“北京市健康企业”称号。

二、主要做法

（一）重点督导

为切实做好企业在健康企业和健促企业创建中的行业模范作用，丰台区疾控中心职业卫生科3人、健康教育科2人、丰台科技园区管委负责同志一起于3月25日至7月20日对中国华电科工集团有限公司、北京矿冶科技集团有限公司进行了4次重点督导。对照指南和标准，对企业建设工作进展情况给予肯定，对尚不完善的个别指标提出了改进意见。



（二）现场推进

为推进丰台区健康企业创建工作，2021年7月19日，和8月18日，丰台区召开了健康企业工作推进会。区爱卫（创卫）办专职副主任、区卫生健康委副主任曹苾、区爱卫（创卫）办综合组、丰台园管委会创卫办、北京矿业科技集团有限公司开发建设管理部、办公室主任以及相关单位工作人员参会。



矿冶集团作为健康企业创建中的试点单位，领导要高度重视，高度统筹，携手并肩，高标准、严要求开展创建工作。此外，要挖掘特色，在完成规定动作之余将自选动作做的有声有色、争先创优。区爱卫（创卫）办要做好组织协调、技术支持等工作，通过各方的共同努力，争取以优异的成绩顺

利通过市级、国家级技术评估。

（三）组织示范交流，注重经验推广

为进一步落实用人单位职业病防治主体责任，总结和推广职业健康示范企业好的经验和做法，形成一批可复制、可推广的职业健康管理模式，2022年4月7日，在中国华电科工集团有限公司一层大数据中心会议室召开健康促进企业和健康企业现场观摩会，实地考察建设情况。通过听取汇报、档案资料查看、座谈交流的方式，推进健康企业建设工作，各行业主管部门所辖企业主管领导参加。

三、推进成效

（一）进一步强化了企业健康意识和健康理念

自创建健康企业以来，试点企业从组织管理、健康环境、健康管理与服务、健康文化四大板块出发，积极传播健康先进理念，打造健康的工作环境，进一步提高了员工健康安全意识并将很多健康措施落到实处，实施“将健康融入所有政策”策略，包括设置健康宣传栏；改造吸烟室，将豪华吸烟室改成室外吸烟处，并张贴吸烟有害的宣传海报；增加职业病防护主题宣讲课程、设立青年之家、健康食堂等。引导员工“共享健康”，员工获利，才能真正做到“全员参与”“全员共建”“全员持续改进提升”，才能充分激发健康企业建设的真正活力。

（二）健康企业建设初步取得了多方共赢的局面

一是卫生健康行政部门的引导，响应了健康中国战略，规范了区域内职业病防治和职业健康管理，推动了丰台

区职业病联防联控的工作。

二是专业技术机构借助对创建企业的指导，深化和延展了职业卫生技术服务内容，扩大了疾控中心在企业中的影响。

三是创建企业在创建过程中享受了技术服务部门的重点指导，尤其是疫情期间，获得了专业性的疫情防控指导，夯实常态化防疫措施。

四是员工则通过广泛参与，提高了健康素养水平，改善和促进了健康状况，增强了健康氛围和对企业的认同感和凝聚力。

四、经验启示

（一）政府引导，建立政策支持体系

政府公开承诺开展健康企业建设工作，将健康促企业建设纳入政府重点工作与民生工程。完善多部门统筹协调机制，鼓励动员所有企业参与建设活动，促进广泛参与的良好氛围。

建立区委、区政府主要负责人任组长、多部门参与的领导协调机制，建立覆盖政府有关部门、街乡镇、企业的健康建设工作网络，每年至少召开 1 次领导协调会议，通报工作进展。每年至少开展 1 次政府牵头、多部门联合的督导和技术指导。

（二）加强指导，提高企业建设质量

对健康企业创建标准和职业健康达人基本标准进行详细解读，指导企业开展健康企业创建和争做职业健康达人工作。

（三）加强宣传发动，营造建设氛围

进一步加强健康企业建设工作宣贯，推动企业转变职业健康工作思想和观念，从被动建设过渡到主动建设，工作范围从传统的职业卫生扩展到职业人群的全面健康，工作对象从重点职业人群扩展到全职业人群。

以《职业病防治法》宣传周、安全月、爱国卫生月、世界卫生日、世界无烟日等重要主题活动和新型冠状病毒肺炎常态化防控为契机，开展多部门联合、线上线下联合、有媒体深入宣传的健康主题活动。发动、利用各类媒体资源，宣传报道健康企业建设相关工作进展。

卫生健康行政部门和有关成员单位广泛发动宣传，组织用人单位积极开展“职业健康达人”评比活动。

天津市滨海新区

健康企业建设行政推广优秀案例

滨海新区高度重视推进健康企业建设工作，本着对劳动者负责、对健康滨城负责的态度，以“事不避难、义不逃责”的时代担当，认真履行使命职责，积极推进健康企业建设。职业人群的健康水平直接关系到社会和经济的发展水平，职业健康正由传统的职业病防治转向职业人群全人群、全周期的全面健康管理，滨海新区大力推进健康企业建设，努力创建有益于劳动者健康的工作环境，不断提升职工健康水平，将贯彻《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》《职业健康保护行动》等落到实处。

一、主要做法

（一）强化宣传培训，营造监管氛围

以“职业病防治法宣传周”为契机，结合新冠肺炎疫情防控工作，采取线上、线下活动相结合的方式，组织区疾控中心、泰达街和 5 个开发区卫生健康管理部门、卫生监督机构对辖区企业通过职业卫生交流工作群、现场讲解等方式对企业职工进行宣传教育，让企业真正意识到职业卫生工作的重要性和职业病危害因素的危害性。利用微信公众号、LED 大屏、展牌、海报等多种形式广泛宣传，在显著位置张贴宣传海报、发放宣传材料，组织企业员工完成线上答题；部分宣传现场设置法律咨询台，针对用人单位职业病防治的法定责任、劳动者依法享有的职业卫生权



（二）强化服务指导，推进健康企业建设

为切实推进职能转变，强化服务理念，滨海新区坚持目标导向，积极指导并督促用人单位开展申报工作。2022年，共1615家用人单位完成职业病危害项目申报，其中438家用人单位完成初次申报，130家用人单位完成变更申报，1047家用人单位完成年度更新。对未开展申报的用人单位名录继续推动申报工作，组织泰达街和5个开发区卫生健康管理部门、卫生监督机构加大宣传教育，及时摸清辖区内用人单位底册，进行动态管理，做好技术指导与常态化管理。



（三）弘扬健康文化，履行社会责任

各企业在落实健康企业建设过程中，注重结合自身文化开展职业卫生、安全急救、慢性病防治等多类型的科普培训，提高职工健康素养和安全防护技能。各非医疗机构放射用人单位和医疗机构放射用人单位积极开展放射防护管理核查工作，落实放射防护管理主体责任。用人单位开展职业病危害现状普查，在卫生监督机构指导下进行完善防护设备设施、配备个体防护、职业卫生

申报、档案规整等工作，做好源头防范。通过近年来健康企业建设工作，企业职工的健康素养水平、员工满意度显著提高，居民健康素养学习评测系统答题参与率、健康知识知晓率全面提升，争做“职业健康达人”，大大增强了员工的获得感、安全感和幸福感。



（四）强化监督检查，落实监管措施

强化“日常+专项”职业病卫生监督检查，督促企业落实法律规定的防治措施，加强尘肺病预防控制工作，采用查阅用人单位职业卫生档案资料、现场作业指导等形式，对发现的问题给予宣教、督导，有效提升职业卫生监督效能，进一步摸清用人单位底数信息、职业病危害因素，指导用人单位做好职业卫生日常管理工作。认真核实职业病危害因素用人单位基础信息，建立台账，实现对企业的常态化管理，确保底数清、情况明发现隐患，及时整改。在 2022 年度执法中，共监督检查职业健康检查机构 12 户，职业病诊断机构 3 户，职业卫生技术服务机构 2 户，用人单位 186 户，共立案 19 件，其中简易程序 18 件，一般程序 1 件，罚款 6 万元。





二、推进成效

通过开展全区健康企业创建工作，树立行业模范，发挥示范作用，形成良好氛围，全区企业健康意识、法律意识得到明显提升，工作场所劳动条件不断改善，用人单位主体责任有效落实，企业职业健康管理水平逐步提高，职业健康管理档案更加规范，职业危害风险明显降低，劳动者职业健康权益得到进一步保障。

三、经验启示

(一)高层关注重视是前提。健康企业建设是健康城市建设的题中之义，更是推进健康中国战略的重要内容。推进健康企业建设要通过高层重视、顶层设计，作为“将健康融入所有政策”的重要举措，切实发挥“指挥棒”导向作用，做到健康企业建设组织到位、宣传到位、工作到位、绩效到位。

(二)企业主动作为是关键。企业能否发挥主观能动性是健康企业建设质量的关键所在。在具体工作中，注重激发企业的创新潜能，引导企业强化健康企业建设的组织领导，关心关爱员工，深化健康素养提升行动，落实健康举措，举办健康活动，改善健

康环境，提供健康服务，让企业真正“走向健康”。

(三)员工普惠受益是根本。开展健康企业建设的出发点和最终落脚点是为了企业职工，而不仅仅是为了挂一块牌子，必须立足于企业职工的健康需求，着力于改善工作环境，加强职业防护，不断干预和排除影响健康的各种因素，构建起企业职工健康管理制度和监测体系，只有全面提升企业职工的健康水平，才是健康企业建设落地见效的根本所在。

河北省

健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业建设是健康中国·河北行动的重要组成部分，是教育引导企业落实健康管理主体责任的有力措施，是全方位全周期维护职业人群健康的必然要求。我省在 2020 年就确定把实施职业健康保护行动作为工作主线，以健康企业建设为抓手，引领全省职业健康管理工作从以传统职业病防治为中心，向以全方位、全人群的职业健康为中心转变，通过两年来的精心组织、强力实施，实现全省职业健康形势持续稳定好转。

一、基本情况

河北省高度重视健康企业建设工作，根据全国爱卫办等 7 部委《关于推进健康企业建设的通知》和健康中国·河北行动安排部署，卫健、工信、环保等部门积极配合、超前谋划，制定推进健康企业建设实施方案，明确任务目标、时限节点、阶段步骤、保障措施等要求，建立议事机构，统筹协调部门之间协同、信息沟通共享、指导检查反馈等工作，全流程、全方位推动“健康企业”建设。截止 2022 年底，全省共评定县级“健康企业”2563 家，市级“健康企业”1473 家，省级“健康企业”799 家，共计 4835 家次。

二、主要做法

(一)健全考核体系，压实各方责任。一是纳入党委考核。将健康企业建设内容纳入对各级党委考核范围，实施清单式指标化管理，

坚持“月报告、季调度、年通报”长效机制，倒逼职业病防治在各级党委挂号上位。**二是纳入政府考核。**将健康企业建设作为对各级政府医改考核核心指标，进一步压实政府和部门监管责任。**三是纳入组织部门考核。**将企业员工“健康企业”建设、“职业健康达人”评选等5项指标纳入健康河北行动考核，每年预警评估2次、综合考核1次。考核结果作为省委组织部对政府领导班子考评依据。**四是纳入系统内跟踪问效。**将健康企业建设列入卫健系统防范化解重大风险跟踪问效内容，全程跟踪问效、年底排序通报，有效推动工作落地落实。为做到提效减负，我们在多层级考核的制度设计上，坚持互有侧重、互不重复、互为验证。

（二）加强宣传指导，提升建设质量。一是广泛宣传动员。

“健康企业”建设有关部门，充分利用电视、报纸等传统媒体和微博、微信等新媒体，加强对党中央、国务院建设健康中国决策部署宣传，加强健康企业政策文件、法律法规及健康知识的宣传，引导企业将全员健康理念融入企业发展过程、根植于企业文化，逐步实现从“要我预防”到“我要预防，我会预防”的转变，唤醒健康企业建设内在驱动力、凝聚力、蓬勃活力。**二是强化技术支撑。**充分发挥专业技术机构和专家的支撑作用，通过专题培训、入企指导、网络问答、电台广播等方式，为健康企业建设护航。**三是对标对表治理。**企业按照《健康企业建设规范（试行）》《健康企业建设评估技术指南》及相关法律法规要求，查找在健康制度、健康环境、健康文化以及提供健康管理与服务方面的短板弱项，不断修改完善建设方案和整改措施，高标准建设健康企业，

员工健康获得感和满意度不断增强。

(三)部门齐抓共管，形成共建合力。建设过程中，相关部门结合职责、主动作为，为“健康企业”建设保驾护航。**卫生健康部门**加强技术支撑团队建设，做好“健康企业”技术服务，宣传健康理念，推广健康文化，促进企业和劳动者积极参与“健康企业”建设；**人社部门**指导企业与员工签订劳动安全卫生专项集体合同，加强劳动用工管理；**工信部门**利用先进的工艺技术装备对工业固体废物进行资源综合利用，改进工作场所环境；**生态环境部门**开展大气、水、危险废物专项执法检查；**妇联**加强地方立法、普法宣传和为就业权益受侵害妇女提供法律援助、法律帮助等活动，推进企业为女职工生产生活依法提供健康保障；**团委**通过12355热线，为青少年群体提供心理健康咨询服务；**工会**组织“安康杯”竞赛、“木兰有约”法律宣讲等活动，督促用人单位落实女职工权益维护相关法律规定。

(四)严格建设标准，夯实工作基础。一是坚持两个覆盖。注重建设活动在全社会的普及度和影响力，将全省存在职业危害企业全部纳入创评范围，做到“县县有康企、行行有达人”，实现行业与县域“双覆盖”。二是坚持两个到位。筹集460余万元财政资金用于创评活动，压实各级疾控中心、职防院、科研院所等专业机构技术支撑责任，做到资金保障与技术支撑“双到位”。三是坚持两个落实。议事协调机构发挥作用，定期会商、交流工作进展，统筹推进部门落实“健康企业”建设职责；明确优惠政策，获得荣誉称号的享受保险绿色通道、五一奖状优选、减少监

督频次等待遇，做到职责与政策“双落实”。四是坚持两个促进。倡导“每个人是健康第一责任人”理念，开展“我是达人要献策”活动，促进企业内涵式发展；打造企业健康文化，增强劳动者健康意识，实现成人达企与成企达人“双促进”。五是坚持两个兼顾。完善健康企业评估标准，实现“标准引路、支撑跟进、试点先行、全面推动”；同时，又确保考核简单明了、结果互通互认，严禁搭车收费，做到全面推动与企业减负“双兼顾”。

(五)激励示范引领，促进理念转变。通过开展健康企业建设，推动职业健康管理工作的新理念，进而提升全民职业健康意识。

一是明确抓手。把健康企业建设作为全省职业健康管理工作的有效抓手，明确省、市、县的创评指标，全程进行“跟踪问效”，确保全年工作围绕中心展开。

二是整体推进。通过“职业健康达人”评选和“健康企业”建设两个活动的“双向突破”，实现劳动者个人、用人单位和政府三个行动“整体推进”，进而推进工作理念由以职业病防治为中心向以职业健康为中心转变，向全职业人群、全周期、全因素管理跨越。

三是放大效果。在活动全程注重选树典型、强化宣传推广，把创评活动与健康科普、防治法宣传周、职业健康知识“五进”、传播作品征集、“安康杯”竞赛等相关工作结合起来，召开全省县以上总结表彰大会，并进行新闻发布，广泛营造全社会关注职业人群健康的浓厚氛围，全面构建“大健康”、“大卫生”理念。

三、推进成效

(一)企业健康管理制度进一步完善。通过健康企业创建，

企业职业卫生“三同时”、职业健康监护等各项健康相关制度不断完善，职业病防治责任制、劳动用工制度、女工保护制度、健康促进与健康教育制度等相关制度得到有效补充和完善，部分企业通过 ISO45001 体系认证和欧洲社会责任联盟（RBA）审核，提升了企业健康管理水平。

（二）企业健康文化进一步丰富。通过健康企业创建，企业为职工开设文化阅览室、篮球场、乒乓球室等，配置健身器材，举办职工运动会，开展合理膳食、心理健康咨询、慢性病预防、控烟活动，职工参与全民健身活动，增强自身健康第一责任人意识，健康素养水平显著提升，更加注重主动健康，进一步巩固树立“以为人本，健康优先”“惠及民生，健康中国”等理念。

（三）企业发展内涵更加丰富。通过健康企业创建，改善工艺，降低噪声，机械喷涂，建立暖心驿站，改造升级“爱心妈妈小屋”，进一步体现“以人为本、职工健康至上”发展理念，凝聚职工企业“主人翁”意识。企业纷纷组织青年职工“志愿中国”注册，工会普遍发起“携手兴农惠民”“消费帮扶兴业”等主题活动，增强企业向心力、凝聚力、战斗力，深化内涵扩展外延，夯实企业发展后劲。

四、经验启示

（一）高位驱动是关键。省委省政府高度重视，将“健康企业”建设纳入健康城市、健康村镇、健康企业建设的总体安排，统一部署、统筹推进，将其纳入健康河北考核指标，实施清单管理、每季调度，形成了有部署、有监测、有考核的高位驱动体系。

（二）理念转变是动力。深入普及健康知识，倡导“每个人是健康第一责任人”理念，转变健康思想观念，促进劳动者“以治病为中心”向“以健康为中心”转变，自觉提升健康素养，践行健康生活方式，助推企业进一步提升健康管理与服务水平。

（三）资金支持是保障。为促进“健康企业”建设工作，河北省先后筹集专项资金 460 余万元用于活动开展，主要用于宣传培训、技术指导、专家评估、标牌制作、总结表彰等，有力保障了健康企业建设工作。

河北省保定市 健康企业建设行政推广优秀案例

人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志，没有全民健康，就没有全面小康。健康企业作为健康城市“健康细胞”重要组成部分，紧紧围绕“一个坚持、三个维度、四个方面”工作思路，即：坚持“以职业病防治为中心向以职业健康为中心转变”思维观念开展健康企业创建活动，持续在加强组织领导、提升健康素养、激励示范引领等 3 个维度上下功夫，突出构建健康机制、优化健康服务、发展健康文化、培育健康人群等 4 个方面见成效，实现企业建设与人的健康协调发展，实现服务经济社会发展和保障市场主体健康目标。

一、基本情况

保定市 2021 年常住人口为 919.52 万人，22 个县（市、区）行政区划，共有企业 31658 家，其中：制造业 30626 家，占 96.74%；电力、热力、燃气及水生产和供应业 732 家，占 2.31%；采矿业 299 家，占 0.94%；接触职业病危害因素 11130 家，占 35.16%，在职劳动者占全市常住总人口数量“半壁江山”，且多数劳动者职业生涯超过其生命周期的 1/2，工龄跨度比妇幼保健、学生健康、老龄健康都长。根据《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办〔2019〕3 号）精神和《河北省推进健康企业建设实施方案（试行）》（冀爱卫办〔2020〕16 号）精神和省卫健委办公室《关于开展健康企业评估工作的通知》（冀卫办职健函〔2022〕6

号)要求,积极沟通联系工信、环保、工会、团委、妇联等部门,组织实施健康城市“健康细胞”建设广泛开展,实现15家省级健康企业创建,带动职业健康工作全局,实现职业健康工作以职业病防治为中心向以职业健康为中心转变。

二、主要措施与做法

(一)高度重视,加强组织领导。①成立专项工作领导小组,实行“一把手亲自抓,分管领导靠前抓、部门协同配合抓”长效工作机制。通过专家授课《中华人民共和国职业病防治法》《河北省推进健康企业建设实施方案(试行)》等文件要求,集中讨论交流,现场评估考核,确保创建工作一把尺子量到底,标准规范不走样。②配套市级专项资金14.466万元,委托第三方专业机构对103家职业健康企业进行技术支撑和专业咨询服务,有效保证基层健康企业建设指导和评估质量,健全健康企业建设长效机制。③将健康企业创建活动纳入防范化解重大风险跟踪问效考评体系,定期讲评通报,对工作开展不力的主动约谈,形成“政府主导、行业分类、社会参与”的良好氛围。

(二)严密组织,提升健康素养。①制订详细实施方案和管理制度,结合水泥制造、热电联产、水泥制品制造等行业特点,科学定制评估方案,统筹兼顾22个县(市、区)企业分布情况,由卫健牵头,疾控、技术服务机构联合实施,开展实地监管调研、工作调度、督导检查、现场评估。②评估过程紧紧围绕企业健全管理制度、建设健康环境、提供健康管理与服务、营造健康文化等4个方面60条指标,开展“五区”(工作区、办公区、生活区、

健身娱乐区、餐厅就餐区)现场实地核对,组织“三会”(专家座谈会、资料评审会、情况反馈会),针对发现问题和存在短板弱项,耐心细致地指导企业及时整改落实。③结合职业病防治法宣传周活动,在电视传媒、“健康保定”官微和网易、抖音等网络平台发布职业健康科普知识、健康企业建设微信文章,增强用人单位尊重劳动者健康,积极参与健康企业建设的理念,广泛营造全社会关注职业人群健康的浓厚氛围,全面构建“大健康”、“大卫生”理念。

(三)树立典型,激励示范引领。①狠抓企业构建健康机制、优化健康服务、发展健康文化、培育健康人群等方面内容,不断优化劳动者健康工作环境,不断提升职工健康水平。②在评估基础上注重总结,评选推广涿州市某公司“六保障、六模式”健康企业创建模式、莲池区某公司健康企业创建促进企业内涵式发展等典型经验,实现多角度、多维度保障劳动者身心健康,共建共享共治,服务经济社会发展和保障市场主体健康,促进企业健康与员工健康协调发展。③通过健康企业建设,采取健康生活工作方式的人员越来越多,健康素养不断提升,进一步优化整合资源,深化队伍建设,提升监测评估、工程防护、诊治康复、应急处置、科研推广和信息化等核心技术支撑能力建设,为职业健康可持续性发展奠定坚实基础。

三、推进成效

(一)职业健康管理水平稳步提高。保定市贯彻落实大健康的理念和思维,深化内涵扩展外延,更加注重主动健康,进一步

巩固树立“以为人本，健康优先”“惠及民生，健康中国”等理念。

（二）员工综合健康水平持续提高。企业设置文化阅览室、篮球场、乒乓球室等，配置健身器材，举办职工运动会，开展合理膳食、心理健康咨询、慢性病预防，以及控烟工作，职工参与全民健身活动，增强自身健康第一责任人意识，健康素养水平显著提升，经常参加体育锻炼职工比例逐步提高至 5.58%以上，职工血压、血糖、血脂上升趋势逐步得到有效遏制，员工满意度提高 3.30%。

（三）企业内涵式发展底气更足。通过健康企业创建深入推进，进一步体现“以人为本、职工健康至上”发展理念，凝聚职工企业“主人翁”意识，增强企业向心力、凝聚力、战斗力，夯实企业发展后劲。企业纷纷组织青年职工“志愿中国”注册，工会普遍发起“携手兴农惠民”“消费帮扶兴业”等主题活动，采购助农产品，帮扶农民增收致富，助力脱贫攻坚与乡村振兴战略有效衔接。

四、经验启示

（一）舆论引导是前提。充分发挥舆论引导作用，采取报纸、电视、网络、自媒体等多方位、多渠道、多形式的宣传引导，形成广泛群众基础，营造浓厚参与氛围，为活动开展提供坚实群众基础。

（二）企业主导是核心。采用“政府搭台、企业唱戏、职工参与”政企共建共享机制，充分保障企业创建工作主导地位，有

效调动企业主动性和积极性，保证活动开展顺利推进。

（三）专家指导是推手。通过积极沟通联系，邀请工程防护、公共卫生等领域经验丰富专家对工作进行技术指导，规范解读标准要求，将活动开展指标形象化、具象化、数字化，定期组织调度调研和帮扶指导，保证活动开展整体进度。

（四）部门督导是补充。通过实地查看、实时对接等方式，及时了解企业工作动态和存在短板弱项，督促企业加快工作进度，确保有序开展。

河北省衡水市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

衡水市将健康企业建设作为健康衡水建设的重要内容，并纳入健康河北·衡水行动的规划蓝图，始终坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，不断提高企业员工的健康素养水平，减少和控制职业危害因素及职业病、职业相关疾病的发生，从而实现企业建设与员工健康协调发展，着力打造全市职业健康工作高质量发展的新局面。2022年，衡水市共有15家企业成功获评河北省“健康企业”称号。

二、主要做法

（一）加强政府领导，完善工作机制建设

衡水市高度重视职业健康工作，制定并完善了职业病防治工作联席会议制度。市卫健委作为牵头部门，积极协调沟通市委宣传部、市人社局、市总工会、市财政局等16部门成立衡水市职业病防治工作联席会议，组织召开了2022年度全市职业病防治工作联席会议办公室全体成员会议，并研究制定了《衡水市职业病防治规划(2021-2025年)重点任务分工方案》。根据《河北省推进健康企业建设实施方案(试行)》（冀爱卫办〔2020〕16号），衡水市卫健委结合工作实际情况，制定印发了《关于开展健康企业评估工作的通知》，在政府主导、部门协调、企业负责、专家库支持、全员共建共享的指导方针下，按照自愿参与的原则，面向全市各级各类

企业开展健康企业建设工作。各部门履行职责、各司其职，加强协调配合，形成工作合力，完善政府主导格局，构建多部门联动机制。

（二）加大正向宣传，营造职业健康保护氛围

衡水市卫健委将宣传工作细化分解到全年的职业健康工作中，以《职业病防治法》宣传周为抓手，以落实《职业病防治法》、《国家职业病防治规划（2021-2025年）》为主要内容，宣传习近平总书记关于卫生健康工作的一系列重要论述和重要批示精神。我委组织企业、职业健康体检机构积极开展了一系列宣传。

一是以线上宣传为主，从2021年全国职业卫生宣传获奖作品中，选取了一部分精品作品以及我市推送的获奖原创作品，分别在官网、抖音、公众号以及个人微信开展了系列展播，并引导广大市民互相转发，通过线上宣传，覆盖面、普及率、宣传效果均得到了有效提升。

二是加大对企业的宣传，组织全市各级各类企业充分利用各类宣传载体和平台，整合“报、网、端、微、屏”等全媒体优势，开展《职业病防治法》宣传周、“安全生产月”、“健康饮食，合理运动”等宣传活动。通过宣传和普及健康知识，营造了浓厚的宣传氛围，全面提升了员工的健康素养和关注职业健康的意识。

三是鼓励职业健康体检机构开展宣传，在宣传职业卫生知识的同时，倡议我市15家职业健康体检机构在开展职业健康体检的基础上也加入到宣传的大军中来。制作剪辑了宣

传视频、开展宣传周义诊活动、电子大屏循环播放宣传视频、制作了宣传条幅和宣传海报。在职业体检的同时对劳动者直接进行了知识宣传，并对劳动者的相关疑问进行了现场解答，一举两得。

（三）发挥专家力量，加快推进健康企业建设。

一是组织从有关单位和各县（市、区）卫生健康局推荐的专家名单中遴选出职业病防治工程技术、体检诊断两个专家库成员，为全市职业健康提供智力支持和技术支撑，为我市职业病防治水平的提高奠定了基础。二是组织专家参加市级健康企业建设培训会，通过培训，掌握了健康企业建设评估指标，加强技术支撑和服务。三是参与健康企业评估，市卫健委抽调相关专家成立了健康企业复评专家组，在完成企业自评、县级初评的基础上，由委领导带领科室负责同志及专家组成员，到各县市区就创建省级健康企业开展情况进行复评。专家组对各相关企业做好管理制度建设、健康环境建设、健康管理与服务、健康文化四个方面，严格按照《河北省健康企业建设评估技术指南（2022版）》4个一级指标、14个二级指标、60个三级指标，逐一对标对表开展资料查阅、现场查验。对复评中发现的问题，及时研讨沟通，确保评审工作顺利推进。

三、推进成效

（一）制定健康管理制度，构建健康企业长效机制。

各建设单位通过成立健康企业创建工作领导小组、设置健康企业创建管理办公室，制定实施方案，落实工作职责，

明确保障措施，全员发动、全力推进健康企业创建活动。

（二）建设健康和谐环境，促进企业员工健康发展。

各建设单位从生产环境到生活环境做到布局合理，功能分区明确，工作场所与生活场所分开，打造了健康、整洁、安全的生产生活环境。同时加强病媒生物防制和控烟工作，全面促进企业和员工的双向健康发展。

（三）提升健康服务水平，强化企业职工健康保障。

企业将职业健康的内涵不断延展延伸，从单一的生产工作延伸至职工的日常生活，从只关注身体健康扩展到重视心理健康，通过建立员工健康档案，举办中医养生、心理健康、家庭教育等专家讲座，签订《女职工权益保护专项集体合同》，设立“心理健康咨询室”、“爱心妈妈小屋”等举措不断提升企业健康服务水平，强化企业员工健康保障，切实保障和促进企业职工的身心健康。

四、经验启示

（一）政府引导是保障

无论是文件的出台、政策的实施，还是专家库的成立、培训平台的搭建，政府部门在全市健康企业创建工作过程中，引导了各项工作的顺利开展，起到了稳固的保障作用。

（二）宣传引导是关键

在全市健康企业创建工作中，宣传引导起到了重要作用，通过形式多样的多方位的宣传引导，提高了全市范围内政府部门、企业和劳动者的职业健康保护意识，打牢了坚固的群众基础，形成了良好的职业健康保护的氛圍。

（三）专家指导是动力

通过成立专家库，对专家库成员进行培训，同时在健康企业建设工作中邀请经验丰富的专家库成员进行指导并将创建工作要求、指标进行细化解读，有效推动了健康企业的创建。

健康企业建设有力地推动了企业落实主动健康的意识，无论是从提高个人健康的角度还是从社会大健康的角度都起到了十分重要的作用。衡水市卫生健康委员会下一步将扩大健康企业建设覆盖面，推进全市健康企业建设，实现共建共享。让我市更多的企业参与到健康企业建设队伍中来，共同努力构建企业高质量发展、员工健康工作环境、健康生活方式和谐共处的新格局。

河北省唐山市

健康企业建设行政推广优秀案例

为全力实施职业健康保护行动，河北省唐山市将健康企业建设作为推进健康河北、健康唐山最重要的“核心细胞”，以健康管理中心、体卫融合中心等“大健康”服务资源为平台，卫生健康部门牵头，发挥医疗资源优势，工业与信息化、生态环境、总工会、共青团、妇联等部门协同联动，实施“一二三”工作法，全方位、全周期多措并举保障劳动者健康，有力促进了健康理念在企业中扎根、在用人单位中深植。

一、工作背景

唐山是一座具有百年历史的沿海重工业城市，工业门类齐全。经过百年发展，已形成钢铁、能源、建材、化工、机械、陶瓷等支柱产业，是国家重要的能源、原材料基地。随着工业化、城镇化的发展，生态环境、生活方式的不断变化，加之产业转型、新型科技进步以及心理、慢病等多种健康影响因素叠加，职业健康保护行动成为提升人民群众健康获得感、幸福感和生活质量的重要抓手和有效途径。近年来，唐山市注重扎实基层基础，加强了对重点地区、重点行业的健康监测评估；发挥医疗资源优势，加强了对重点企业、重点人群的健康管理服务，企业健康环境不断改善，职工健康得到有效保障，较好实践了职业健康工作以职业病防治为中心向以职业健康为中心的转变。

二、主要措施与做法

为全面推进健康企业创建活动深入开展，唐山市把创建健康企业作为落实“健康中国”行动的重要举措，通过实施“一二三”工作方法，取得了明显成效。

（一）一套机制，为“健康企业”创建提供组织保障。

卫生健康部门牵头，按照“一项任务、一名领导、一套班子、一个方案、一个标准、一抓到底”的工作机制，进一步建立健全各级行政部门及用人单位组织管理体系。

1.建机制、定目标。落实《河北省推进健康企业建设实施方案》要求，建立健全了党委政府主导、部门统筹协调、企业自主申报、专业机构支撑、专家技术指导、全员共建共享的推进机制。结合全市经济基础和企业发展实际，量化了“一县一品、一企一特色”的年度创建目标任务。结合实际区域特点拓展监测内容，全面梳理、深入分析、强化评估，找准查实影响健康的危害因素。同时，依托“互联网+医疗”，提高监管效率。强化部门协同，在工伤保险、医疗保险、医疗救助等方面，为企业职工争取最大化权益保障。多个企业出台了诸如，在职工住院期间给予每日150元误工补助、全年25天全薪病假、患病期间定向帮扶等多项关心关爱政策。

2.明步骤、定任务。严格按照省工作部署要求的各项实施步骤，召开专题会议，明确部门分工。提前谋划、组织评估、整体推进。健全管理制度，在企业全面建立职业健康组织领导机构，健全各项规章制度，依法保障企业员工健康权益，较好构建了和

谐劳动关系；建设健康环境，加强企业基础卫生设施建设，生产布局科学合理，生产生活环境达标合规；提供健康服务，指导企业建立完善健康管理服务体系，通过加强体检和健康培训指导，提供个性化职业健康、心理咨询服务等多种形式关注员工健康，强化“大健康”理念、构建健康促进氛围；营造健康文化，发挥新媒体广传播优势，广泛开展健康知识宣传普及活动，引导劳动者养成健康习惯，提高健康素养。

3.抓重点、显特色。发挥“四个优势”，推进全市健康企业建设深入开展。一是发挥领导小组优势。卫健、工信、工会等6部门联动，成立创建领导小组。共研制定方案、部门各司其责、专人负责统筹推进；二是发挥企业优势。加强宣传，引导企业自主申报。强化举措，指导拟创建企业科学制定方案和推进计划。落实经费，发动企业员工积极参与、主动融入；三是发挥专家优势。组建创建活动专家组，对作业场所职业病危害防护设施、设备规范指导，对存在的职业病危害因素及职业卫生现场管理进行评估，对查找发现的问题和薄弱环节及时改进优化；四是发挥资源优势。依托卫生健康专业资源优势，帮扶共建，指导企业制定健康促进工作计划，开展针对性、面对面、个性化健康指导和健康培训，防范职业病危害的发生。

（二）两个平台，为“健康企业”创建提供多维服务。

1.搭建企业健康管理服务平台。提升企业能力建设，因地制宜在企业设置医务室、健身房、救助站、心理辅导室等健康服务场所；开展全员健康体检，针对不同年龄段和初检结果，增加癌

症筛查等个性化体检服务；为员工建立健康档案，通过手机端实施分类健康管理、专业指导，跟进健康管理和咨询服务；开展工间操、云上运动会、健康知识竞赛、营养膳食讲座、健康活动小组健康运动；开通 EAP 员工帮助热线、安装培训使用 AED 等等，全方位营造健康企业氛围。如达能（丰润）食品有限公司通过开展上述内容的“员工健康达能”行动，让员工“视企如家”；遵化市润滑油销售有限公司出资按每人 100 元标准，与市人民医院健康管理中心签订协议，为全员提供健康管理服务。为员工及家属免费健康体检，并对检出有疾患的职工提供免费二次检查。

2.搭建专业化健康管理服务平台。充分发挥医疗卫生资源优势，为企业提供专业健康知识及技术服务。加强政府部门支持服务力度，建立了健康企业与市级健康管理中心（体检中心）、市体医融合中心、心理援助中心等的合作共享，为企业员工提供个性化健康管理和指导服务。仅 2021 年以来，唐山人民医院健康管理中心为企业员工开展二次检查近 4 万人次，开展线上健康服务指导近 10 万人。针对员工关注常发的心脑血管疾病、脂肪肝、乳腺癌、高血压、糖尿病等慢病及心肺复苏、外伤急救开展线下健康知识培训近 20 场；唐山市体医融合中心为基层及企业培养科学运动指导员骨干 500 余人，开具运动处方 5000 多张。同时，针对企业员工患病情况，进行健康状况分析指导，为企业提供专业化建议，促进企业完善健康服务管理，保障职工健康。

（三）三项措施，助“健康企业”创建取得明显成效。

1.深入开展宣传。通过“三个一”模式，倡导文明健康绿色

生活方式，引导“大健康”理念深入人心。即每个企业建立一支健康宣传队伍，强化健康人才梯队培养及活动载体整合，夯实创建单位专兼职工作人员、健康管理员、EAP 内部专员、安全员四支队伍建设；设立一套固定宣传模式，在创建单位定期组织健康达人评选、健康知识竞赛、健康科普宣传大赛、职业压力管理评估等主题活动，利用便捷宣传载体定期开展健康宣传活动、原创优秀作品展等；制定一套健康宣传教育计划，制定方案引导企业结合岗位特点和劳动者需求，有针对性地开展“健康知识课程”进车间、班组、家庭，参与“百名专家、百场讲座”、急救技能培训等活动，充分利用多媒体、多形式进行宣传报道。同时，鼓励用人单位改善工作环境、开展健康提示营造氛围，引导全社会对健康企业创建活动的支持参与和关注。

2.强化两方责任。落实政府监管责任。把健康企业建设纳入健康城市、健康示范县区建设总体部署，制定推进健康企业建设具体举措，明确有关部门职责分工，加强沟通协作合力推进。依托市级专家库，发挥专业技术机构和专家作用，对健康企业开展线上线下专题培训、检查评估和技术服务，指导企业对照标准规范，系统性开展自查和风险评估，对发现的短板问题及时解决。落实企业主体责任。申报企业依据各自情况和特点，围绕组织机构、制度建设，优化完善健康环境、提供健康管理与服务。将企业文化与健康文化相融合加强健康企业创建。如河北祥通融成有限公司利用中医药基地和产业园区向职工和大众传播中药材科普知识和健康理念，打造了“中医药健康科普企业”样板点。

3.实施健康监测与评估。按照《健康企业建设规范（试行）》《健康企业建设评估技术指南》，建立完善评审机制，相关部门组建监测评估领导小组及技术专家组，定期督导指导，对发现的问题及时指正完善，力促创建企业对标达标。坚持综合考评，通过遴选组建专家团队负责监督评审，定期对健康企业建设情况进行实地检查评估。按照健康企业创建要求和标准，通过查阅资料、现场查看、人员访谈等多种形式逐项对标，对发现问题现场提交整改清单、共研共议提升改善办法，保障了健康企业创建活动科学高效开展的同时，较好提升了创建质量、水平和创建效果。

三、推进成效

通过在全市统筹推进健康企业、职业健康企业创建活动，实现了政府、社会、企业、劳动者“四方受益”，为健康工作开展、为全面实施健康中国战略夯实了基层基础。

（一）政府职能进一步强化。职业病防治局际联席会议作用有效发挥，职能分工更加明确，部门合作更加顺畅，工作效率明显提升。

（二）健康企业创建成效明显。通过统筹推进健康企业创建活动，企业主体责任有效落实，健康环境更加优化，健康管理制度更加完善，企业发展与劳动者健康协调发展。

（三）劳动者健康意识明显增强。企业职工积极参与各种健康活动、“职业健康达人”评选等，健康状况明显改善。全市企业职工参与云上运动 20 余万人，成立运动团 1.2 万个，居全省第一。2022 年评选市级“职业健康达人”100 名，其中 34 名获

评省级“职业健康达人”。

（四）争创健康企业积极性提升。2022 年全市获评省级健康企业 24 家，居全省之首。全市评选市级“职业健康企业”100 家，其中推荐省级“职业健康企业”41 家。2021 年《华润电力唐山丰润有限公司健康企业建设》作为优秀案例在全国推广。

四、经验启示

健康企业创建为企业搭建平台，助力健康城市创建，作为推进健康中国的重要手段和措施，促进了企业依法履行职业病防治法定责任和义务，营造了企业健康文化，保障了劳动者健康权益，促进了新时期职业健康工作持续开展。

（一）坚持高位推进是关键。健康企业建设不仅关注职业病防治，更加关注影响职业人群全方位、全周期的健康。要坚持高位统筹，在企业立项、职业危害控制评价及促进企业发展中，进一步提升健康理念，坚持健康影响因素评估，坚持科学预见和可持续发展。

（二）拓展健康服务是基础。立足健康企业创建实际，把健康理念融入企业管理运行全过程，针对职业健康危害因素制定活动创建规划，服务需求开展个案指导和多元服务。拓展方式方法，融合医疗单位、行业协会、心理（医学）专业社团、疾控中心、职业病防治、工团妇、大学院校等多方资源，为企业提供更加科学精准的健康管理与公益服务。

（三）多方联动共建是必须。政府部门提供政策支持、制度规范，专业机构提供专家服务、技术支撑。发挥企业主体责任、

细化目标任务、完善体制机制，通过优化各部门人才队伍、实现区域优质资源共建设共享，形成“参与—创建—成效”闭环管理，持续巩固和推进健康企业创建深入开展。

内蒙古自治区呼和浩特市 健康企业建设行政推广优秀案例

《健康中国行动（2019-2030）》提出：“要开展职业健康保护行动，把健康企业建设作为健康城市建设的重要内容。”通过健康企业、健康城镇的建设，形成健康家庭、健康社区，以疾病预防、健康促进为核心，采取切实有效的措施保护职业人群的健康，开展健康企业建设有着特别重要的意义。我市按照健康中国、健康内蒙古、健康呼和浩特实施方案，不断探索、积极开展健康企业创建工作，通过几年的不懈努力，我市企业健康管理水平稳步提升，全社会关心关注劳动者健康的氛围浓厚，劳动者健康权益得到有效保障，建设活动取得了良好成效。

一、基本情况

为积极推进健康企业建设，我市领导高度重视，积极组织部署，市卫生健康委员会、市爱卫办迅速行动，对国家爱卫办、卫生健康委员会等7个部门印发的《健康企业建设规范（试行）》进行转发、学习。在2019年尘毒专项治理、2020年尘肺病防治攻坚行动过程中，探讨创建典型示范企业7家。2021年组织人员研究制定了呼和浩特市健康企业建设实施方案，并联合10部门印发了《关于印发呼和浩特市健康企业建设实施方案的通知》（呼爱卫办发[2021]25号），成立了职业健康保护行动领导小组，将健康企业创建工作纳入职责范围。2022年根据《2022年健康呼和浩特行动2022年工作要点》（呼健推委办发[2022]20号）要

求，组织开展了健康企业建设，12月印发《关于开展呼和浩特市市级健康企业评审工作的通知》（呼卫健便函[2022]717号），2022年通过市级健康企业评审3家。

二、主要做法

（一）整合力量，多部门联动

由市卫健委牵头，组织协调爱卫、人社、工信、应急、医保、总工会等部门明确职责，定期沟通信息，强化健康企业建设技术指导、监督检查，推进健康企业创建基础性工作，共同推进健康企业建设。利用健康主题公园、健康单位等创建成果，鼓励企业员工采取健康生活方式，举办职业健康宣传作品征集、争做“职业健康达人”等活动，倡导企业员工践行健康行为，共同提高职业人群健康素养。依托呼和浩特市职业病医院微信公众号搭建职业健康教育培训共享平台，对健康企业建设要点进行解读，分享健康企业优秀案例，实现企业与企业联动、技术支撑与企业联动。

（二）加强宣传，营造氛围

通过举办职业健康监管人员培训、职业健康技术支撑机构专业技术人员培训、用人单位主要负责人和职业健康管理人员专项培训，深入企业、医院、学校、社区等，通过专题讲座、主题宣讲、专家访谈、视频讲解、网络公开课等形式广泛宣传健康企业创建理念，对健康企业创建标准进行解读，提升创建能力。通过职业病防治宣传周、爱卫月、营养周等宣传活动，形成创建健康企业文化氛围。

（三）树立典型，发挥作用

积极组织辖区内的卫生健康主管部门、企事业单位、科研院所、高等院校、职业健康技术服务机构、职业病危害重点行业企业、防护设施设计等单位涉及健康企业建设评估的各行业、各专业领域的人员参加自治区组织的健康企业建设评估专家学习，建立呼和浩特市职业健康专家库，指导企业开展健康企业创建工作。

按照方案分工通过企业申请，旗县区审核推荐，呼市卫健委组织相关专家对健康企业申报资料进行复查评估，对市级评估得分 900 分及以上的 3 家企业评为“呼和浩特市健康企业”，通过树立健康企业典型示范，以点带面，推进整体健康企业建设。

（四）创新机制，借力助推

将健康企业建设列入各级政府、卫生行政部门、各相关业务部门的工作绩效和考核内容，充分发挥“政府主导、部门协调、企业负责、专家支持”工作机制。借助“安康杯竞赛”、工伤保险扩面行动、工伤预防项目，助推企业落实职业病防治主体责任，改善作业条件，实施职业健康保护，创建健康企业。

三、推进成效

2022 年我市共有 3 家企业被评为“呼和浩特市健康企业”；2021 年评选出 27 名市级“职业健康达人”；2022 年评选出 23 名市级“职业健康达人”。通过健康企业建设，以及在健康企业建设活动基础上积极开展的“职业健康达人”评选活动，均有力地推动了企业落实主动健康责任，无论是从提高个人健康角度还是从社会大健康角度起到十分重要的作用。

四、经验启示

（一）加强组织领导，各部门分工合作

加强组织领导，认真制定具体方案，认真抓好组织实施很重要。各有关部门发挥优势，各司其职，分工合作，务实推进，结合本行业、本单位的特点大力开展宣传培训活动。

（二）注重宣传教育，强化职业健康意识

将健康企业建设活动与《职业病防治法》宣传周、爱卫月、营养周等宣传活动结合起来，充分利用多种形式普及职业健康知识，不断强化职业健康意识。今后的宣传活动要更加注重利用微信公众号、动漫微视频等形式，提高职业健康知识普及的时效性。

（三）建立长效机制，推进常态化建设

要充分吸取健康企业建设的成功经验，发挥引领示范作用。不断以点扩面，鼓励全市企业在健康企业建设中争先创优。同时，将专项创建活动和常态化建设行动相结合，以稳步提升职业健康管理水平为目标，建立持续改善作业环境、提高劳动者防护能力的长效机制。

辽宁省丹东市

健康企业建设行政推广优秀案例

为认真落实《职业病防治法》，切实保障劳动者合法权益，确保健康安全，丹东市卫生健康委员会始终以强化落实用人单位主体责任为抓手，职业健康工作稳步推进。

一、基本情况

丹东市为辽宁省地级市，位于辽宁省东南部，东与朝鲜隔江相望，南临南海，辖 3 个市辖区，1 个自治县，2 个县级市，总面积 1.52 万平方公里，户籍人口 229.1 万人。随着 2018 年进行的机构改革，职能调整，丹东市卫生健康委从安监部门接手了职业健康工作，为确保职业健康工作不断档、不断线、不留空白，面对无人员转隶，从业人员新，职业健康业务新的情况，立即开展了以市级、县（区）级调研为主，依附职业卫生技术服务机构第三方调研为辅的三级调研。一是由市卫健委职业健康工作分管领导带队，对各县（市）区职业健康队伍配备情况、业务交接情况、职业健康检查机构情况、危害企业情况、技术服务机构情况、监督执法情况等职业健康工作开展情况开展了为期一个月的深入调研。通过下到各县（市）区卫健局了解职业健康人员结构到实地查看、走访市直管企业，现场听汇报、查资料、搞座谈等形式，从整体上初步掌握了各县（市）区职业健康队伍建设情况，市

直管危害企业整体情况，全市职业健康体检机构及诊断机构概况以及大家面对职业健康工作的主要需求和亟待解决的问题。二是由市本级职业健康行政人员和市卫生健康监督中心执法人员、市疾控中心专家组成了企业调研小组，以全地区覆盖式检查和不定时抽查相结合的方式，会同县区级职业健康管理人员和执法人员共同深入到县（市）区辖区内重点行业领域职业病危害企业开展了为期三个月的调研。三是以职业卫生技术服务机构为企业提供技术服务为契机，职业健康行政管理人员带领市疾控中心专家以暗访的形式，在了解掌握第三方为企业提供职业卫生技术服务的方式、流程的同时进入企业，以现场咨询接害岗位工人、询问企业职业卫生管理人员、查看职业健康防护设施等方式开展了调研。

通过开展三级调研，明查暗访相结合，逐步深入，层层递进，切实掌握了丹东地区用人单位的第一手资料，为进一步开展工作做好了前期准备。在了解到全市职业病危害企业治理目前广泛存在的底数不清晰的问题后，为确保职业健康各项工作的顺利开展，结合丹东市实际，采取了电话沟通、登门协调、发送商调函等方式，与工商局、自然资源局、人社局等部门建立起了现有企业信息资源共享机制，逐步建立起了尘肺病防治工作成员单位联系人制度，形成尘肺病防治工作长效机制。通过信息共享，从工商局获取了全市第一手完整企业资料，经认真查找过滤，结合旧系统中辽宁省企业

目录，提炼出丹东旧系统中企业数量 1973 家，在这些数据基础上，结合职业健康日常监督执法工作，以省重点行业领域相关任务部署为抓手，清点、梳理本市企业大数据，最终确认了以非煤矿山、冶金、建材等重点行业为主的 545 家重点行业领域职业病危害企业名单，为全面做好职业健康工作打下了坚实的基础。

二、主要措施及做法

（一）强基固本，协管方式初步形成

协管员是卫生健康监督管理工作中的一支不可或缺的重要力量，活跃在乡、村级卫生健康工作中。为更好的掌握我市乡、村级企业的动态情况，充分利用原有卫生监督协管员队伍，积极与监督科合作，建立起职业健康协管员队伍。结合组织实施危害企业监测工作，为全地区 88 个乡（镇）街的协管员开展了职业病防治法及其法规、职业危害基本防护、企业主体责任监管、放射卫生等内容培训。通过培训极大的提升了协管员的职业健康业务水平和服务能力。协管队伍的初步形成，夯实了职业健康网底建设，为全面推进职业健康工作提供了基本保障。

（二）加强培训，基层业务能力稳步提升

近年来，为尽快造就一批“懂法规、会管理、善应急”的队伍，通过岗位自学、法规培训、以会带训、以工代培、短期轮训等形式，丹东市卫健委先后召开了矿山、冶金、化

工行业领域尘毒危害专项治理暨职业健康培训工作会、重点职业病监测项目技术培训班、职业病危害企业现状调查培训班、监督执法专项培训、放射卫生技术服务机构个人剂量监测培训等线上线下大中型培训 30 余场。经常邀请省卫健委职业健康处领导和省级专家对我市职业健康行政管理人员、执法监督人员、重点行业领域尘毒危害治理用人单位负责人、职业健康专（兼）职管理人员、放射卫生技术服务机构专业人员进行现场授课。截止目前，每年培训涉及职业健康工作各级各类人群 2000 余人次。通过全方位多角度培训，为大家解决了职业健康是干什么和怎么干的问题，基层人员业务素质和能力水平得到了稳步提升。

（三）广泛宣传，发动舆论力量整体推动

每年的 4 月 25 日至 5 月 1 日《职业病防治法》宣传周期间，我委通过开展不同主题的宣传周活动，年均投入 2.8 万余元印制巨幅可黏贴式宣传海报发放至全市各重点行业领域用人单位，指导各用人单位张贴在醒目位置，组织劳动者观看学习职业病防治法，号召全市各重点行业领域用人单位集中组织观看《职业病防治法》宣传周启动仪式；市卫生健康监督中心还深入辽宁机电职业技术学院，通过公开课、科普、宣传等形式，为即将进入专业技术岗位的一线技术人才开展了以“为未来劳动者撑起职业健康的保护伞”为主的宣传活动，约 300 余名师生参加了本次宣传活动，现场还邀请

了丹东日报社进行实时报道,得到了辽宁机电职业技术学院广大师生的热情呼应和一致好评。同时,以统计重点行业劳动者职业健康知识知晓率工作为契机,通过广视角、多样化、多角度的深入企业宣传,进一步深化了我市广大企业职工对职业病危害源头预防意识,普及了广大群众知法、懂法、用法的水平,有效动员了广大职工关注和支持职业病防治工作,提高了社会各界对职业病防治工作的认识,提高了法律法规和政策公众知晓度,为职业病防治相关工作和劳动者自我保护打下了坚实基础,为进一步做好职业病防治工作营造了良好的舆论氛围。

（四）加强合作，实现信息资源共享

为确保职业健康各项工作的顺利开展,结合我市实际,采取电话沟通、登门协调、发送商调函等方式,与工商局、自然资源局、人社局等部门建立起现有企业信息资源共享机制。以《丹东市尘肺病防治攻坚行动实施方案》的出台和“丹东市尘肺病防治工作领导小组的成立”为契机,建立起了尘肺病防治工作成员单位联系人制度,形成尘肺病防治工作长效机制。通过信息共享,我们从工商局获取了全市第一手完整企业资料,经认真查找过滤,结合旧系统中辽宁省企业目录,提炼出丹东旧系统中企业数据,在这些数据基础上,结合职业健康日常监督执法工作,以省重点行业领域相关任务部署为抓手,清点、梳理本市企业大数据,为全面开展好我

市职业健康工作打下了坚实的基础。

在充分发挥各相关部门的作用的同时，以尘肺病随访为抓手，主动与企业衔接。尘肺病随访工作涉及建国以来所有确诊的尘肺病人，历史遗留资料均以手写为主，无电子化资料，且我市职业病防治院几经改革重组，历史资料缺失损坏严重，涉及的危害企业大部分处于关停并转破的情况，面对这种情况，在与人社局沟通，掌握了参与工伤保险的尘肺病人后，市职防院主动与百余家企业联系，采取外聘企业留守人员，以工作量计报销等多种方式，鼓励现有职工提供尘肺病人信息，通过以上工作措施我们将建国以来企业存留的尘肺病人信息及时了解掌握。我市尘肺病随访原有底数 3900 人，通过与企业信比对，最终共收集、调查、随访 1949 年至 2018 年确诊职业病病例 4079 例，其中，已死亡尘肺病患者 2004 人，存活尘肺病患者 2075 人，无失访。此项工作在全省名列前茅，在省职业健康工作会上做了经验交流。

（五）完善职业健康治理体系，制定职业病防治规划。

为贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于加强职业健康工作的决策部署，根据《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》《“健康中国 2030”规划纲要》《健康中国行动（2019-2030 年）》《国家职业病防治规划（2021-2025 年）》和《辽宁省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》

《“健康辽宁 2030”规划纲要》《健康辽宁行动（2021-2030 年）》，结合我市职业健康工作实际，与市直 16 个部门联合制定出台了《丹东市职业病防治规划（2021-2025 年）》（丹卫发〔2022〕23 号），明确了“十四五”时期丹东市职业病防治的整体思路和目标。到 2025 年，尘肺病、化学中毒等重点职业病将得到有效控制，劳动者健康水平进一步提高。

三、推进成效

开展职业健康工作以来，我市面对着诸如执法人员能力不足、人员新、业务生，工作无从入手、有畏难情绪，企业监管人员对职业健康工作不了解、不配合等突出问题，市级工作人员一马当先、责无旁贷、勇于担当，组织落实每项工作前，都尽所能的将所涉企业信息、工作方法、阶段完成目标梳理清晰，细化分解。行政、执法、专业技术人员时常沟通各项工作的推进情况，共同研究工作中存在的问题及如何更好的做好全地区的职业健康管理与服务，确保职业健康工作落到实处。

（一）逐步加大执法力度，强化企业主体责任意识

为进一步加强职业健康监督执法工作，我市每年以监督执法“双随机”工作为抓手，制定出台《丹东市卫生健康随机监督抽查工作方案》，各县（市）区均严格对照执法计划，逐一进行现场执法检查，主要对纳入重点行业领域全覆盖执法检查的用人单位职业健康管理机构或组织，配备专兼职职

业卫生管理人员，制定职业病防治责任制情况；职业病危害项目申报情况；职业病危害因素定期检测评价情况；产生严重职业病危害的作业岗位警示标识设置情况；年度接触职业病危害的劳动者在岗期间职业健康检查情况和劳动者职业健康监护档案建档情况；年度主要负责人、职业卫生管理人员和劳动者职业卫生培训情况；新建、改建、扩建项目职业病防护设施“三同时”实施情况；为劳动者配发合格的劳动防护用品情况；签订告知书告知劳动者职业病危害及防护知识等情况进行了全方位的执法检查，并依法做好现场记录和执法照片留存。同时，对各县（市）区执法检查开展情况进行了不定时抽检，对发现问题的当场给予了指导和纠正。在执法检查的过程中，各县（市）区均对已检用人单位建立了用人单位职业健康监督管理档案，做到了已检用人单位及时建立一企一档。结合疫情防控工作要求和任务，对用人单位进行了针对性检查指导，督促用人单位完成职业病相关主体责任工作，使企业从根本上明确了什么是职业健康工作，为什么要做职业健康工作，怎么做好职业健康工作的问题。通过不断扩展职业健康监督覆盖面，不断加大执法力度，认真对照检查中发现的问题和工作中存在的薄弱环节，积极采取措施，深入分析原因，在抓好查处与整改基础上，进一步加大执法力度，完善对重点领域用人单位的监督管理，不断推进我市职业健康工作能力和水平。

（二）“双随机”监督检查取得初步成效

为进一步加强公共卫生、传染病防治、医疗卫生等监督检查工作，我委制定了随机监督抽查工作方案，按照省、市方案要求，各县（市）区均严格对照执法计划，逐一进行现场执法检查，主要对纳入重点行业领域全覆盖执法检查的用人单位职业健康管理机构或组织，配备专兼职职业卫生管理人员，制定职业病防治责任制情况；职业病危害项目申报情况；职业病危害因素定期检测评价情况；产生严重职业病危害的作业岗位警示标识设置情况；年度接触职业病危害的劳动者在岗期间职业健康检查情况和劳动者职业健康监护档案建档情况；年度主要负责人、职业卫生管理人员和劳动者职业卫生培训情况；新建、改建、扩建项目职业病防护设施“三同时”实施情况；为劳动者配发合格的劳动防护用品情况；签订告知书告知劳动者职业病危害及防护知识情况进行了全方位执法检查，并依法做好现场记录和执法照片留存。同时，对各县（市）区执法检查开展情况进行了不定时抽检，对发现问题的现场给予了指导和纠正。通过双随机执法，认真对照检查中发现的问题和工作中的薄弱环节，积极采取措施，深入分析原因，在抓好查处与整改基础上，进一步加大执法力度，完善对重点领域用人单位的监督管理，不断推进我市职业健康工作能力和水平。

（三）建设项目职业病防护设施“三同时”报告及监督

核查稳步推进

我市下发了《关于进一步做好丹东市建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理工作的通知》，各县（市）区均确定了一名专项工作联系人。同时为了进一步规范我市建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理,依法依规开展职业病防治工作,建立分级分类监管制度,强化职业病危害源头治理。拟定并下发了《关于进一步明确建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理工作的通知》，进一步明确了市、县两级的职责范围，层层压实监管责任。为确保我市建设项目职业病防护设施“三同时”工作落到实处提供了有力保障。

（四）开展我市矿山行业粉尘危害专项治理

下发了《关于推进矿山企业粉尘危害专项治理工作的通知》，对我市在 2020 年和 2021 年工作场所检测粉尘浓度超标的矿山企业，包括煤炭开采和洗选、铁矿等黑色金属采选、有色金属矿采选、土砂石等非金属矿采选等行业领域发现不合格的用人单位全部纳入专项治理范围。目前，正在对辖区内产的矿山企业进行一次彻底摸排，掌握企业底数，查阅企业最近一次工作场所职业病危害因素检测数据，发现有粉尘浓度超标的作业岗位，立即将其纳入专项治理，并建立粉尘超标矿山企业专项治理基础信息台账，对于已开展治理，但仍未将粉尘浓度降低至预期目标的，持续加大监督执法力度，督促企业持续整改；对于整改后仍严重超标的作业岗位，

要按照《职业病防治法》第二十六条第四款之规定，责令停止粉尘作业，经治理符合国家相关标准要求后，方可重新作业。

（五）加快推进尘肺病康复站建设

积极申请省卫健委支持推荐，先后设立了凤城市赛马镇、青城子镇卫生院尘肺病康复站。目前，赛马康复站已完成占地约 120 平方米的四个功能区域的建设，包括康复站宣教室、运动治疗室、抢救室及无障碍步行等在内的康复治疗区，主要用于尘肺患者健身锻炼、运动治疗、步行、理疗等，无障碍运动区域地面设置防滑设施，通行区域有辅助站立扶手，可为尘肺患者提供 6 分钟的步行锻炼，运动治疗室放置上级拨付的仪器设备用做尘肺患者运动治疗，已经正式运营，青城子康复站受我市疫情影响，建设工作正在扎实有序推进中。

（六）职业病危害专项治理工作稳步推进

为巩固和深化尘肺病防治攻坚行动成果，大力推进“十四五”时期职业病防治工作，保障劳动者职业健康权益，按照国家、省卫生健康委统一部署，因受我市“4.24”至今尚未结束的新冠疫情影响，市卫生健康委决定自 2022 年 7 月起至 2025 年 12 月在全市范围深入开展职业病危害专项治理工作。结合我市实际，制定出台了《丹东市深入开展职业病危害专项治理工作实施方案》，将我市存在粉尘、化学毒物、噪声危害因素浓（强）度超标，且从业人员 10 人及以上的工业企业全部纳入到专项治理范围。目前我市正按照既定方

案开展专项治理工作。结合我市新冠疫情防控工作要求和目标任务，对用人单位进行了针对性检查指导，督促用人单位落实主体责任。

（七）做好尘肺病防治执法检查工作

在完成 2020 年尘肺病防治攻坚专项治理行动的基础上，持续推进尘肺病防治执法检查工作。对金属冶炼（13 家）、矿山开采（18 家）等其他重点行业共计 47 家粉尘危害企业的职业病防治工作进行重点监督检查，发现问题 16 个，均已现场反馈，并督促进行整改。

四、经验启示

综上，通过逐步完善体系建设、强化落实用人单位主体责任，行政管理、执法监督、专业技术人员三方不断倾注力量，持续加大行政监管和执法力度，增强企业信心。心往一处想，劲往一处使，形成了有效合力，我市职业健康工作“三位一体”格局已初步形成，但目前也仍然存在一些亟待解决的问题，今后我们将继续强化部门监管责任、落实用人单位主体责任，按照国家、省有关工作部署，不断推进我市职业健康工作再谱新篇！



（企业宣传展板）



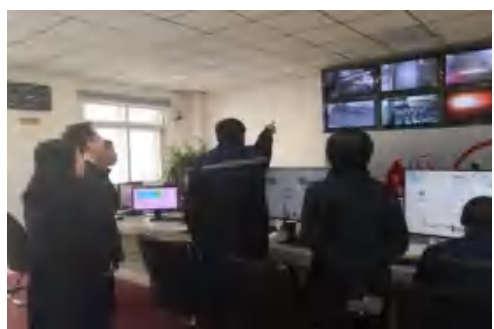
（企业宣传标语）



(侯晓晔主任带队进企业走访调研)



(省卫健委职健处温海梁为丹东监管人员授课)



(省专家组进企业进行现场指导)



(省卫健委职健处赵纯柏处长对企业现场检查指导)



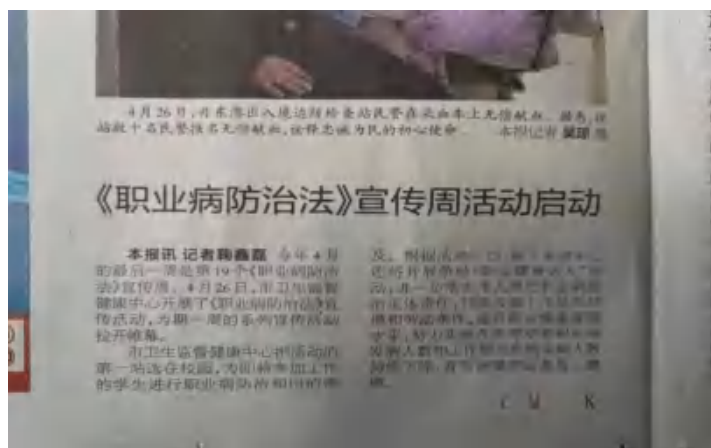
(省监督中心李刚主任为丹东职业健康执法人员授课)



(市卫生健康监督中心执法人员在企业现场监督指导)



(为企业免费发放的可黏贴式巨幅宣传海报)



（《职业病防治法》宣传进校园媒体报道）



（与市应急局、医保局、人社局、总工会对企业开展联合执法）

吉林省长春市净月高新区 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业建设是健康城市建设的重要组成部分，关乎“健康中国”建设战略全局，大力推进“健康企业”建设，对有效预防控制职业病危害、保护职业人群身体健康和生命安全意义重大。在市委市政府的坚强领导下和市卫健委的悉心指导下，长春净月高新技术产业开发区（以下简称净月高新区），坚持“预防为主，防治结合”的方针，实施职业健康保护行动，提升职业健康工作水平，以切实维护劳动者职业健康权益为目标，督促企业落实主体责任，积极推动“健康企业”创建活动，职业病防治工作取得了一定成效。

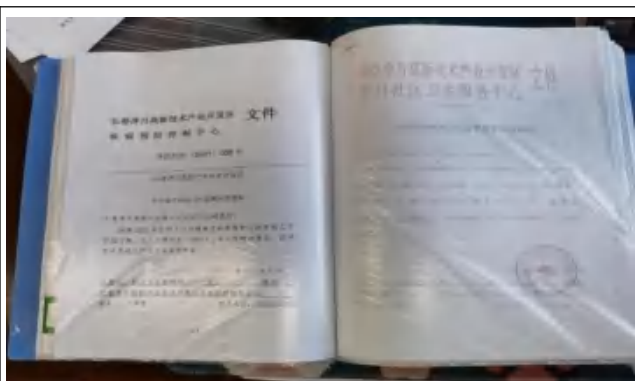
一、基本情况

净月高新区位于长春市东南部，成立于1995年8月，全区下辖3个镇和7个街道办事处，区域面积478.7平方公里，总人口41万人，有重点企业180户。净月高新区卫生健康局于2020年4月成立职业健康管理科，专司职业健康管理工作，两年来，在市、区领导的高度重视下，不断克服人员设备短缺、工作体系不健全等困难，结合工作实际，不断探索，通过夯实工作基础、组建专业团队、增加资金保障等举措，持续健全工作机制，取得了阶段性工作进展。

二、主要做法

（一）高位统筹，夯实基础。

1.提高政治站位。深入开展职业健康保护行动，促进健康“细胞”建设，是深入贯彻落实党中央、国务院“健康中国”战略和市委、市政府关于“健康长春”建设决策部署的重要举措。一直以来，净月高新区始终坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的“健康企业”创建指导方针，以“健康企业”建设为载体，统筹推进全区职业健康各重点工作，建立了由管委会副主任牵头、区卫健局局长主抓、各责任单位协同配合的联席会议工作机制，进一步明确分工、落实职责，在区卫健局和疾控中心设立专职科室，统筹推进各项工作，充分发挥区疾控等各专业机构的专业指导作用。



2.建立工作制度。结合本区工作实际，健全和完善了区“健康企业”建设活动实施方案，成立了区“健康企业”建设领导小组，明确了领导小组和各成员的工作职责，领导小组办公室设在区卫健局职业健康管理科，负责全区“健康企业”建设日常工作。坚持以“健康企业”建设为载体，统筹

推进全区职业健康各重点工作，组织制定和完善了《职业健康工作检查执法计划》、《职业卫生监测计划》、《管理人和负责人培训计划》和《卫生监督员和卫生协管员培训计划》等，推动建立职业卫生监管长效机制，完善监管规章制度，明确职责，落实工作任务，将职业健康工作纳入全区绩效考核内容。



3.强化基础工作。坚持寓监管于服务之中，从加强舆论宣传、营造全区大的社会氛围入手，推动职业健康安全“进企业、进社区、进街道、进学校、进机构”；坚持处理好职业健康“为了谁、依靠谁”的问题，通过在全区企业开展争做“职业健康达人”活动，以职工群众喜闻乐见的形式，激发广大职工群众广泛参与职业健康活动积极性和创造性，在不断提升职工个人健康素养的同时，进一步提升了全区争创“健康企业”的基础；坚持服务与监管并重，督促全面落实企业职业健康主体责任，提升企业健康管理水平，将大健康理念融入企业管理运行全过程，使全区重点职业危害申报、“三同时”管理、危害监测、职工健康管理等基础工作取得了较大进展。

4.增加财政投入。区管委会主要领导高度重视“健康企业”创建活动，已连续列支30余万元作为“健康企业”建设宣传培训及相关方面保证等专项经费。疫情肆虐，小微企业运营举步维艰，通过现场督查发现，内页台账、警示标识、员工培训等花钱少的职业健康管理工作的企业做的比较规范，劳动者健康体检和职业病危害因素监测工作却不尽人意。为了减轻企业负担，2023年管委会又拨款6万元，鼓励小微企业提高职业健康管理水平，参与“健康企业”创建活动，免费帮扶受到疫情影响、生产经营困难的小微企业积极探索“小微必检”递进式服务的帮扶助企模式，将安排为四个行业的20家小微企业进行职业病危害因素监测。



（二）能力提升，突出亮点。

1.利用创建活动广泛宣传普及职业健康知识。利用疫情间歇时期，通过线上、线下相结合的方式开展职业健康安全“五进”活动，鼓励企业积极参与“健康企业”创建活动；企业复工复产后，印制并下发了《职业健康法律法规汇编》2000册、宣传海报600张，宣讲职业健康知识，提升职业健康素养和防治能力水平；组织辖区企业、卫生监督协管员多

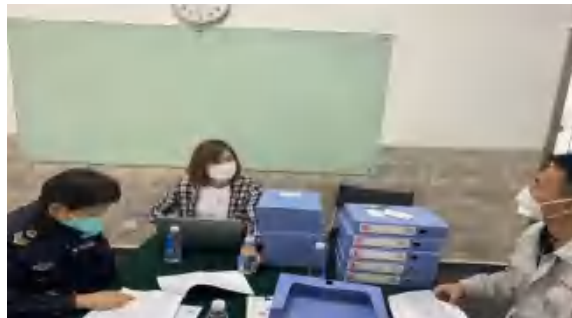
次开展知识竞赛，切实提升职业健康常识普及率，为全区创建“健康企业”打下基础；同时，为了练好“内功”，定期组织卫生监督员和基层卫生监督协管员开展职业病防治知识培训，强化法律素养和业务能力，为更好地开展“健康企业”创建活动奠定基础，每年组织举办企业职业卫生主要管理人和负责人参加的培训班；在抗击新冠疫情的同时，利用职工在家准备复工复产的时机，组织职工开展线上培训和答题工作，共有 150 余家企业 2500 人参与。



2.统筹协调，强化“互通式”联动机制。协调区市场监督管理局、属地政府等部门，通过月报新增企业名单进行初步筛查，对有可能涉及职业病危害因素的企业进行实地走访，明确具体涉害因素，及时开展相关督查指导,采取与日常监管执法相结合，经与属地镇、街核实企业情况，特别是参与创建“健康企业”的相关情况，突出重点，提高检查效率。同时责成区疾控中心组织落实职业病工作场所危害因素监测、吉林省重点人群职业健康素养监测与干预账号的申请和建立网络调查问卷，通过多部门协调联动机制，为持续完善职业健康工作体系提供有效支撑，大大提升了工作效率。

3.深度融合，深化“四段式”执法体系。

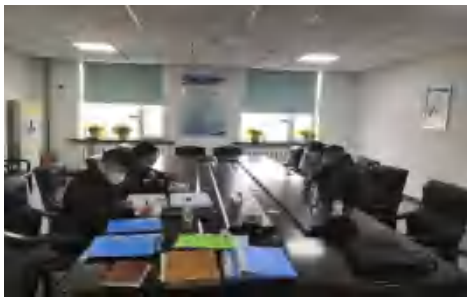
一是专家引领。结合每年初制定的监督检查计划，采取自主督查和聘请职业卫生专家配合检查的方式逐户走访。建立了全区 180 户重点企业的职业健康管理台账，涉及接害人员共计 3702 人，强化职业病危害治理，督促企业严格落实职业病防治主体责任，提高了职业卫生管理人和负责人对职业卫生工作重要性的认识，真正使职业病防治工作落到实处，真正解决职业卫生工作中存在的突出问题，有效遏制职业病的发生。



二是责令整改。通过“进现场、查资料、提问题”，动态摸排、巡回督查、现场核实，深入落实“三同时”工作要求，对未开展“三同时”的企业依法责令整改，并及时跟踪其整改情况，直至全部整改完毕。三家未做“三同时”的企业已整改备案。曾前往吉林省自然博物馆，对我区一名被省职业病防治院确诊为职业病的人员进行现场督查取证，对该单位给予警告并下达了卫生监督意见书，要求立即进行整改，该单位已按要求进行了整改。



三是强化约谈。通过“动态摸排、申报建档、日常监督、约谈教育、纠错通报”等方式对职业健康工作从严监管。根据专家审核意见和区卫健局工作人员反馈信息，约谈企业管理人员和负责人 25 人次，责令其务必完善本单位的职业健康管理工作。通过强化约谈，使企业职业健康管理人和负责人自觉履行职业病防治的法律职责，进一步牢固树立“管业务，管生产经营，必须管职业卫生”的理念，提高企业对职业健康管理工作重要性的认识。落实企业主体责任，对存在安全隐患和风险的作业场所进行了指导，对作业环境和条件提出了整改建议，帮扶指导企业避免处罚。



四是弹性执法。为了加大执法督查力度，提高监督效能，以“四不两直”的原则，长计划、短安排，开展执法工作，受疫情影响，众多企业经营举步维艰，在执法过程中发现问题后，在下达行政处罚之前，先主动约谈企业进行整改，如不整改再行处罚，充分体现了处罚与教育相结合的原则，取

得了明显效果，着重打造适应当前企业相关管理人员老龄化现象严重的“重教育、轻处罚”的工作机制，得到了企业的理解和认可。

三、工作成效

净月区的“健康企业”建设活动和职业健康工作还处在起步阶段，企业的职业健康工作基础还比较薄弱。今年全区的“健康企业”建设工作主要还是着眼长远打基础、不断巩固和提升几年来所取得的成果。一年来的工作，主要有以下几点体会：

（一）进一步增强了各职能部门间协调联系。通过开展“健康企业”创建活动，使全区的职业健康工作得到了区管委会领导及相关职能部门的高度重视，联席会议制度更趋固化、更趋完善，工作效率也越来越高。在全区开展的争做“职业健康达人”活动中，也有更多的行业主管部门参与到组织活动中。2021年，大陆汽车电子(长春)有限公司净月分公司被评为长春市“职业健康达人”优秀企业，并在2022年按照要求积极推进健康企业建设，现已被推荐至省级健康企业评选。2022年度，我区被评为长春市“职业健康达人”优秀组织单位。下一步，我们还要不断强化联席会议制度，扩大成员单位，使更多的职能部门和行业主管部门进到联席会议中来，进一步发挥在职业健康工作的作用。

（二）职业健康宣传教育更加深入。逐步改变过去的一些重执法、轻宣传，重老板、轻职工，重形式、轻内容的做

法，更多地用服务、帮扶和职工群众喜闻乐见的形式，吸引广大职工参与进来、监督企业切实落实主体责任，让职工群众更多地体验到自己是个人健康的“第一责任人”，努力在全区营造一个浓厚的职业健康的舆论氛围。近年来，免费为长春旭阳模具科技有限公司等 20 家企业 457 人进行了健康体检，有 44 家小微企业受益，减负 14 余万元。免费为 31 家企业做了危害因素监测，帮扶资金总计达 18 万元。

（三）通过监督检查工作锻炼了执法队伍。这几年，我区累计出动千余人次，开展入企巡检 600 余次，出动车辆 600 余次，对于有难点的企业，聘请职业健康专家配合参与巡检，对存在职业病危害因素安全隐患的问题进行现场指导整改，将部分职业病危害消灭在萌芽状态，实时监管危害因素整治工作。强化了“双随机、一公开”执法监管工作。按照《职业卫生随机监督抽查计划》及执法程序，今年对 30 余家企业展开了“双随机、一公开”检查工作，全覆盖循环督查，完善监管对象底档信息，发放了《用人单位信息卡》，下达了卫生监督意见书，按照“谁检查、谁录入、谁公开”的原则，完成监督检查信息公示，对存在问题的企业，要求立即整改，除 8 家停产、拆迁外，其余企业全部整改完毕，及时公开和上报随机监督抽查结果，确保完善企业底档信息，通过官网，依法向社会公开抽查结果信息。

四、经验启示

（一）进一步压实了企业职业健康管理的主体责任。

通过强化职业健康管理工作的，企业职业健康管理人员对照相关法律法规及健康企业建设标准进行查摆，理清了健康管理职责，进一步压实了企业管理者作为职业健康管理第一责任人的主体责任。

（二）进一步提升了企业职业健康管理的守法意识。

通过强化职业健康管理工作的，企业职业健康管理人员对规范开展职业健康管理有了更深入的认识，总结出规范开展职业健康管理是一种更加节约成本的经营模式，激发了企业主动开展职业健康管理的积极性和主动性。

（三）进一步唤醒了劳动者职业健康自我管理的意识。

通过强化职业健康管理工作和开展职业健康教育活动，劳动者对所从事的岗位职业病危害因素更加明了，对如何预防职业病、降低职业病危害因素有了更详细的掌握，自我防范意识不断增强，为全区健康管理工作的顺利开展乃至全面实现健康中国战略奠定了坚实基础。

人间烟火气，最抚凡人心，职业健康管理，像隐形的翅膀，默默守护着广大劳动者的身体健康，我们的每一项工作，都与健康息息相关，甚至感觉不到它的存在，因为在职业病还没有发生前，我们就已经扑灭了隐患，为职业健康筑起了生命的防线。

江苏省扬州市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

健康企业建设是健康城市、健康村镇建设的重要内容和具体行动，是实施健康中国行动的具体体现。扬州市高度重视健康企业建设，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会、党的二十大报告和习近平总书记关于卫生健康工作的系列重要讲话和指示精神，落实《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》要求，于 2020 年制定印发《扬州市推进健康企业建设工作方案》，确定全市健康企业建设的工作目标和阶段性任务。方案实施近 3 年来，通过示范引领、技术支撑、强化考核等措施，加快推动健康企业建设，全市用人单位健康管理水平和劳动者健康素养稳步提升。2022 年，报送省级、建成市级健康企业数量分别达到 69 家、80 家，相比 2020 年建成省级 1 家、市级 13 家，2021 年建成省级 44 家、市级 47 家，全市健康企业建设工作实现量质齐升。

二、主要做法

（一）加强领导，纳入考核指标。市委市政府高度重视健康企业建设工作，市政府专题印发《关于进一步加强职业病防治工作的意见》，明确要组织开展“健康企业建设”和争做“健康达人活动”。市卫健委主要领导亲自过问、分管

领导主抓统筹，健全考核机制，将健康企业建设列入对县（市、区）重点卫生健康工作考核指标和全面推进健康扬州建设2021年重点工作任务。扬州高邮市将健康企业建设工作纳入对乡镇政府经济社会高质量发展考核。

（二）示范引领，发挥带动作用。扬州市各地通过召开健康企业建设工作推进会、培训会，解读建设规范、细化指标体系、提供技术指导、持续跟踪问效。2021年，扬州市健康企业建设推进会和江苏省健康企业建设现场会先后在扬州江都区召开。会上，江苏省卫健委和省疾控中心就职业健康法律法规及健康企业建设规范做了专题培训，与会人员现场观摩了扬州市亚威机床和江淮汽车公司，充分发挥了健康企业的示范带动作用。宝应县建立了健康企业建设交流微信群，共享健康企业建设经验做法。通过示范引领，带动全市申报健康企业建设的用人单位数量逐年提升。

（三）专家指导，强化技术支撑。扬州市充分发挥市、县两级疾控中心、乡镇卫生院公共卫生专业人员和相关企业职业健康专家技术支撑作用，成立技术指导组，加强对健康企业建设的技术支持和巡回指导。一方面，组织召开培训推进会，解读健康企业建设相关标准。组织技术人员逐条梳理评估标准，统一编制规范性文件和相关表格，方便企业参考使用。另一方面，深入企业现场，指导企业建立健全职业健康档案，建设阅览室、健身房、母婴室、心理咨询室等健康场所，规范设置食堂、饮水区、吸烟区等生活场地，改善企

业工作场所环境和条件，协助开展职工教育培训，提升员工健康素养，保障健康企业建设工作规范有序开展。

（四）突出重点，统筹协调推进。扬州市结合辖区内职业病危害的重点和特点，重点关注接触粉尘、噪声、化学毒物等危害严重的企业，并纳入健康企业建设范围，结合职业病危害项目申报、职业病危害专项治理、职业病防治监测项目以及争做“职业健康达人”活动等重点工作，协同推进健康企业建设。同时，发挥大数据赋能作用，创新开发使用职业健康在线监测系统平台，首批 15 家重点企业实现粉尘、噪声等危害因素在线监测、及时预警和快速处置，引导企业主动参与健康企业建设。此外，卫生监督机构强化对重点单位重点岗位的督导检查，要求用人单位加强工程防护设施改造，落实职业健康管理措施，保障劳动者职业健康。

三、推进成效

（一）有力推动职业健康监管工作开展。开展健康企业建设，提升了卫生健康行政部门、疾控机构和监督机构间的协调配合，推动企业压紧压实职业病防治主体责任，有利于职业健康工作的顺利和规范开展，更好保障劳动者的健康权益。

（二）全面提升企业员工健康素养。通过完善企业管理制度、改善工作环境、提升健康管理和服务水平、打造健康文化等一系列举措，进一步满足员工健康需求，体现了“以

人为本、健康至上”的理念，企业员工积极争做“职业健康达人”，健康素养得到明显提升。

（三）有效促进企业健康长远发展。营造健康工作环境，打造企业健康文化，关心员工身心健康，展示企业人文关怀，能够提高员工对企业的归属感和工作热情，提高工作效率。企业获得健康企业的荣誉称号，也有助于打造优秀品牌形象，从而提升企业的综合竞争力，实现企业建设与人的健康协调发展。

四、经验启示

一是政府领导有力推动活动开展。健康企业建设需要政府高度重视，通过加强顶层设计、纳入考核指标、加强督查检查等举措，发挥行政部门的导向作用，推动活动顺利开展。

二是树立典型激发企业参与活力。通过树立一些健康企业的优秀典型案例，激发同类型企业的参与热情，进一步发挥企业主观能动性，营造比学赶超的浓厚氛围，带动更多企业想要健康、走向健康。

三是专家指导提升企业建设质量。充分发挥疾控机构等职业病防治技术支撑机构的专家力量，加强技术指导和帮扶，指导企业逐条逐项完善健康管理措施，不断提升建设质量。

四是加强统筹形成工作合力。卫生健康行政部门、疾控机构和监督机构应通力合作，加强职业健康重点工作的协调统筹，整合现有资源，为企业做好服务。

下一步，扬州市将进一步加强正面引导，广泛开展政策宣传，紧紧抓住企业最关心最直接最现实的问题，主动回应

关切，营造企业和劳动者积极参与健康企业建设的良好社会氛围。结合实际，出台小微企业建设健康企业的帮扶性优待性政策，鼓励社会各行各业为健康企业提供优惠服务。我们将按照国家卫健委的部署要求，继续加强组织领导，强化技术支撑，选树先进典型，推广优秀经验做法，不断提升我市健康企业建设的水平和覆盖面，为健康中国建设贡献力量。

江苏省南京市江北新区 健康企业建设行政推广优秀案例



一、基本情况

南京江北新区成立于2016年底，是第13个国家级新区，也是江苏省自由贸易区南京片区，双区叠加。江北新区目前辖区7个街道、5个产业平台涉及职业病危害因素5人以上的工业、商业企业约1200家，主要是化工、机械制造、医药与研发等三大类企业，其中危害严重的企业约380家左右，接触各类危害因素的从业劳动者近10万人。主要存在职业病危害因素有粉尘、化学毒物、物理因素及生物类因素四大类。新区坚持“预防为主,防治结合”的方针，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，抢抓国家战略机遇，紧扣自主创新先导区、新型城镇化示范区、长三角地区现代产业集聚区的高标准定位，高起点谋划职业健康，贯彻落实《江苏健康企业建设评估管理制度》（苏卫职健〔2021〕7号）、《关于开展职业健康保护行动

先行区建设试点的通知》（苏卫办职健〔2021〕8号）文件精神，根据《南京市职业健康保护行动先行区建设试点实施方案》（宁卫办职健〔2021〕6号）的总体部署，进一步保障劳动者职业健康，护航企业高质量发展，在江北新区开展职业健康保护行动先行区建设工作，成为江苏省5个先行区建设试点之一，坚持以问题为导向，破解职业健康发展中的障碍和突出矛盾，“全方位、全周期”打造职业健康保护行动先行区，并以此模式，推进健康企业建设。

二、主要措施与做法

（一）加强组织领导，部门合作联动

为推进职业健康保护先行区建设，南京江北新区管理委员会综合部印发《职业健康保护行动先行区建设行动计划》（宁新区管综发〔2021〕70号），成立管委会副主任为组长的职业健康保护行动先行区建设领导小组，加强建设工作的组织领导，明确各成员单位的职责分工，定期召开领导小组会议，通报工作进展，交流建设情况，协调存在问题，检查推进效果。建立新区管委会、街道（平台）职业健康监管工作网络，各街道、各产业平台至少配备一名专职的职业健康监管人员。完善考评机制，包括健康企业建设情况等职业健康监管的各类指标分解到各街道、平台，各类指标完成情况将纳入年终考核。领导小组办公室定期召开协调推进会议，通报各相关单位责任指标完成进度情况，督促指标完成未达进度的单位尽快整改，确保创建工作按时完成，取得实效。

（二）加强宣传发动，营造建设氛围

制定细化实施方案，将建设工作层层部署落实到街道、平台和辖区企业，形成上下联动、合力推进的良好建设局面。

一是召开专题会、推进会，动员部署建设活动。2022年6月7日江北新区召开省级职业健康保护行动先行区建设动员部署大会。



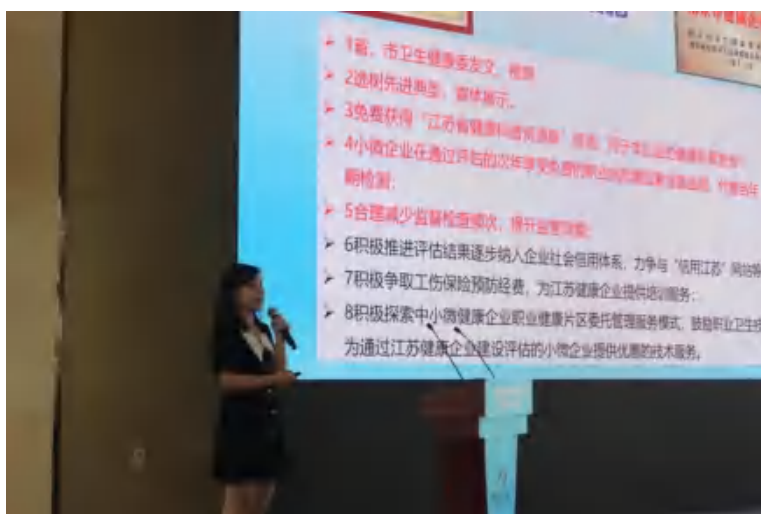
根据职业健康保护行动先行区建设行动计划和各项工作指标，布置安排各项工作，明确各成员单位目标要求和工作职责，动员各成员单位积极投入先行区建设。会上对2021年通过省级健康企业评估验收的单位进行了授牌仪式。



二是开展摸底、调研、培训，明确建设任务、指标体系和建设规范。分批分片召开健康企业建设培训会，特别邀请南京市职防院专家对健康企业建设评估细则进行详细解读，进一步规范开展健康企业建设工作。



联合爱卫办和公卫中心开展健康企业建设中期督导，开展健康企业调研活动，了解企业管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等方面的建设情况，指导纠正存在问题，督促建设工作。解读《健康企业建设评价指标体系》《健康企业建设规范》《健康企业建设评估技术指南》《健康企业评估认定表》，介绍健康企业建设经验。



三是利用“职业病防治法”宣传周，以“共创健康中国共享职业健康”为主题，广泛健康企业建设目的、意义和内涵，开展职业健康培训，发放《职业病防治法》宣传周宣传用语横幅和海报，利用“江北新区公卫”微信公众号线上科普等方式，组织开展丰富多彩、形式多样的宣传活动，普及职业病防治法律法规和相关知识，进一步提高劳动者职业健康意识，增强用

人单位职业卫生主体责任，营造了全社会关心关注职业病防治的浓厚氛围，提升企业和劳动者参与健康企业建设的内生动力。



三、推进成效

（一）加强组织领导，强化监管执法，夯实技术支撑基础

成立管委会副主任为组长的职业健康保护行动先行区建设领导小组，加强建设工作的组织领导，明确各成员单位的职责分工。建立新区管委会、街道（平台）职业健康监管工作网络，各街道、各产业平台至少配备一名专职的职业健康监管人员。

加强职业健康监管执法队伍建设，提升监管能力，年初职业卫生监管执法人员已增加到 5 人。2022 年全年开展各类执法检查不少于 350 家次。创新职业健康监管方式，落实卫生健康、社会保障、安全生产、生态环境、市场监管、审批立项以及总工会等协同机制，事前主动掌握情况、事中开展联合行动、事后加强跟踪问效。



加强区疾控职业健康技术支撑能力建设，充分发挥疾控机构骨干支撑作用，利用区域职业病防治技术资源，补齐织牢职业健康保护技术“网底”。力争到 2022 年底公卫中心实验室取得辖区内常见职业病危害因素检测能力并积极参加相应检测项

目能力验证，2023 年底取得职业卫生技术机构资质，打造江北新区职业卫生检测、评价的国家队。

（二）广泛开展健康企业建设活动

开展江苏省健康企业建设活动，大力推动职业病危害严重行业的用人单位积极参与。2018 年-2020 年江北新区爱卫办牵头进行健康企业的创建工作，共创建省级健康企业 5 家、市级健康企业 5 家、区级健康企业 15 家，2021 年年初这项职能调整到职业健康条口，江北新区 2021 年共通过评估验收了 24 家区级健康企业、22 家南京市健康企业、15 家江苏省健康企业（南京市共 18 家）。



2022 年结合“省级职业健康保护行动先行区”建设行动计划，江北新区将计划新建设 110 家健康企业，其中力争南京市级的健康企业再创 50 家、江苏省健康企业 20 家。

（三）综合施策强化重点行业职业病源头治理

参与新区化工项目试生产现场核查、安全生产许可证换发证以及危化品经营许可证的换发证，2020年、2021年累计参加化工项目试生产核查52项，安全生产许可证换发证现场核查43家，危化品经营许可证换发证现场核查12家，开出《卫生监督意见书》近90份，为化工企业的顺利投产、正常生产提供了优质服务，也提供了安全保障；

（四）积极开展争做“职业健康达人”活动。

在2022年南京市职业健康达人技能竞赛中，由扬子石化公司张阳、南化公司丁玉龙和中车浦镇车辆魏永磊组成的江北新区代表队，获得团体二等奖，张阳被授予“南京市五一创新能手”荣誉称号。2022年新区卫生健康和民政局将联合新区总工会评选出江北新区“职业健康达人”200名。危害严重行业用人单位开展率不低于50%；通过评选的达人不低于用人单位职工总数的2%；骨干企业骨干员工作业场所急救知识培训（CPR+AED）和急性危害应急处置方法掌握率 $\geq 90\%$ ；危害严重行业劳动者职业健康保护行动任务达到指标要求。

（五）职业健康展示馆建设

为提升劳动者职业健康素养，开展体验式职业健康培训，对标广东职业健康体验馆和武汉职业健康体验馆，预计投资约400万元，联合中石化扬子石化公司在建筑面积10000平米的扬子石化“安全质量实训基地”内划出一块500平米左右的区域，建设“江北新区职业健康展示馆”，展示馆将设置职业卫生发展的历史沿革；《职业病防治法》等相关法律法规的重要内容；

职业卫生基本知识简介；职业病防护设施介绍和演示；应急救援设施及演练展示；个人防护用品展示和使用等六大板块，供劳动者参观、培训、学习用。目前该展示馆的建设方案已通过专家论证会，设计图纸已出，9月底进厂安装布置，年底具备开馆条件。



（六）职业健康素养监测和干预调查

以化工行业为重点，同时在第三产业的医疗、教育、交通、环卫、快递外卖、及时配送等行业等易患工作相关疾病的职业人群，开展职业健康素养监测和干预调查，涉及用人单位约 50 家，将取得有效样本问卷约 1600 份，为全面了解江北新区劳动者职业健康素养水平及变化趋势，科学评判职业健康保护素养促进行动的工作效果。

（七）职业卫生培训工作

联合应急管理局，把用人单位主要负责人和职业卫生管理人员培训，纳入到安全管理人员的培训中，培训费用由政府出资，委托第三方培训机构进行，培训合格后发放培训合格证书，确保重点行业全覆盖，培训率 95%以上，且每年进行复培。到今年 7 月底已培训约 700 人次。

（八）建立尘肺病康复中心

依托德驭医疗集团南钢医院，建立一个尘肺病康复中心，进一步加大职业病救治康复能力建设，提升职业健康检查和职业病救治、康复服务水平。

（九）建立职业健康检查机构

利用长芦街道社区卫生服务中心良好的硬件设施，依托南京市职业病防治院，组建医疗联合体，后期将整合社区卫生服务中心的自身资源，加大投入，取得“职业健康检查资质”，打造江北新区自己的职业健康检查“国家队”。

（十）心理健康讲座

依托江北新区精神卫生中心，邀请知名心理学专家，对职业人群开展健康大讲堂活动，全年举办百人以上的心理健康专题讲座不少于4次。同时指导各健康企业创建单位开展健康生活方式、职业紧张及心理卫生等相关内容的员工培训工作。



四、经验启示

健康企业建设行政推动是关键，江北新区作为江苏省五个省级职业健康保护行动先行区建设试点之一，通过将职业健康治理体系和治理能力建设与江北新区高质量发展要求基本适应，初步建成职业健康保护法定职责履行的先导区、示范区、样板区，职业健康保护融入所有政策的试验区、职业健康理念倡导

氛围营造的引领区，在职业健康保护行动中不断加大人力、财力、物力的投入，强化健康企业建设推进力度，在组织领导、政策支持、技术指导、宣传引导和长效管理机制上下工夫，持续促进健康企业建设水平不断提升、推动职业健康保护行动长效落实，擦亮江北新区作为国家级新区的绚丽底色。



江苏省泰州市姜堰区 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

为深入贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，积极践行《“健康中国 2030”规划纲要》，将大健康理念融入企业管理运行全过程，以健康企业建设为载体，统筹推进职业健康重点工作，全面落实企业职业健康主体责任，建设有利于保障劳动者健康安全的工作生活环境，切实保障劳动者生命健康安全，促进企业健康发展、科学发展、可持续发展。我区着力推动健康企业建设，充分调动各项资源，助力企业开展建设。吸取以往经验教训，2022 年我区提前部署，将健康企业建设列入年终考核重点事项，经广泛宣传动员，企业自主申请和初步摸底赛选，确定了 5 家企业开展健康企业建设。8 月下旬，5 家企业通过区级评审；10 月上旬，4 家企业通过市级评审并提交省级复查评估。我们对各级评审过程中发现的问题形成清单，逐项整改销号，不断完善健康企业建设。

二、主要做法

（一）大力开展宣传动员

通过职业病防治法宣传周、日常巡查指导等契机，面向广大企业和劳动者普及健康知识，提高企业开展健康企业建设的积极性和参与率。

（二）主动开展建设指导

对参加建设的企业开展多轮培训，分析建设评估细则并逐家组织现场指导，发现建设中存在的不足，提出切实可行的解决意见。除了各类软件资料的规范和不全以外，对于各类场所的规范设置，都逐一进行了现场查看，尤其是对于小微企业，单位场所比较小，各类硬件设施需要最大效率的统筹和布局。

（三）协同各级各部门解决问题

对企业在建设中遇到的困难，积极协调工信、市场监管、人社、总工会等部门以及各类医疗卫生单位共同帮助解决。省级的评估内容总共 60 项，涉及管理制度、健康环境、工作场所、健康管理与服务和健康文化六个大项。卫生行政部门及其所属技术支撑机构并不能完全了解所有方面的法规和要求，很难做到全面权威的评估和指导。为此我们建立了联席会议制度：镇（街道、园区）积极指导辖区内企业做好申报工作。在建设过程中，申报企业对照评估标准查漏补缺，列出差距清单，本单位能解决的，及时完善到位，需要相关部门协调解决的及时告知相关部门，对单销号，努力达到各项评定标准。在建设过程中，存在疑问的，直接咨询相关职能部门。所有这些过程，不需要企业跑进任何一个政府部门，企业线上提出需求，卫生行政部门牵头，其它部门参加，去企业现场发现问题解决问题。

对于卫生健康方面的需求，我们整合了各医疗机构年度需要开展的宣传、培训和科普任务，与健康企业牵线搭桥，既完成了医疗卫生单位的年度任务，也满足了健康企业建设的需求，同时节省了企业相关项目的经费支出，受到企业的大力欢迎。

（四）建立示范基地

计划将首批通过省级评估的健康企业，设为示范基地，根据企业规模，大中型企业和小微企业分别设置。分享建设经验，探讨解决问题，通过宣传引导、观摩指导、经验交流，让更多的企业愿意参与健康企业建设，建设过程中少走弯路，节约资源。

（五）探索激励措施

积极探索信用免扰机制，对开展健康企业建设的用人单位，经各部门综合评估后，提高信用等级，实行免扰机制，适当减少各级各类检查频次。对成功动员辖区内用人单位开展健康企业建设的镇（街道），年终考核时给予适当的加分。坚决落实省、市级下发的各项激励措施。

三、推进成效

（一）卫生健康理念深入人心

通过各级宣传动员，企业开展健康企业建设，组织“争做职业健康达人”活动，使得全区所有企业对职业卫生工作有了更清醒的认识，更全面的理解，使得职业卫生工作的开展，由过去被动的执行制度到现在主动的形成健康文化，让员工参与进去，享受健康福利，更热情地投入到生产建设中去。

（二）参与率和建成率显著提升

2021年我区仅有1家企业参与健康企业建设，今年有8家企业自愿参与，符合基本标准的6家，通过区级评估的5家，通过市级评估并提交省级评估有4家，全部达到江苏省健康企业标准。

（三）示范基地提供经验交流

我们相信，星星之火可以燎原。建立示范基地，通过宣传引导、观摩指导、经验交流，让更多的企业参与健康企业建设，享受各级优惠政策，健全制度，建立文化，为员工谋福利，促进企业良性发展，共同维护社会和谐稳定。

四、经验启示

（一）筑牢基层战斗堡垒

基层各级组织的建立和规范运作是一切政策落实的基础。我区将职业卫生监管职能和人员细化到村（社区）一级，使得看似庞大的工作量化整为零，并能够落实到位；同时，村（社区）工作人员对身边的企业和人员比较熟悉，能够掌握更多更真实的信息，各项政策的宣传和推广也能够全覆盖的直达一线。

（二）做实各类培训指导

健康企业建设涉及的内容比较多，企业刚开始开展建设时往往会无从下手。卫健行政部门要根据需求积极的开展指导服务。今年我区共进行了三轮培训指导，第一轮是研究上级政策，把准方向和基本要求；第二轮是梳理各项指标，现场教方法提要求；第三轮是对已经完成的项目进行查验，对有困难未完成的项目会商解决方案。通过三轮务实的培训与指导，基本上扫除了建设中的各项障碍，促进健康企业顺利发展。

（三）强化主体责任意识

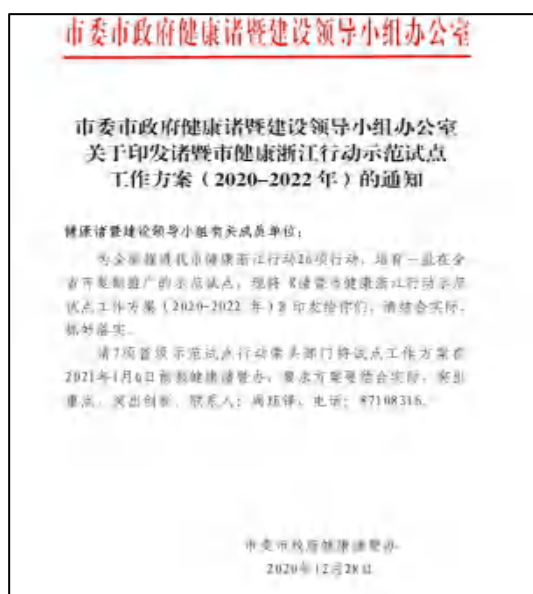
说一千道一万，最终落实政策的是企业本身，最终获得权益的是员工本身。所以要持续同步开展健康企业建设和争做“职业健康达人”获得，强化企业主体意识和员工的监看观念很重要。

政府规范政务管理、企业主动落实政策、员工清楚自身权益，全社会才能健康和谐的发展。

浙江省诸暨市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况：

健康企业建设是健康城市、健康村镇建设的重要内容和具体行动，是健康浙江建设和推进健康浙江行动的重要组成部分。根据《省爱卫办省卫生健康委省经信厅等关于推进健康企业建设的通知》和关于健康教育与健康促进工作的要求，以重点行业“健康企业”建设为试点，开展“健康工会”“健康达人”等健康系列创建。制定《市委市政府健康诸暨建设领导小组办公室关于印发诸暨市职业健康保护行动试点工作方案的通知》和《诸暨市职业健康保护行动三年实施方案》《诸暨市职业健康保护行动试点工作方案》，明确健康企业建设联席会议制度，定期开展监督检查，对工作内容和实施效果进行综合评估与通报。诸暨市结合诸暨“枫桥经验”开展新时代健康治理模式，以企业职业防护为切入点，深耕布局，积极开展“健康企业”建设活动，构建企业健康治理新格局。目前诸暨市共建设健康企业 78 家，占大中型企业的 27.75%，共 11 个镇乡街道 850 家企业作为试点企业开展试点工作。先后组织健康企业培训 11 场，培训企业 1256 家。建设成职业防护示范企业 45 家，建成 5 个健康工会，评选 60 名健康达人。2021 年诸暨市职业健康保护行动入选省级示范试点，职业卫生分类分级监督执法列入国家级试点县市。



二、主要做法：

一是串联多方资源，着眼企业职业防护。职业防护为建设健康企业的主要抓手，我市探索多元共治，构建“枫桥经验”健康治理新模式。利用数字赋能职业健康，自主建成“诸暨市职业健康管理信息共享体系”，探索职业健康“互联网+监管+服务”的全新模式；借势借力社会团体，组织发动汽修协会、矿业协会、水泥行业协会、汽配协会等行业协会参与职业健康保护行动，召开行业协会职业卫生工作部署会和协会成员单位业务培训会，签订职业病防治责任告知承诺书，统一安排服务机构开展职业健康检查和检测评价。



二是强化执法架构，完善健康执法体系。加强卫生健康执法队伍建设，创新职业健康执法方式，各镇乡（街道）建立专（兼）职执法人员或协管员，明确至少一名职业卫生联络员。强化市卫生健康局、人力社保局、应急管理局等部门执法信息共享，完善企业健康信用体系。重点加强执法装备投入，加强卫生健康执法能力建设，强化对健康监管执法人员法律法规、行政执法、专业知识等方面的培训，提升健康监管执法人员能力。



三是整合专业力量，织密健康服务网络。整合卫生健康行政执法队、疾控中心、医共体牵头医院和职业健康检查、职业病诊断等医疗卫生机构的资源和力量，建立完善技术支撑网络，重点提高基层尘肺病诊治康复能力，兼顾加强职工身体健康知识储备。2022 年，已有 4 家医疗卫生机构承担职业健康检查，1 家医疗机构承担职业病诊断。



四是强健企业“心基”，提升软性健康服务。借力诸暨市心理健康服务中心、社会心理服务业务指导中心的力量，制定并实施员工心理援助计划，面向企业职工开设心理体检、物理舒缓、心理晤谈、中医康养等项目的职工疗休养服务项目并开展疫情影响下的心理干预工作，截至目前中心已开展心理危机干预 60 余起，企业心理健康讲座 23 场，受众 2000 余人次。



五是深化“美丽诸暨”，扎根企业健康环境。完善企业基础设施建设，确保职工工作及作业环境、设备设施应当符合工效学要求和健康需求，废物排放和贮存、运输、处理符合相关标准和要求。全面开展企业控烟、病媒生物防治等工作，加强水质卫生管理，确保生活饮用水安全，用餐场所管理规范、干净整洁，增设营养餐、健身餐等，多方位提升职工工作环境。



六是雕琢健康“轮廓”，提供多元健康服务。鼓励依据有关标准设立医务室、紧急救援站等，配备急救箱等设备。建立劳动者健康管理服务体系，实施人群分类健康管理和指导。制定应急预案，防止传染病等传播流行。组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动鼓励在企业内建设健身场所，联合体育协会举办各类健身活动。落实《女职工劳动保护特别规定》。依法依规开展职业病防治工作。



三、推进成效

一是企业思想站位得以提高。在企业内部践行“大卫生、大健康”理念，指导企业有效落实维护员工健康的主体责任，打造良好的企业健康文化，全方位、全周期保障劳动者身心健康，为实施健康中国战略奠定坚实基础。

二是健康受益人群不断扩大。随着健康企业的持续建设，执法机关、行业主管部门、当地政府、用人企业、相关行业协会的职责和任务更加明确，参与健康建设、健康检测的用人单位和接受职业健康检查人数大幅度增加。

三是“智慧互联”加快融入建设。加强与发改、经信、民政、

人力社保、生态环境、住建、应急管理、税务、市场监管、医保等部门间信息共享，推动实现职业健康相关信息的协调联动。按照便民利企、优化服务的要求，大力实施“互联网+职业健康服务”。强化数据统计与分析，发挥数据在职业健康监管决策中的作用。



四、经验启示

健康企业作为健康城市重要的组成部分，在健康中国战略实施过程中起重要作用。健康企业的建设构建了一个宽严相济，能够适应当前经济发展又能不断促进员工健康的体系框架，为经济的“绿色发展”铺设了“健康底色”。而在往后健康企业的深入推进中，我们将利用经济杠杆推动示范企业的积极性，转变既往管理思路，以正向促进为导向，以鼓励性策略，引导企业落实主体责任，发挥自主能动性，主动创新员工健康保护机制，形成政府与企业互动的良性循环。

浙江省杭州市钱塘区 健康企业建设行政推广优秀案例

钱塘区是杭州市最年轻的城区之一。自挂牌成立以来，区委区政府锚定建设全球先进制造业基地目标，切实扛起高能级战略平台的政治担当，推进全域创新、全域智治、全域美丽、全域共富，构建具有国际竞争力的现代产业体系。助力产业发展成为健康钱塘建设的重要内容，一直以来全区积极践行“大健康”理念，大力推进健康企业建设工作。

在推进健康企业建设的过程，钱塘区从规划引领、全面培训、分类实施、阶段评估、总结推广等方面进行了健康企业创建工作有力实践，全区职工健康素养水平稳步提升。近些年形成了具有钱塘特色的“一机制两主导、一体系两推进、一行动三保障”可持续发展模式。

一、主要做法

（一）完善考核激励机制，主导“一部门一举措、一企业一特色”同建共创的氛围形成。

2019年区委、区政府下发《关于实施健康钱塘行动的意见》，提出开展职业健康保护行动和健康产业发展行动等专项行动，涵盖了健康中国行动、健康浙江行动和健康杭州行动的“职业健康保护”和“健康细胞培育（含健康企业创建）”等行动内容；健康钱塘建设领导小组印发《关于组织实施健康钱塘行动的通知》，明确各项行动的牵头部门和责任单位；健康钱塘建设领导小组办公室（卫健局）牵头制订年度健康钱

塘建设考核实施方案和考核细则，明确单位分工及任务清单，将职业健康保护行动推进情况和健康企业创建情况纳入健康钱塘考核。

1.主导“一部门一举措”的实施路径。多部门政策融合、资源整合、服务联动是推进健康企业创建工作的主要支撑力量，钱塘区加大了健康钱塘考核力度，在健康杭州单项考核基础上，将健康钱塘考核纳入区级综合考评，且2022年度从原来的2分提升到3分，在考核指标设置从原来的2分减分制增加了1分赋分制。按每个部门、街道的职能，分别以优秀案例、申报项目库、打造健康促进基地（含健康企业示范单位）三个层面适当设置奖励加分，切实发挥考核的激励效果。

2.主导“一企业一特色”的实施路径。健康企业创建最关键的是灌输企业家企业管理的健康理念和激发企业内驱动力。钱塘区在健康企业自主申请的基础上，从钱塘区健康单元专家组根据企业特点抽调相关专家，与企业进行一对一前期研究讨论研讨、可行性分析，形成创建方案，摸准创建资源、找准切入点、明确时间节点并定期进行现场指导与服务。

（二）构建分层评定体系，推进“特色项目化，项目基地化”持续运行的标准形成。

在创建健康企业的过程中发现，每个企业从管理理念、人员结构、行业特点、工作方式方法等方面都有所不同，企业体量、创收和员工福利也不同，制订分层评定体系非常有

必要。钱塘区遵循“规划引导、突出重点、结构合理、注重实效”的原则，按照“谋划一批、实施一批、储备一批、培育一批”的思路，对两类评审事项进行标准化管理。

1.项目库建设管理方式递进。钱塘区健康办根据健康工作相关重点任务和指导要求，制定出台健康促进项目库管理办法，组织开展项目库建设。项目库申报、评审和储备以职业健康、健康教育、全民健身、营养健康、心理健康等为重点。项目申报单位须依法登记注册，具有独立法人资格、财务管理制度健全、会计核算规范的单位。对入库并获资金补助的项目，将以适当方式进行信息公开，阳光操作，规范管理，并接受社会监督，形成了企业积极参与健康钱塘建设的浓厚氛围。

2.健康促进基地建设规范递进。钱塘区健康办在健康促进项目库管理的基础上，按照成熟一家发展一家的思路，制定健康促进基地管理试行办法，规范基地建设的不管理。根据钱塘区产业发展特色开展健康促进基地打造，申报单位应有建立基地的清晰思路，项目明确，规划切实可行并制定中远期发展目标；应具有一定规模的基础设施，产业特色鲜明；应是相关的行业领域具有代表性、科研开发能力强，并可提供相应匹配的人员和资金的机构。

（三）巩固专班统筹行动，扩大“技术支撑、平台支撑、团队支撑”有效保障的制度形成。

根据省市部署，学习借鉴城区经验，紧密结合亚运契机，按照创建评价标准，分解任务指标，深入实施健康融万策，

积极推进各项工作。今年成立省级健康钱塘示范区行动专班，结合健康促进区创建指标要求，制定《实施健康钱塘行动三年计划（2021-2023）》，为确保通过省级验收，制订实施计划和作战图全面推进。

1.专业技术支撑。编撰《健康企业建设指导手册（企业版）》，邀请第三方专家开展创建前专题讲座，让企业了解创建的意义、评价标准、实施路径等。建立创建工作联络群，方便企业创建时随时沟通交流。同时配备专业人员对实施的过程提供咨询辅导，方便大批量企业集中申报和推进，从面上整体提升全区健康企业建设的层次和水平。同时培育一批家庭健康指导师，运动处方指导师、营养处方指导师、疾病预防指导师，全方位开展进企业指导工作。

2.卫生服务平台支撑。对健康企业的医务室纳入全区公共卫生服务平台，属地医疗机构与企业合作共建卫生服务站，为企业员工提供贴心的医疗健康服务，助力健康企业创建，为企业职工就医打通了最后一公里。如白杨街道社区卫生服务中心通过与松下工业园合作，在园区内创建松下工业园卫生服务站，提供中西医诊疗、巡诊、体检、核酸检测、健康宣教等服务，满足企业职工的健康需求，受到企业和员工的欢迎。

3.综合团队支撑。构建企业、员工及社区“三位一体”的“职业健康促进管理团队”，从“企业、员工及政府”三个维度构建职业健康促进的管理团队。开展企业管理者、基层管理员和社区相关人员的健康企业知识培训，以提高企业和园区

健康管理员和其他人员的健康管理能力、健康意识与急救技能，切实提高基层健康管理员的水平和企业职工的健康素养，确保职业健康促进行动的稳定推进。

二、工作成效

通过不断加大健康企业创建力度，提升职业健康保护意识和健康素养水平，截至 2021 年，全区累计创建各类健康企业 133 家，全区企业职工健康素养水平达到 58.01%，显著高于全区居民健康素养水平（39.88%），超过平均水平 18.13 个百分点。

（一）部门的主动性明显提升。区文化旅游部门将前期已经创建的工业旅游示范企业优先发展为健康单位，并通过工业旅游窗口单位，将更多的健康元素普及给各位参观游客，同时与经信科技局密切合作，动员更多企业参与健康单位创建，助力企业发展，近 3 年以来，已有 10 家工业旅游示范企业成功创建健康企业。区妇联全面实施“家庭健康促进行动”，建成一批“潮妈潮玩”成长驿站，推出百场“家有救星”公益急救课堂、“幸福 e 家”家庭教育课程、“花样钱塘”青春健康课堂。重点为产业工人营造人口均衡发展的良好氛围，推出花西子品牌公益基金女性心声“倾听者”、“爱疗屋”心理咨询室、“爱育钱塘”生育友好基地等，打造产城人融合的美好钱塘，等等。

（二）产业园及企业的积极性明显提高。2021 年健康产业发展行动（聚焦“链式+集群”发展新模式、全力打造国内顶尖、世界一流健康产业高地）纳入首批健康浙江行动示范

样板和优秀案例。今年3月《杭州医药港促进生物医药产业高质量发展三年行动计划（2022-2024年）》正式启动，截至11月维亚生物等41个亿元以上项目相继落地。今年8月钱塘区推进劳动教育暨“食育课程”实施发布会，九阳公益基金会承诺资助钱塘区符合条件的30所学校建设“食育工坊”，预计资助投入价值约300万元，钱塘区联合企业努力打造全国首个九阳食育工坊全覆盖样板区域。

（三）团队的专业性明显增强。九阳公益基金会总结钱塘区文清小学、金沙湖实验学校、养正小学、青少年宫等4家单位的“食育工坊”试点探索经验，依托自身资源在新学期推行“食育工坊”区域全覆盖，目前劳动课将正式成为中小学的一门独立课程，其中“烹饪与营养”任务群将贯穿1至9年级学习过程。华园杭紫健康教育在线为钱塘区成立专业团队，开辟健康专栏，制作健康短视频，策划组织活动等，利于其媒体资源在宣传推广方面全方位推进。

三、经验启示

钱塘区（钱塘新区）自成立以来，既继承了早期杭州经济技术开发区十余年健康城市建设的深厚经验积累，又兼容了杭州大江东产业集聚区健康企业培育的创新探索。经过多年的深度融合发展，不断完善的健康企业推进机制、务实的健康企业示范试点探索和过硬的健康企业专业指导，为全区高质量推进健康企业创建奠定了坚实的基础。

（一）加强顶层设计，完善推进机制。为产业发展服务、为职业人群服务，保障属地产业发展是钱塘区健康企业培育

工作的根本出发点。采取部门联动与企业联合会行动相结合，提升企业家的参与度和部门联动效应，营造良好的健康企业创建氛围。今后，通过联合区发改局推动打造企业健康共同体，持续加强全区健康企业培育。

（二）抓好示范试点，加强资金支持。在巩固提升省级示范试点的基础上，积极培育申报健康杭州考核健康促进示范企业。对于申报省市级以上的健康示范企业加大支持力度，进一步发挥激励作用和示范效果，给予企业创建适当补助。注重总结推广典型经验，并对健康企业建设实施作出突出贡献的集体和个人给予适当奖励。

（三）夯实专业指导，营造健康氛围。钱塘区属地有浙江省最大的高教园区，在健康技术指导方面有着突出优势，当前又与健康中国企业行动专家组建立合作关系，面向企业健康需求，通过加速“八个一”建设，加强个性化指导，培训培养一批专业力量，提供专业化的健康指导服务。与央视音频客户端、省市等主流媒体、自媒体合作，加大健康杭州行动健康企业建设的宣传力度，营造良好的健康企业建设氛围。

浙江省湖州市安吉县 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

企业是社会最活跃的细胞之一，大力推进健康企业建设是新时期维护职业人群健康的必然要求，对有效预防控制职业病危害、保护职业人群身体健康和生命安全意义重大。

安吉是“两山”理念的诞生地，也是绿色发展的先行地。以椅业制造为代表的绿色家居产业是安吉的支柱产业、主导产业。近年来，安吉始终践行“大卫生、大健康”理念，牢记总书记“再接再厉、顺势而为、乘胜前进”的殷切嘱托，认真履行使命职责，积极推进健康企业建设，为实施健康中国战略奠定坚实基础。

二、主要做法

（一）坚持扩容与提质相结合，选树健康企业。安吉县健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针。一是加强政府引导。2022年9月，县爱卫办、卫健局、经信局等3部门联合制定并下发了《关于开展2022年度健康企业（职业健康达人）创建的通知》，根据各乡镇、街道的企业底数分配健康企业创建数，今年拟创建健康企业10家，培育健康企业7家。将健康企业创建工作纳入乡镇、街道考核，充分发挥政策保障作用。二是明确创建标准。根据《2022年安吉县职业健康工作要点》（安职防办〔2022〕1号）文件要求，结合《浙江省健康企业建设规范（试行）》从制

度、环境、健康管理、文化等四个维度，明确安吉县健康企业创建标准。三是强化技术指导。安吉县动态发挥专家技术支撑作用，遴选由卫生监督员、疾病预防控制专家等 8 名专家组成健康企业创建专家咨询团，开展实地检查指导，针对企业在创建过程中的 20 余项问题，从职业卫生执法、职业健康技术支撑、健康教育与促进等角度进行针对性解答，确保健康企业建设工作科学、有序、规范。今年以来，安吉县共出动专家 10 余人次，深入企业进行现场指导培训 30 余次。

（二）坚持管理与服务相结合，保障职业健康。一是压实属地责任。印发《安吉县进一步加强职业病防治工作的实施意见》等文件，成立以县长为组长，分管副县长为副组长，相关单位主要负责人为成员的职业病防治工作领导小组，建立安吉县职业病防治工作部门联席会议制度，进一步健全职业病防治责任体系。在 15 个乡镇、街道遴选了职业卫生联络员，建立联络员制度，充分实现信息互通共享。今年以来，共召开全县职业病防治工作推进会 2 次，40 余人次参加。二是加强政企联动。通过企业自荐、属地初评、部门培育的路径，在涉及职业健康危害因素的企业内均配备职业健康管理员，负责本企业内的职业健康管理事务。广泛开展企业职业卫生服务指导，今年以来，已在 8 个乡镇开展培训工作，参加的企业 900 余家，均按要求签订《用人单位职业病防治告知承诺书》。三是开展服务入企。加大对各类企业的上门服务指导覆盖面，对县内重点企业开展助企“开门红”活动，深入走访企业 140 余家次，为 30 余家小微企业开展针对性的把脉指导。认真开展第 20 个职业病防治法宣传周活动，在线下深

入 3 家企业开展实地宣传，现场发放宣传资料 5500 余份，健康小礼品 500 余份；线上“云课堂”吸引 220 余家企业 340 余人次参加培训，不断给辖区企业输入健康文化营养。

（三）坚持共性与个性相结合，营造健康氛围。安吉县多维度开展健康企业建设，鼓励企业根据实际情况，结合企业性质、作业内容、职工健康需求等，充分保障劳动者身心健康。一方面是落实共性指标，百分百完成“规定动作”。强化落实疫情防控主体责任，完善企业基础设施，为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境；落实职业健康保护工作，落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，开展岗前、岗中、离岗时职业健康检查工作；积极开展控烟工作，将禁止吸烟纳入劳动者绩效考核内容，在男厕外张贴禁烟标识，打造无烟环境。另一方面是聚焦个性需求，心连心探索“自选动作”。职工是企业的命脉，企业是职工的第二个家。安吉县各企业以人为本，充分保障企业职工个性化健康需求。如强龙家居股份有限公司自 2017 年起设置月度“强龙健康日”，为企业职工提供量血压、测体重等健康检查项目；惠业家具有限公司在食堂内张贴“膳食宝塔”图，每日午餐均荤素搭配、营养均衡，杜绝舌尖上的浪费；乐捷家居股份有限公司以部门为单位开展趣味篮球赛，让年轻的队伍焕发蓬勃生机与青春活力。

三、推进成效

2022 年共评审了 10 家职业健康企业，组建了由县爱卫办、县卫健局、县经信局、相关乡镇、街道等单位组成的联合验收小组进行现场验收评估，其中 x 家达到创建标准；共推荐 x 名职业

健康达人。本县未出现职业中毒和群发性职业病。

知之而后信之，加深了健康企业认识理解。在实际走访中我们发现，部分企业认为只要不发生职业病就是健康企业，对“健康企业”的理解较为片面。为提升企业对健康企业的了解与关注，安吉县深入企业一线，通过现场指导、解读健康企业建设标准、分发宣传册等方式，进一步加深企业对“健康企业”重要性的认识，拟创建企业立足高标准、严要求，明确专人负责，落实经费保障，从行政管理、工会组织、妇联组织等角度凝聚合力，创建积极性、主动性、能动性得到激活。

信之而后行之，点燃了健康企业创建热情。拟创建企业以增强职工健康意识、改善公司健康保障、提高职工健康水平为目标，进一步完善各项制度建设，突出职业卫生、工作环境改善和职工身心健康重点，认真落实创建活动，根据健康企业建设标准逐条查找问题和不足。今年以来，安吉县 10 家拟创建企业开展企业内健康服务 60 余次，向劳动者发放宣传册 300 余份，组织学习健康知识 800 余人次，100%落实职业健康工作，不断提高公司职工的健康素质和生活品质，进一步促进企业科学发展、健康发展、和谐发展。

行之而后传之，扩大了健康企业影响范围。安吉县全县发动、层层推荐，评选出 10 位职业健康达人。职业健康达人扎根基层、扎根岗位、扎根事业，在周围群众中威信高、影响力强，他们身体力行地向周围群众宣传健康工作、健康生活的方式。通过深入工业区其他企业开展宣讲等方式，职业健康达人传播职业病防治知识，弘扬职业健康意识，充分发挥职业健康达人的示范带头作用。

四、经验启示

（一）深化部门联动，用责任汇聚力量。推进健康企业建设需要各部门的通力支持，在爱卫办的统筹下，把健康企业创建任务纳入有关考核细则中，发挥考核“指挥棒”导向作用。各部门不仅要按照职责分工，从职业病防治、劳动环境改善、妇女权益保护等方面，加强对健康企业的指导，还要树立“一盘棋”思想，齐心协力助力健康企业建设，做到健康企业建设组织到位、宣传到位、考核到位。

（二）深化企业认识，用信念推动行动。推进健康企业建设离不开企业的自发行动，通过评先评优等方式，注重引导企业强化健康企业建设的组织领导，重点是要凝聚起企业管理层对健康企业的共识，激发企业的人文关怀。引导企业关心关爱劳动者、改善健康环境、举办健康活动、提供健康服务，让企业真正“走向健康”。

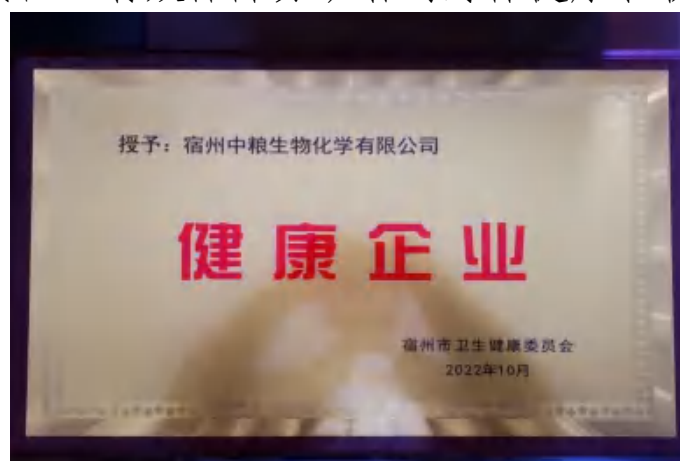
（三）聚焦职工需求，用真情保障健康。推进健康企业建设出发点和落脚点都是企业职工实际需求。鼓励企业秉承“家”文化，把企业职工视为家人，企业应不断改善工作环境，构建起企业职工健康管理制度和监测体系，关注劳动者正常的健康需求，鼓励建立心理健康辅导室、女职工卫生室、母婴室等设施，全面提升劳动者的健康水平。

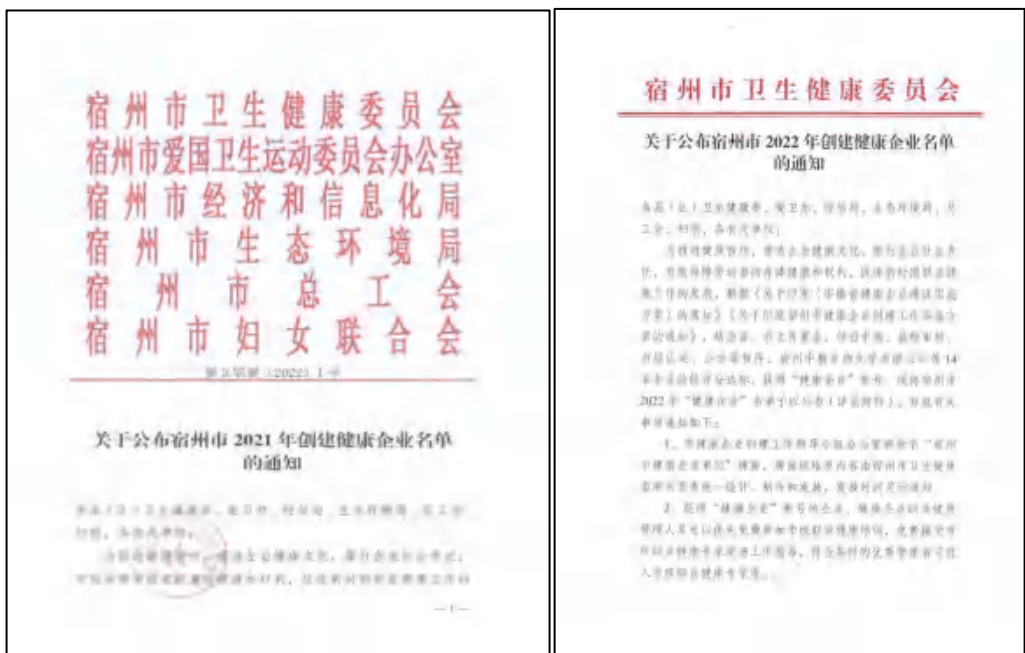
安徽省宿州市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

为贯彻落实《关于推进健康企业建设的通知》《关于印发〈安徽省健康企业建设实施方案〉的通知》《关于印发宿州市健康企业创建工作实施方案的通知》等要求，近日，宿州市卫生健康委联合爱卫办、经信局、生态环境局、总工会、妇联等市直部门完成 2022 年度市级“健康企业”评估工作。

此次创建活动，先后经过宣传动员、遴选推荐、县级审核等，初选出 20 家企业入围市级健康企业评估名单。最终，经市级评估认定，宿州中粮生物化学有限公司等 14 家企业验收评分达标，获得“健康企业”称号，并向社会公开公布。2021 年、2022 年累计创建 17 家“健康企业”。通过创建，进一步营造企业健康文化，履行企业社会责任，有效保障劳动者的身体健康和权利。





二、主要做法

（一）加强领导，细化方案

2021 年 10 月 21 日，宿州市召开职业病防治联席会议，会上联席会议召集人郑超部署了宿州市健康企业创建工作，为各部门联合顺利开展创建健康企业活动奠定基础。



2021 年 11 月 8 日，宿州市卫生健康委联合宿州市爱卫办、

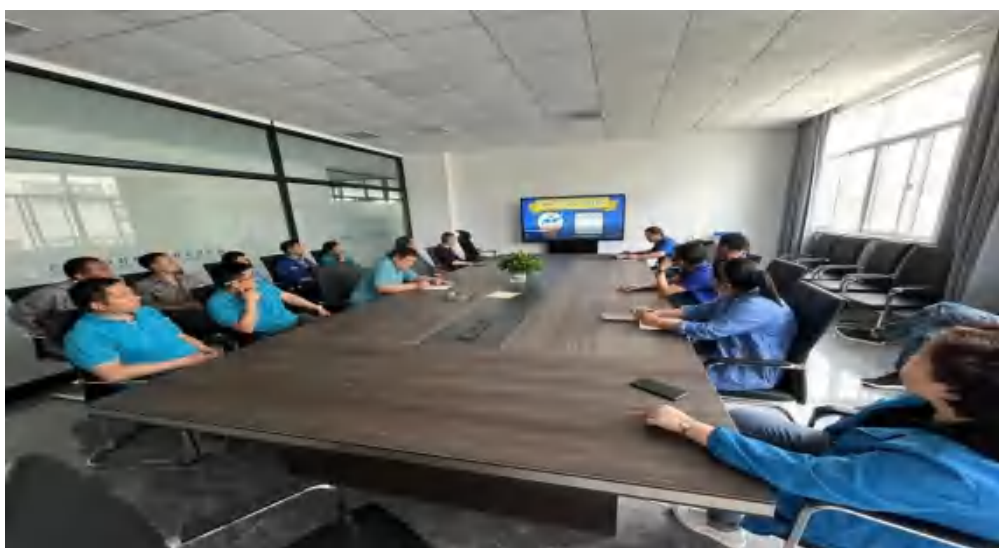
经信局、生态环境局、总工会、妇联联合下发《关于印发宿州市健康企业创建工作实施方案的通知》，市卫健委牵头全市健康企业创建的组织协调工作，在安徽省内率先启动健康企业建设工作。成立了宿州市健康企业创建工作领导小组，由分管负责人任组长，相关部门负责人、职业卫生管理人员组成，外聘职业健康专家指导。对符合健康企业标准的企业，市创建领导小组办公室以文件的形式进行批准，并授予“宿州市健康企业”牌匾。



2022 年，宿州市根据《关于印发〈安徽省健康企业建设实施方案〉的通知》，将评分方案由 30 条评分项目扩充到 60 条、总分 100 分增加到 1000 分，进一步细化创建工作，优中选优，确保认定的企业能够发挥示范引领作用，引导全市企业了解和认识健康企业建设的重要意义，增强社会普遍认知，营造良好的社会氛围，促进全市健康企业建设工作深入开展。

（二）宣传动员，营造氛围

4月25日-5月1日开展第20个《职业病防治法》宣传周活动，各用人单位有效整合各方面宣传资源、各项活动的开展，体现了各单位关心关爱职工健康，切实维护职工利益的企业人文精神，在增强员工自我健康保护能力的同时，也为企业文化建设及生产经营发展提供了良好的群众基础，形成人人关注职业健康、建设健康企业的文化氛围。



6月23日至24日，由宿州市总工会、应急管理局、卫生健康委共同主办了宿州市2022年“安康杯”知识竞赛，36支代表队

参加比赛，竞赛设置了一些职业健康知识问答题目，让选手在比赛过程中了解职业健康知识，同时在竞赛中动员各单位积极参与创建健康企业。通过此次竞赛普及安全健康常识，强化职业健康意识。



（三）真抓实干，落实工作

各县区主管部门成立健康企业建设技术指导组，积极推进健康企业建设工作，到企业现场指导创建工作。

各用人单位成立健康企业建设工作领导小组，邀请职业卫生服务技术公司专家，共同对照健康企业建设评估表，查缺补漏做好建设工作。专家开展健康知识讲座，定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。企业领导畅通了交流平台，劳动者建言献策，营造人人参与建设健康企业的良好氛围，组织员工开展公益活动，履行社会责任，形成了关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、

宽容的人文环境。



（四）工作联动，齐头并进

2022 年度“职业健康达人”与健康企业评选活动相结合，互为推进，参与评选健康企业的用人单位应公示“健康达人”相应评选标准和评选办法；随机抽取 20 名员工，50%以上对评选出的“健康达人”知晓或认可；本年度获得“宿州市健康企业”称号的用人单位均有 1-2 名员工被评选为“健康达人”，全市共有 66 名企业员工获得“达人”称号。

三、推进成效

树立典型，发挥模范作用。2022 年 9 月份，宿州市卫生健康委联合市爱卫办、经信局、生态环境局、总工会、妇联开展市

级评估工作，市考评组聘请 3 名职业健康专家，共同对通过资料审查的企业进行现场评估。

考评组按照评分表要求，通过查阅资料和现场核查方式，全面评估申报健康企业创建工作开展情况。在现场评估完成评审，当场将评分情况和书面意见反馈给申报企业，并根据评分情况（ ≥ 800 分），做出同意申报企业创建健康企业的结论，并将评审资料汇总后上报市领导小组办公室。



最终，经市领导小组办公室评估认定，20 家企业中 14 家验收评分达标。经过在宿州市卫生健康委官网公示，公布健康企业名单，14 家企业获得“健康企业”称号，被授予牌匾与荣誉证书。择优推荐了宿州中粮生物化学有限公司为省级健康企业评选对象。

宿州市将创建健康企业获得的成果发布至“安徽职业健康”

微信公众号等媒体，利用新闻媒体、工作简报等各种宣传阵地，加大对创建活动典型做法和先进人物的宣传报道，努力营造创建活动的浓厚氛围，推动宿州健康企业创建活动深入持久开展。



四、经验启示

（一）着眼人民健康，引领健康至上思想理念

以劳动者健康为抓手，积极传播健康先进理念，打造健康的工作环境，进一步提高了员工健康安全意识，使“建设健康企业”的目标得以实现，逐步提升劳动者意识。

（二）落实主体责任，夯实职业健康发展基础

通过创建活动，用人单位负责人、职业健康管理员对职业健康工作有了更深的认识，以点带面，让更多企业了解到职业健康的重要性，为宿州市健康工作的开展夯实基础。

（三）探索创建经验，建立健康企业长效机制

获得“健康企业”称号的企业，健康企业职业健康管理人员可以优先免费参加市级职业健康培训，免费接受市级职业健康专

家现场工作指导，符合条件的优秀管理者可进入市级职业健康专家库。充分运用创建成果，吸引更多企业参与到创建健康企业活动中来。

下一步，宿州市将持续巩固健康企业创建成效，充分发挥示范引领和标杆作用，注重发现和培育健康企业亮点，树立标杆，以点带面，着力推动健康企业建设，初步实现企业建设与员工健康协调发展，促进全市健康企业坚实工作深入开展，助力健康宿州建设再添新佳绩。

安徽省阜阳市 健康企业建设行政推广优秀案例

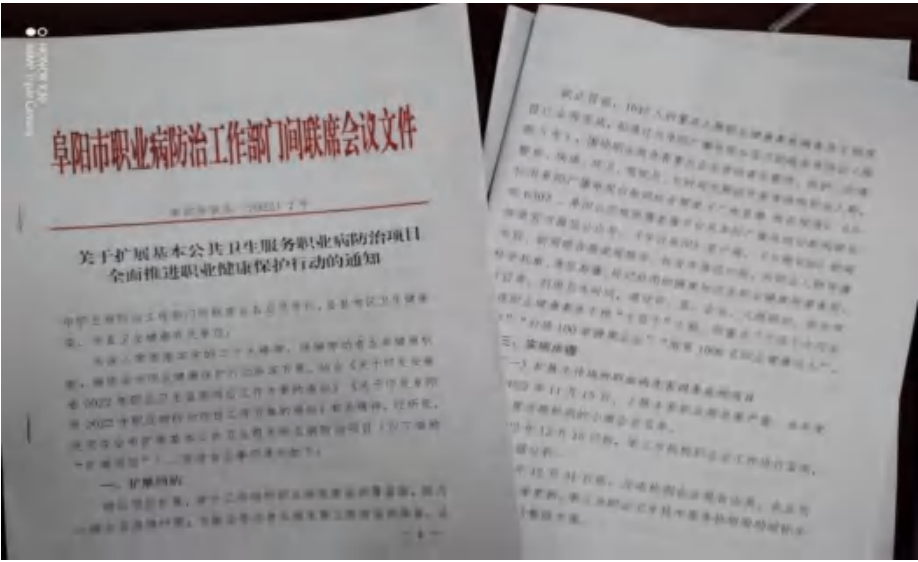
一、基本情况

机构改革后，阜阳市秉承人民至上，借助健康中国行动利好，以保障劳动者生命健康为使命担当，以健康企业建设为抓手，坚持高起点谋划、高标准定位、高规格推进、高效率落实，不断拓展服务内涵，主动创新作为，2019年至2020年职业健康整体工作均处在全省先进行列，2021年度位居全省综合考核第一。阜阳织牢劳动者职业健康“硬核”保障网，2022年9月19日被国家卫生健康委办公厅作为卫生健康经验交流进行全国推广，11月3日又被中国职业健康公众号看地方专栏进行专题报道。在实现全市职业健康工作新跨越新发展的同时，也形成了全市“想干、愿干、思干、真干”健康企业建设局面。仅2022年全市就创建健康企业17家。

二、主要做法

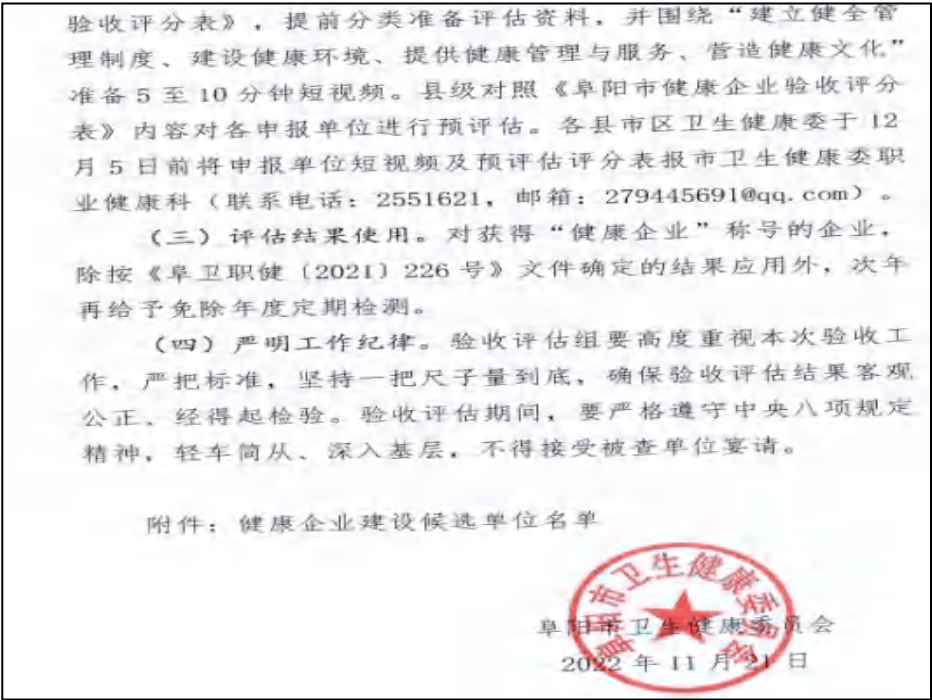
（一）宣传引领，企业想干。职业健康保护行动是健康中国战略具体行动之一，而健康企业建设又是职业健康保护行动的主抓手，阜阳市如何让企业尽快认识这一新生事物，并尽早付诸行动进行了宣传引领。一是采取“培训+进企业”引领。阜阳市将健康企业建设作为专题课列入市级劳动保护职业健康监管一体化培训、县级企业年度培训、用人单位负责人及职业卫生专管

理员培训之中；要求全市职业卫生监管人员及职业卫生监督协管员在进企业走访服务时必谈健康企业建设。二是采取“工程+活动”引领。阜阳市将健康企业建设列入职业健康素养干预“十百千”工程，即五年内重点“干预十大行业人群”“打造100家健康企业”“培育1000名职业健康达人”，通过与阜阳电视签订战略协议，利用其直接平台、公众号、客户端、视频号等七大媒体平台对健康企业建设进行全方位、多角度宣传报道；同时将健康企业建设纳入《职业病防治法》宣传周、安全生产月、世界环境日等活动之中。通过“健康企业是企业三架马车综合达标的标志，是企业的品牌形象，更是企业长足发展的重要保障，对企业产品推广展销以及对外合同协议签订均能带来效益”“评为健康企业还能享受诸多优惠政策”等健康企业重要意义的宣传引领，赢来企业“想”干。



（二）政策优惠，企业愿干。阜阳市对获得“健康企业”称号的企业，次年给予免除年度定期检测，免费享受阜阳市电视台

实地采风并宣传展播一年。并纳入职业健康分级分类优秀管理等级，可作为优先推荐各类表彰先决条件；健康企业职业健康管理人員可优先免费参加市级职业健康培训，免费接受市级职业健康专家现场工作指导，优秀管理者可入选市级职业健康专家库。健康企业不仅给企业带来品牌效应、赢得政治待遇，还能让企业享受经济实惠；阜阳市又投资 14.4 万元扩展了基本公卫（职业病防治）项目，委托第三方职业卫生技术服务机构给部分健康企业免费年度检测，单独出具报告。同时通过免企业年度检测或免费给企业监测，以及让电视台实地给企业拍专题宣传片及展播，可为每家企业节省资金达 10 万元以上，如此诸多的政策优惠，使得企业“愿”干。



获得“健康企业”称号，次年给予定期检测文件

（三）精准指导，企业思干。针对每个申报健康企业建设的

单位，市卫生健康委、市疾控中心、市卫生健康综合执法支队各明确一名业务帮扶人，县级卫生健康委明确一名具办人，按照健康企业建设标准及阜阳市健康企业建设评估明细表，每半月赴申报单位实地指导一次，由于指导精准、精心，企业认识能力得到大幅提升，也从内心主动思考如何干，怎么干。在对颍上上峰水泥有限公司健康企业建设指导中，发现由于车辆拉原材料进行车间，导致企业粉尘较大，企业多方面思考后，投资 6000 多万元建立了水上码头及密封管道运输线以减少原材料运输及生产车间粉尘逸散。在对天能电池集团（安徽）有限公司健康企业建设指导中，发现部分人员不按要求进行洗浴时，并结合铅危害的严重性对企业晓之以理，企业专门配制了 0.03 硝酸洗溶液，要求员工下班、到食堂就餐前必须更换服装，并用 0.03 硝酸洗溶液进行洗浴，并制定了严格监管措施：一是在餐厅门口或员工下班门口设立专人进行检测，对未落实洗浴措施进行提示。二是实行员工互相监督。对未落实洗浴措施的，其他员工可以进行举报，公司给予奖励。三是建立家庭共管。让员工将铅危害及传播方式明白卡带给家里其他成员，让他们共同监督是否落实洗浴措施。真正聚焦企业实际，瞄准企靠前精准指导，服务企业发展，也唤起全市企业内心“思”干的激情。

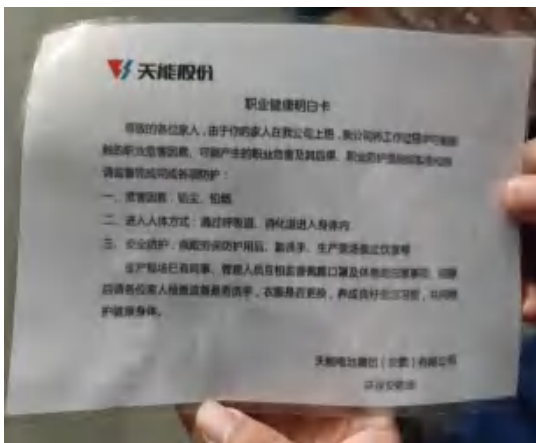




使用 0.03 硝酸洗手液



提醒员工勤洗手



设置明白卡、家庭共管



员工发放明白卡

（四）部门联动，企业真干。一是部门服务助力。阜阳市积

极与健康企业建设工作领导小组成员部门沟通，要求成员部门根据建设职能每季度对创建单位业务服务指导不少于1次，对存在问题进行清单提示，除问题严重无法整改外，创建期间原则上不对清单问题进行处罚，重点要推进企业整改。如市生态环境局、市人力资源社会保障局企业指导时发现部分企业环保设施未正常运行、部分企业未按要求为劳动者购买工伤保险均以提示整改为主；市总工会也主动资助市卫生健康委8万元用于全市健康企业宣传培训。二是验收评估发力。用心服务企业全程创建的同时，却严把验收“关”，从8个健康企业建设工作领导小组成员部门各抽调1-2名业务精、能力强人员，对涉及到本部门职责落实情况进行逐项审核，实行“谁参与、谁验收、谁签字、谁负责”。仅2022年在验收前期时，有6家单位被部门初审给否决；实地评估验收时，又有3家因不符合部门单项标准而落选，后期相关部门对企业存在突出问题又进行了闭环监管。部门联动形成了创建服务监管合力，有力保障了企业“真”干、“真”创。



三、推进成效

（一）企业综合管理水平得到大幅提升。健康企业建设推动企业从“建立健全管理制度、建设健康环境、提供健康管理与服务、营造健康文化”四大板块、三十个方面、100多个指标进行了完善提升，不仅从根源上保障了劳动的健康权益，也增强了企业抗风险、长足发展的能力。

（二）劳动者健康保护意识得到大幅提升。健康企业建设标准中四大板块中有“建设健康环境、提供健康管理与服务、营造健康文化”三块是直接涉及劳动者切身利益的，劳动者作为职业健康第一责任人，参与健康企业建设，就是为了自己创建，在创建热情与参与度均是空前高涨，在全市形成了健康企业建设“比、学、赶、超”、人人争做“职业健康达人”的热潮，因为劳动者均想在健康企业中体面劳动。

（三）部门参与创建热情得到大幅提升。健康企业建设涉及生态环境、工会、妇联、爱卫办等相关具体工作，企业为参评创建对标对表，全面弥补差距，各部门工作均得到高质量提升，部门也树立了亮点。再通过示范带动，也使部门职责在更大范围得到落实，所以部门也更愿参与了。

四、经验启示

健康企业建设标准高、涉及内容广，又缺少相应奖励政策，导致企业不愿创建，不想创建。阜阳市主动协调、多方谋划，通过宣传引领，激发了企业创建激情；政策优惠先行，引导企业主

动参与；靠前精准精心指导，激发企业建设思路；部门联动发力，倒逼企业“真”干。同时通过利用与阜阳电视台五年战略合作协议优势以及职业健康素养干预“十百千”工程推广，营造了职业健康工作浓厚宣传氛围，全市也形成了“想干、愿干、思干、真干”健康企业建设格局。2023 年创新工作刚启动，就有 30 多家企业进行了申报，通过示范带动，进一步规范、提升了全企业职业健康管理水平，也充分说明健康企业建设这一举措是适合健康中国发展战略的。

健康企业建设是企业高质量发展的必经之路，是劳动者职业健康保护屏障，开展健康企业建设符合阜阳实际，因此，市委、市政府将健康企业建设列入《阜阳市职业病防治“十四五”规划》《职业健康素养干预“十百千”工程（五年计划）》，并纳入每年《阜阳市职业健康工作要点》及对县市区年度目标绩效考核、县市区安全生产及消防安全考核之中。

安徽省合肥市瑶海区 健康企业建设行政推广优秀案例

健康中国行动实施以来，合肥市瑶海区坚持“始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位”的要求和“预防为主”的工作方针，督促用人单位落实主体责任，积极推动“健康企业”建设，大力开展“健康达人”选树活动，全面推动职业健康保护行动，切实保障劳动者职业健康权益。

一、辖区企业基本情况

瑶海区辖 11 个街道、1 个镇、1 个开发区，66 个社区。辖区多以家具制造业、汽车维修等小微企业为主。目前，已申报涉及职业病危害因素的单位共 161 家，存在的职业病危害因素种类主要为粉尘、噪声、X 射线装置产生的电离辐射等。

二、主要措施与做法

（一）高位驱动，强化政府组织保障

瑶海区卫健委、区民政局等 16 个部门组成瑶海区职业病防治工作联席会议，明确责任分工，形成部门间协调配合、齐抓共管的职业病防治工作机制。同时，卫健委联合人社局等 8 部门印发《瑶海区健康企业创建工作实施方案》及《关于进一步加强健康企业建设的通知》，召开动员培训会，全面开展健康企业创建工作。

（二）注重宣传，为活动营造良好氛围

瑶海区以《职业病防治法》宣传周活动为载体，以“安康杯”竞赛为手段，以争创“职业健康达人”和“健康企业”创建为抓手，通过宣讲教育、印发宣传材料、专题培训等方式开展送法“进社区、进企业、进工地、进机构、进商超”活动，累计开展主题宣讲活动 31 次，在线问卷、宣传咨询活动 60 余次，宣传受众数 2 万余人，有效提升用人单位负责人和职工的职业健康意识，在全区营造出人人关注职业健康的良好氛围。

（三）专家评估，为活动提供技术支撑

为及时了解企业创建工作动态，督促企业加快工作进度，确保创建工作有序开展，瑶海区借助省、市职业健康专家库技术支撑力量，邀请经验丰富的专家对创建企业进行综合评估。通过听取汇报、查阅资料、现场勘验、个别谈话等方式形成评估意见，对评估中发现问题给予技术指导，提出整改建议，提升了健康企业的创建质量和水平。

（四）多措并举，为活动增添创建活力

一是与创建“安徽省卫生区”相结合。2021 年至 2022 年，瑶海区启动并成功创建省级卫生区，通过强化爱卫组织管理，推动健康教育促进，改善市容环境卫生、强化环境保护力度、提升重点场所卫生、保障食品饮水安全、优化医疗卫生服务、开展病媒生物防制等八大行动。也进一步完善了企业基础设施，提升企业内部生活工作环境，职工健康素养全面提升。

二是与创建“安徽省健康促进区”相结合。近三年，瑶海区启动“安徽省健康促进区”创建工作，开展“将健康融入所有政策”专题讲座和健康社区、健康促进企业等各类“健康细胞”创建标准业务培训会。通过制定促进健康策略和公共政策、建设健康促进场所和公共环境、开展健康教育等工作，引导职工树立“每个人都是自己健康第一责任人”的理念，提升职工参与健康企业创建的热情和主动性。

三、推进成效

一是各项评选活动成效显著。2021年以来，瑶海区1个职业健康作品获全国第二届职业健康传播作品征集图文类三等奖，9名员工获评合肥市“职业健康达人”称号，2家企业获合肥市“健康企业”授牌，充分发挥了典型示范作用，在社会形成注重职业健康的浓厚氛围。

二是劳动者工作环境得到优化。按照创建标准和要求，企业为劳动者提供了采光、通风、隔热、隔声、污染物等达到相关标准和要求的工作场所，鼠、蚊、蝇等病媒生物密度得到有效控制，劳动者工作生产环境更加合理、人性化，获得感、幸福感不断增强。

三是企业健康文化得到丰富。健康企业的创建使企业控烟工作逐步规范，企业为职工开设阅览室、篮球场、乒乓球室、健康小屋，鼓励职工参与全民健身活动，不断改善和促进健康状况，增强了劳动者“健康第一责任人”的意识，也丰富了企业健康文

化。

四、经验启示

一是坚持经济效益,注重指导引领。瑶海区在创建健康企业和日常监督执法过程中,积极指出企业存在问题并提出解决建议,引导企业引进先进的职业健康防护技术及设施,帮助企业改进生产工艺,加强现场劳动防护。企业也根据意见和建议,采取措施加以改进,不断提升职业健康危害防治水平,取得经济效益与健康发展共同促进的良好效果。

二是坚持宣传教育,强化健康意识。瑶海区将健康企业建设活动与每年的《职业病防治法》宣传周结合起来,充分利用多种形式普及法律知识,尤其注重提高劳动者的法律观念和自我保护能力的宣传教育,不断强化职业健康意识。

三是坚持通过“活动”推进“行动”。瑶海区积极开展“职业健康达人”活动,以达人示范引领促进企业健康发展;创建“健康企业”,促进同行业、同类企业提高职业病防治水平。再结合“安徽省卫生区”“安徽省健康促进区”等创建活动,实现劳动者、用人单位和政府职业健康保护行动的“整体推进”。

下一步,瑶海区将继续探索职业健康监管新的工作模式,坚持以人民健康为中心,不断打造健康企业,构建幸福企业,形成良好的示范带动效应,全面推动职业健康保护行动,为进一步建设“健康中国、健康安徽、健康合肥”贡献瑶海力量。

相关工作照片



召开“健康企业”创建和争做“职业健康达人”动员培训会



开展职业病防治法宣传周活动和职业健康管理专题培训会



瑶海区卫健委联合住建局联合开展建筑工地防暑降温检查



开展职业健康监督检查，推动用人单位落实主体责任



开展职业健康“进企业”活动



开展职业健康“进商超”活动



开展职业健康“进社区”活动



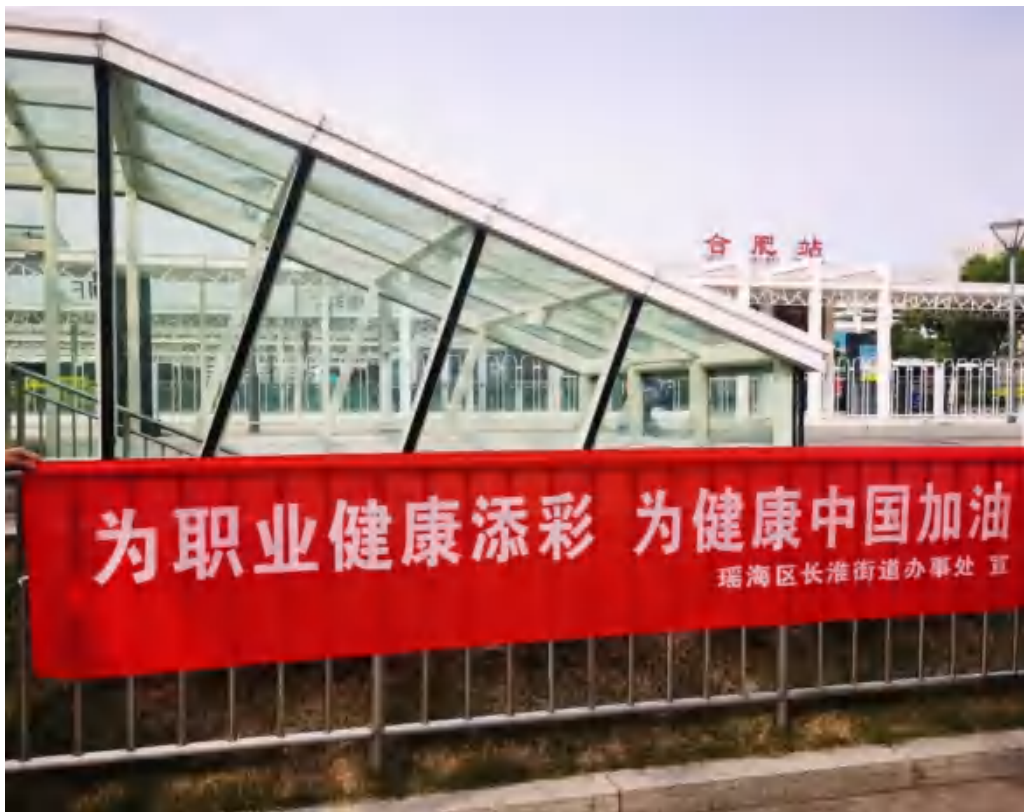
开展职业健康“进机构”活动



开展职业健康“进工地”活动



开展职业健康民生工程宣传



张贴职业健康宣传海报、悬挂职业健康宣传标语横幅

序号	奖项	作品名称（图文类）	主创人员	单位
43	三等奖	疫情期间养老护理机构工作人员职业防护指南	吴玥、臧爽	中国医科大学
44	三等奖	“剪”述职业健康	吴双	黄山一枝梅剪纸艺术中心
45	三等奖	建筑工人新冠肺炎疫情期间的职业健康防护	徐刘荣、王娇娇	合肥市瑶海区卫生健康委员会
46	三等奖	职业性接触性皮炎	夏青、潘丽萍、王文彩、李娜	南京市职业病防治院
47	三等奖	职业健康防护歌	侯宏江、景阳	中国石油集团测井有限公司

获全国第二届职业健康传播作品征集图文类三等奖

合肥市首届“职业健康达人”名单

序号	名单	单位	辖区
15	董 印	合肥燃气集团有限公司	蜀山区 (3人)
16	吴冬生	华润雪花啤酒(安徽)有限公司合肥分公司	
17	吴 燕	合肥丰乐种业股份有限公司	
18	刘 倩	华富药业科技(安徽)有限公司	包河区 (2人)
19	潘 杰	江淮汽车新能源汽车分公司	
20	章义文	合肥供水集团有限公司	瑶海区 (3人)
21	李思伟	合肥康乐药业公司安徽分公司	
22	范 磊	合肥供水集团有限公司	
23	董 鹏	合肥开物物业服务集团有限公司	瑶海区 (4人)
24	牛凤明	合肥开物物业服务集团有限公司	
25	汪 鹏	捷敏电子(合肥)有限公司	
26	陈志刚	合肥太古可口可乐饮料有限公司	

合肥市 2022 年度“职业健康达人”名单			
序号	姓名	单 位	辖区
1	戴永祥	安徽安科材料科技股份有限公司	肥西县 (4人)
2	汪 飞	合肥安科材料科技股份有限公司	
3	伍安邦	合肥安科材料科技股份有限公司	
4	寇 邵	合肥安科材料科技股份有限公司	
5	魏秀梅	合肥恒一实业有限公司	经开区 (3人)
6	陈 宏	合肥恒一实业有限公司安徽分公司	
7	史修龙	合肥恒一实业有限公司安徽分公司	
8	陈 军	合肥市供水集团	瑶海区 (6人)
9	王生飞	合肥市供水集团	
10	傅永辉	合肥热电集团安徽分公司	
11	董良顺	合肥热电集团安徽分公司	
12	何金波	合肥热电集团安徽分公司	
13	赵 宁	安徽新安中石油联合医院	

辖区企业职工获评合肥市“职业健康达人”称号



借助省、市职业健康专家库，对创建企业开展综合评估

合肥市 2021 年度“健康企业”名单		
序号	企业名称	区 县
1	中德艾普拉斯环保科技有限公司	肥东县
2	JCL 家居电器（合肥）有限公司	肥西县
3	合肥科天五金材料有限责任公司	
4	安徽江淮汽车集团股份有限公司暨江淮汽车分公司	
5	合肥安制奥德新材料科技有限公司	
6	蔚力达电气有限公司	长丰县
7	安徽大地福新材料股份有限公司	庐江县
8	中材安徽水泥有限公司	巢湖市
9	志邦家居股份有限公司	庐阳区
10	安徽江淮汽车集团股份有限公司多美达商用车分公司	包河区
11	合肥美格汽车传动及底盘系统有限公司	蜀山区
12	合肥燃气集团有限公司	
13	合肥兴泰集团有限公司安徽分公司	瑶海区
14	合肥海安环保科技有限公司	经开区
15	联合利华（中国）有限公司	
16	王耀辉技术有限公司	
17	合肥富东方光电科技有限公司	新站区
18	通威太阳能（安徽）有限公司	新站区

合肥市 2022 年度“健康企业”名单		
序号	企业名称	区 县
1	合肥星平化学有限公司	肥东县
2	安徽永昌新材料有限公司	长丰县
3	安徽富心林医药科技有限公司	
4	安徽金仕大生态工程有限公司	庐江县
5	安徽安微城市资源循环利用有限公司	
6	安徽神皖合肥发电有限公司	巢湖市
7	巢湖海螺水泥有限公司	
8	安徽富利源机械厂	庐江县
9	合肥裕邦光电科技有限公司	
10	安徽宏源新材料科技有限公司	庐江县
11	合肥德永集团有限公司	瑶海区
12	合肥华磁汽车零部件有限公司	庐江县
13	安徽江淮机电重工机械有限公司	
14	安徽江淮机电重工机械有限公司	庐江县



辖区企业获合肥市“健康企业”授牌

安徽省黄山市歙县 健康企业建设行政推广优秀案例

一、总体情况

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国2030”规划纲要》要求，进一步加强企业健康管理，推动落实用人单位主体责任，切实保护劳动者职业健康，根据黄山市卫生健康委员会牵头八部门印发的《关于印发黄山市健康企业建设实施方案的通知》（黄卫函〔2022〕46号）文件要求：歙县2022年必须建成2家健康企业。

为落实落细健康企业建设，我县从2021年健康促进县创建的健康促进企业中择优遴选安徽艾克瑞德科技有限公司、黄山海螺水泥有限责任公司、披云山庄等3家企业开展市级健康企业建设，以示范带动全面创建。其中安徽艾克瑞德科技有限公司被推荐为省级健康企业评选对象。

二、具体做法与政策措施

（一）加强宣传动员，营造建设氛围

以职业病防治、健康知识宣传普及为抓手，树立“每个人都是自己健康第一责任人”的理念，培育职工养成文明健康绿色环保生活方式，提升职工参与健康企业建设的热情和主动性，让健康企业建设活动深入人心。一是结合新冠肺炎疫情防控要求，利用职业病防治法宣传周和各类卫生主题日，采用线上线下结合、传统媒体新媒体融合的方式，创新开展职业病防治、卫生健康知识宣传活动，营造浓厚的宣传氛围。二是举办职业卫生管理培训

班，开展职业病防治法专题讲座，树牢企业“生命至上、健康至上”理念，主动做好职业病防治工作；开展争做“职业健康达人”活动，在健康企业中发掘培育“职业健康达人”。三是公共场所设置规范禁烟标识，控烟监督员和巡查员落实日常控烟工作，通过播放宣传视频、张贴宣传海报、标语显示屏滚动播放等形式开展禁烟控烟宣传工作，共同建设无烟环境。四是安排县级健康巡讲专家进企业开展健康知识讲座，县爱卫办每两个月统一制作下发健康教育宣传栏模板下发，广泛传播职业病防治、控烟、传染病防控和应急救护等健康知识，全面提升企业员工的健康行为和健康素养水平。



(健康知识宣传走进企业)



(职业卫生知识宣传进企业)



(职业健康达人评选活动)



(举办企业应急救护知识、职业卫生管理培训)



(县爱卫办制作健康教育模板下发，助力健康教育宣传)

(二) 确立技术支撑，有序试点探索

为加快推进健康企业建设，确保此项工作高质量运行，结合企业实际情况，我县尝试制定职业健康管理技术路线图和相关政

策措施，严格筛选出 3 家相对基础较好、意愿性强的企业进行健康企业建设试点，借鉴经验，以示范引领，有序推进我县健康企业建设工作全面展开。

（三）加强组织领导，部门协同推进

歙县高度重视健康企业创建活动，依托健康促进县健康场所建设为契机，进行专项部署。一是明确健康企业建设的主体和对象。建设工作坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，按照自愿参与、创新引领、能建尽建的原则面向全县各类企业积极展开。二是利用歙县卫生健康委于 2021 年 3 月牵头会同各相关县直单位共同制定的《歙县职业病防治联席会议机制》，会商处理健康企业建设相关工作。三是企业成立健康企业建设工作领导小组，制定健康企业工作计划，明确部门职责并设专兼职人员负责健康企业建设工作，开展发放创建倡议书、签订创建承诺书引导职工参与。四是县爱卫办组织县疾控中心、卫生健康委职业卫生安全监管站等部门，主动到企业指导健康企业建设工作，确保高标准、高质量完成。



（赴企业指导健康企业建设工作）

（四）强化监督检查，落实监管措施

一是督促存在职业病危害的用人单位，及时进行职业病危害项目申报。二是继续开展职业病危害专项治理工作，针对职业病危害较重的用人单位进行职业健康专项监督检查，发现问题、督促整改，开展回头看监督检查等，有力地提升了企业管理人员的责任意识。三是建设项目职业病防护设施“三同时”，不断加大监管执法频次和力度，督促建设单位严格按照职业病防治法律法规和技术标准开展职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价和职业病防护设施验收，确保职业病防护设施及管理措施的有效性，对拒不履行主体责任、工作场所尘毒危害严重且整改治理不到位的建设单位依法进行处罚，并纳入联合惩戒对象，切实形成震慑力。从源头治理职业病危害，切实保护劳动者的职业健康。2020年以来，共48家建设单位依法开展了职业卫生“三同时”工作。

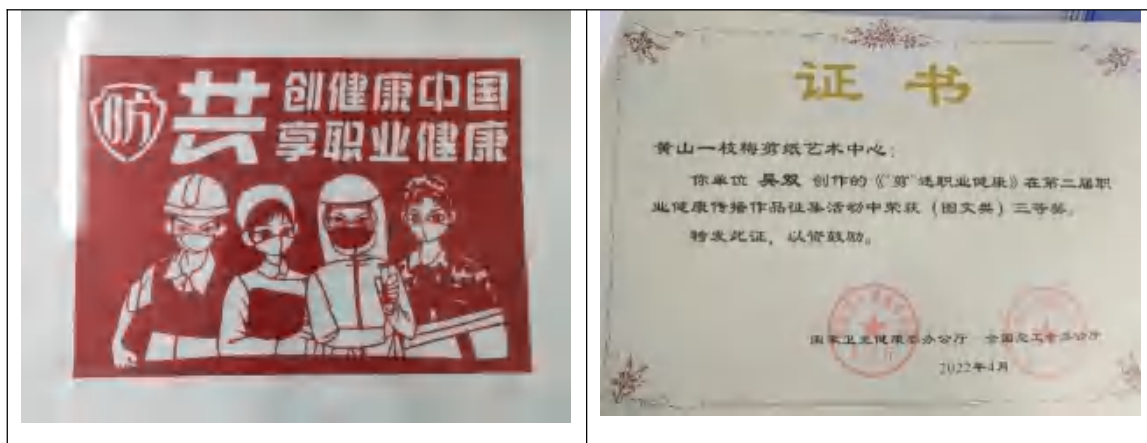


（开展职业卫生监督检查）

三、工作成效

2021年我县荣获全市职业卫生管理工作考核第一名。2021至2022年参与争做“职业健康达人”活动88人，其中16人获

得县级“职业健康达人”称号，3人获得市级“职业健康达人”称号。2022年黄山一枝梅剪纸艺术中心吴双创作的《“剪”述职业健康》作品，在国家卫生健康委办公厅、全国总工会办公厅举办的第二届职业健康传播作品征集活动中荣获三等奖。全县连续多年没有出现职业中毒和群发性职业病。



（《“剪”述职业健康》作品，荣获国家卫生健康委办公厅、全国总工会办公厅举办的第二届职业健康传播作品征集活动三等奖）

（一）企业健康管理责任得到压实

通过健康企业建设，企业健康管理人员对职业病防治意识不断增强，企业承担的主体责任进一步强化落实，企业法人作为健康管理的第一责任人得到压实。

（二）企业健康管理的意愿得到增强

通过健康企业建设，企业健康管理人员充分认识到规范开展岗前体检的重要性，能及时发现职业禁忌症和事先规避风险，不进行岗前体检而上岗后发现职业病企业承担相应后果。通过对比一致认为，规范的开展健康管理最节约成本，企业主动、规范开展健康管理的意愿明显增强。

（三）职工自我健康管理的意识得到提升

通过健康企业建设，员工对所从事的岗位职业病危害因素更加清楚，对如何预防职业病和降低职业病危害因素有了更全面掌握，自我防范意识不断加强，为职业健康工作的开展奠定了基层基础。

四、经验启示与创新举措

通过健康企业建设工作，有效压实了企业职业健康管理责任，推动了企业主动落实健康管理的意识和职工职业健康自我管理的意识。一是加强宣传培训提升企业管理人员健康管理意识，是促进落实职业健康工作的根本措施。二是服务指导企业，做好职工职业健康自我管理培训，尤其是新产业新技术、急救、心理健康等知识培训，是促进企业落实职业健康工作的坚强保障。三是依法依规履职，严查违法行为是推进企业落实职业健康措施的有效手段。

下一步，我们将继续扩大宣传，进一步推动企业落实职业病防治主体责任，鼓励和动员更多的用人单位和劳动者参与到健康企业建设工作中来，提升职业人群健康促进水平，不断保障和促进劳动者的身心健康。

福建省龙岩市长汀县 健康企业建设行政推广优秀案例

创建健康企业是实现“健康中国”战略的有效抓手，通过实施健康企业创建活动将健康意识深植人心。为全面实施健康中国战略夯实基础，不断增强全民健康意识，提高企业职工的健康素养水平，实现企业建设与员工健康协调发展，实现健康中国战略与企业建设的协调发展，根据《关于印发福建省健康企业建设实施方案的通知》（闽爱卫办〔2021〕8号）相关要求，我县积极推进企业构建健康机制、优化健康服务、发展健康文化、培育健康人群，努力创建有益于劳动者健康的工作环境，不断提升职工健康水平，确保长汀县健康企业工作落地见效。

一、基本情况

健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针。通过广泛宣传动员，推动全社会关心、关注、支持健康企业建设。本次创建验收中，严格按照《健康企业建设自评估表》各项指标要求逐项进行评估，最终在全县参加评估的企业综合评估出2家健康企业。

二、主要做法

（一）加强领导，细化方案

强化企业组织保障。企业建立健康企业创建工作领导小组，由企业负责人负责本企业的健康企业创建工作，明确企业内部创建工作部门、人员和职能职责，在企业内部做好部门联动，保证

工作整体推进，形成组织有效、推动有力、工作有序的良好健康企业创建工作局面。

（二）突出重点，统筹推进

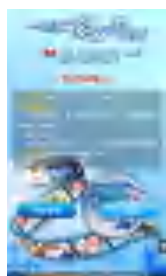
各企业把健康企业建设与职业病危害专项治理工作结合起来，关注接触粉尘、噪声、化学毒物、放射性危害一线劳动者，推进冶金、化工、建材等重点行业企业率先行动，与实施职业健康保护行动结合起来，关注易患工作相关疾病的职业人群。对纳入范围的治理企业针对职业病危害因素浓（强）度超标岗位制订切实可行的整改方案并实施，整改方案包括超标岗位名称、超标原因、整改措施、整改时限和资金投入等，优先采用国家推荐的工程技术改造措施，实施“一企一策”。治理企业根据整改方案开展治理工作，从源头减少和降低职业病危害，使作业岗位职业病危害因素浓（强）度达到职业卫生标准限值要求。



（三）加强宣传，营造氛围

县卫生健康局、县总工会、和相关单位要用人单位以开展健

康企业建设为载体，以发放资料、举办讲座、悬挂横幅、张贴海报、发布公众号信息、电子屏滚动播放等多种形式广泛开展了职业健康宣传教育培训，重点行业劳动者对本岗位主要危害及防护知识知晓率显著提高，有力增强了劳动者职业健康意识和素养。例如 2022 年 4 月，我县在“长汀县卫生健康监督所”等公众号发布职业卫生相关知识，线上有奖答题等。将健康企业建设与健康科普、《职业病防治法》宣传周、“安康杯”竞赛、“职业健康达人”评选活动等相关工作结合起来，广泛宣传先进经验，充分发挥典型的模范带头作用，在社会形成注重职业健康与安全的浓厚氛围。通过宣传活动，使用人单位职业病防治主体责任进一步落实，工作场所环境和劳动条件持续改善，职业健康管理水平明显提升。



三、推进成效

通过开展健康创建工作，树立行业模范，发挥示范作用，形成良好氛围，全县企业健康意识得到明显提升，企业职业健康管理水平逐步提高，职业健康管理档案更加规范，职业危害风险明显降低。

四、经验启示

职业健康企业创建活动是在全面实施健康中国战略的大背景下开展的，扎实开展职业健康企业创建活动，进一步压实了一

个责任、唤醒两个意识。

（一）进一步压实了企业健康管理责任

通过健康企业创建活动，企业健康管理人员对照法律法规及健康企业建设标准进行了梳理，分析了健康管理的职责，健康管理责任进一步明确，企业法人做为健康管理的第一责任人进一步压实。

（二）进一步唤醒了企业健康管理的意识

通过健康企业创建活动，企业健康管理人员进一步对规范开展健康管理的认识有了深入的认识，如：规范开展岗前体检发现职业禁忌症和不进行岗前体检，而上岗后发现职业病进行对比，等。总结出规范开展健康管理是一种节约成本的工作，激发了企业主动开展健康工作的积极性，唤醒了企业主动开展健康工作的意识。

（三）进一步唤醒了职工职业健康自我管理的意识

通过健康企业创建活动，职工对所从事的岗位职业病危害因素更加明了；通过开展健康教育，职工对如何预防职业病降低职业病危害因素有了更详细的掌握，自我防范意识不断加强。为健康工作的开展奠定了基层基础，为实现全面实现健康中国战略夯实了基础。

江西省赣州市

健康企业建设行政推广优秀案例

为贯彻落实党中央、国务院关于职业病防治工作的决策部署，落实省爱卫办、省卫生健康委《关于进一步推进健康企业的通知》（赣爱卫办发〔2021〕7号）、《关于印发江西省标准化推进健康细胞建设实施方案的通知》（赣爱卫发〔2022〕7号）、《关于进一步推进全省健康企业建设的通知》（赣卫办职业字〔2022〕11号）要求，全市通过开展健康企业建设，主动争取资金保障、创建健康企业建设机制，扎实推进职业健康保护行动，切实改善劳动者作业环境，打造企业健康文化，进一步推动企业主动落实主体责任，提升用人单位职业危害防治水平，保护广大劳动者身体健康和生命安全落地见效。

一、基本情况

赣州位于江西省南部，俗称赣南。辖3区1市14县及蓉江新区、3个国家级经济技术开发区、1个综合保税区、1个国家级高新技术产业开发区。面积3.94万平方公里，国土面积、人口分别占全省的1/4和1/5，是江西区域面积最大、人口最多的设区市；共有292个乡镇（街道）、3468个行政村。赣州先后获得国家历史文化名城、国家园林城市、中国优秀旅游城市、全国社会治安综合治理优秀市、全国综治最高奖“长安杯”、全国文明城市、全国卫生城市等一系列荣誉称号；享有红色故都、江南宋城、客家摇篮、世界橙乡、

世界钨都、稀土王国等美誉。

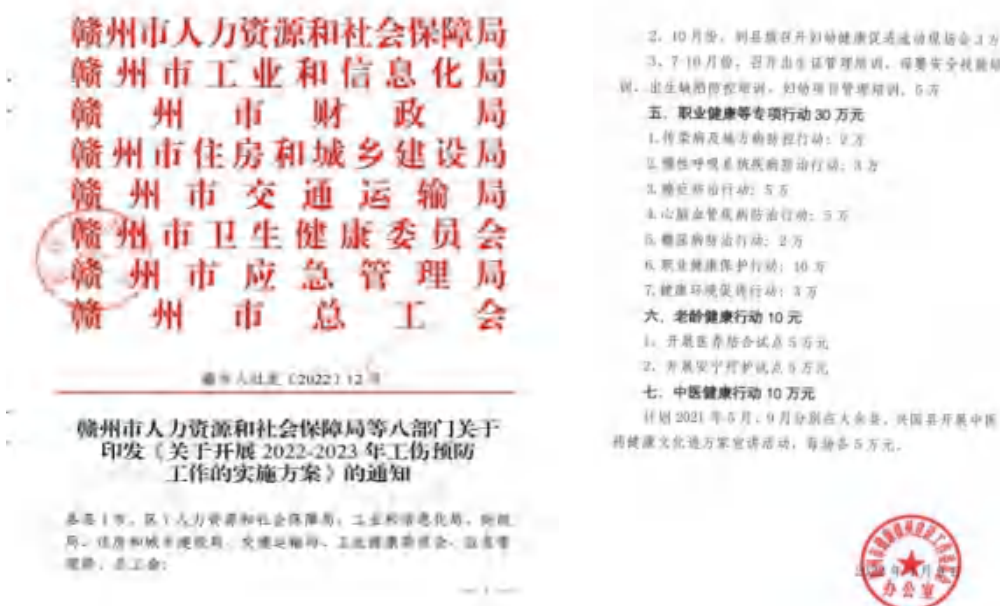
按照“典型创建、示范引领、重点突出、扎实推进”的原则，各县（区、市）爱卫办和卫生健康委积极推进，优选创建对象，我委根据《健康企业建设规范（试行）》和《关于印发江西省标准化推进健康细胞建设实施方案的通知》（赣爱卫发〔2022〕7号）、《关于进一步推进全省健康企业建设的通知》（赣卫办职业字〔2022〕11号）内容，精准构建具体的健康企业建设评估指标体系标准及解读和标准出处依据文件，优化建设健康企业工作流程，将健康企业融入健康江西和健康赣州建设工作，驻进职业健康联席会议日程，结合工伤预防保险项目，大力推进企业健康建设，全市共已完成创建51家，2022年推选市级健康企业25家，其中正在创建1家、其余均完成创建（详见附表）。

二、主要做法

（一）领导重视，多措并举。借助健康赣州建设、创卫平台和领导小组，以及以市长为组长的职业病防治领导小组，在联席会议上高位推进健康企业建设，各部门联动配合，优先家底较好的企业，精准推动健康企业建设。

（二）主动争取，经费保障。一是积极主动开发其他部门领导经费支持。市级将健康企业创建纳入多部门的工伤预防联席会议日程，融进工伤预防保险项目，取得工伤预防保险基金经费支持健康企业建设，并将开展健康企业建设要求写进项目合同。二是财政经费保障。主动与财政部门沟通，将健康企业建设纳入健康赣州建设-职业健康保护行动经费

预算申报，利用职业健康保护行动经费 10 万元，可用于支持和帮扶建设成功的健康企业作为购买保护健康设备、改善生产环境等经费补贴。



（三）纳入政府年度考核，提升创建质量。各地严格按照建设健康企业规范，对照健康企业建设评估表进行量化评分，严格执行一票否决项，从严考核企业管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等四个方面健康企业工作落实情况，依照创建标准指导企业完善台帐资料、硬件设施和软件管理上的不足，督促企业及时改进，树立健康文化理念。充分运用好健康赣州高质量发展考核标尺，将健康企业建设纳入年底政府考核机制，提高各地创建积极性。

（五）巩固技术指导，优化方式。一是爱卫办、卫生行政部门组织疾控中心、卫生监督部门和省、省职业健康专家库相关成员为健康企业创建技术指导成员，充分发挥了专业技术机构和专家作用，根据建设规范制定了《赣州市健康企业建设评估表》、《赣州市健康企业建设评估细则》和《健康企业建设评估细则涉及法律法规文件汇编》。二是部分县区积极邀请省职业健康专家库专家全区职业健康工作会议上，对标对表进行健康企业建设规范解读，重点讲解健康企业建设理念。



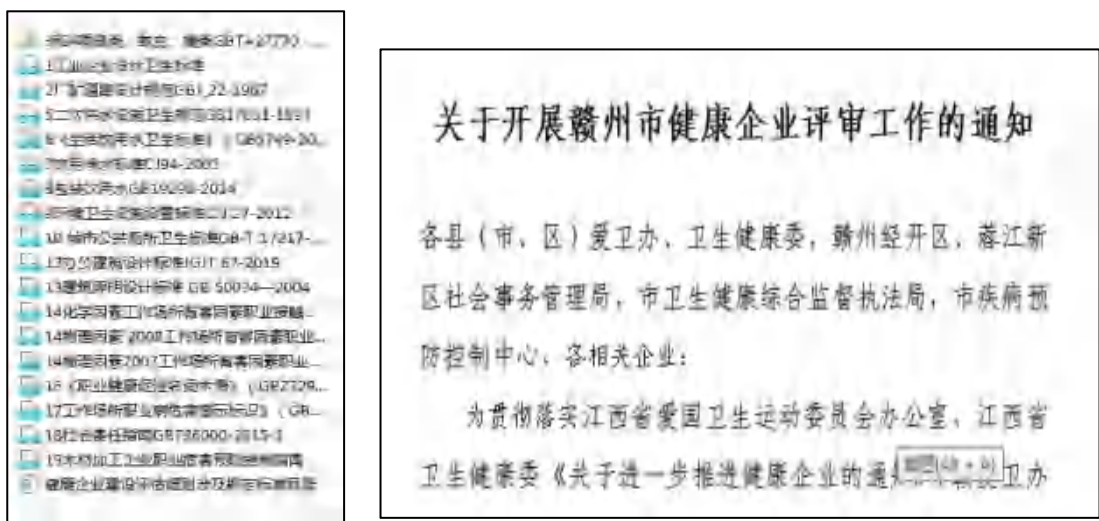
（六）严格考核验收标准，提升创建质量。各地严格按照建设健康企业规范，对照健康企业建设评估表进行量化评分，严格执行一票否决项，从严考核企业管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等四个方面健康企业工作落实情况，依照创建标准指导企业完善台帐资料、硬件设施和软件管理上的不足，督促企业及时改进，树立健康文化理念。

附件 2

江西省健康企业评估标准（试行）

一、编制依据

按照《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《健康中国行动（2019-2030 年）》《国务院进一步加强新时期爱国卫生工作的意见》《全国爱卫会关于深入开展健康城市健康村镇建设指导意见》《关于推进



三、推进成效

（一）完善健康企业建设工作考核机制。将健康企业建设纳入当地创卫和卫生健康事业高质量发展年终考核内容，以考核为抓手提高各地开展健康企业建设积极性。

（二）完善健康企业建设工作政府经费保障投入机制。利用职业病防治领导小组，高位推动，各方争经费资金投入。抓住工伤预防保险项目和健康企业建设终极目标，为保护劳动者身体健康和生命安全，争取项目资金帮扶企业开展健康企业建设，提高企业愿建想建意识和积极性，同时也能减少因开展健康企业建设增加企业负担。



（三）完善健康企业宣传教育机制。充分利用微信公众号等新闻媒体,广泛宣传创建健康企业好的经验做法,树立正面典型,为深入开展健康企业创建工作营造良好的社会氛围。同时开展建设健康企业，完善职业病防治宣传教育制度，能定期更换宣传栏，利用例会、晨会、讲座等方式定期组织员工学习职业病防治法律法规和防治知识，广泛宣传健康企业理念，形成创建健康企业文化氛围。

（四）完善督促健康企业管理机制。通过健康企业建设，企业的各项健康相关制度不断完善，夏季防暑降温工作制度、女工保护制度、健康促进与健康教育制度等相关制度得到有效补充和完善，极大提升了企业健康管理水平，提高企业主动落实主体责任意识和主动性。



(五)完善员工参与企业健康管理机制。为进一步推动用人单位落实职业病防治主体责任，切实保障广大劳动者职业健康权益，增强劳动者参与企业健康管理积极性和意识，最大程度维护劳动者职业健康权益，制定印发了《用人单位职业病危害防治计划和实施方案（样本）》。切实贯彻落实省卫生健康委、省总工会《关于做好争做“职业健康达人”活动的通知》（赣卫职业字〔2021〕3号）精神，制定细化全市争做“职业健康达人”活动实施方案，经单位申报和县级推荐后，组织全市开展争做“职业健康达人”活动的用人单位167家，参与争做“职业健康达人”活动的劳动者1795人，县级已累计评选出“职业健康达人”荣誉称号的劳动者246人。

四、经验启示

自“健康企业”创建工作开展以来，通过联建共创共享，才能将健康企业建设更好，更实、更惠民，通过政府、企业、劳动者共同开展健康企业的创建工作，各县（市、区）以此为契机，全面深入掌握辖区内用人单位实际情况，形成监督

指导帮扶机制，构建融洽的营商环境。倡导企业要以建设健康企业为动力，切实改善作业场所环境,提高职业健康防护水平,保护广大劳动者的身体健康。企业员工积极融入企业卫生健康管理，在日常生活中能主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，员工的健康文化面貌得到全面提高。

附件：赣州市健康企业名单

附件：

赣州市健康企业名单

序号	县（市、区）名称	企业名称
1	赣县区	赣州腾远钴业新材料股份有限公司
2	赣州经开区	江西金力永磁科技股份有限公司
3	南康区	赣州爱康光电科技有限公司
4	全南县	全南群英达电子有限公司
5	全南县	全南县瑞隆科技有限公司
6	全南县	全南县新资源稀土有限责任公司
7	上犹县	元源新材料有限公司
8	石城县	江西铭鑫冶金设备有限公司
9	章贡区	虔东稀土集团公司
10	寻乌县	江西杨氏果业股份有限公司
11	章贡区	江西青峰药业有限公司
12	赣州经开区	江西曼妮芬服装有限公司
13	安远县	安远科力稀土新材料有限公司
14	定南县	定南县大华新材料资料有限公司
15	龙南市	江西新正耀科技有限公司
16	南康区	赣州市德普特科技有限公司
17	瑞金市	瑞金市得邦照明有限公司
18	石城县	赣州亿弘服饰制造有限公司
19	石城县	江西省美满生活用品有限公司
20	石城县	江西蓝鱼鞋业有限公司
21	石城县	江西省恒鸿食品有限责任公司
22	信丰县	赣浙国华（信丰）发电有限责任公司
23	信丰县	朝阳聚声泰（信丰）科技有限公司
24	兴国县	江西国兴集团百丈泉食品饮料公司
25	于都县	江西于都南方万年青水泥有限公司

山东省滨州市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

山东省滨州市因地处渤海之滨、黄河之州而得名，位于山东省北部、黄河三角洲腹地、渤海湾西南岸，版图面积 9600 平方公里，人口 393 万，现辖 4 个县、2 个区、1 个县级市、3 个市属开发区，是黄河流域生态保护和高质量发展战略、京津冀协同发展战略、山东新旧动能转换综合试验区建设和省会经济圈一体化发展、海洋强省行动的重要组成部分。

开展健康企业建设活动是践行习近平总书记以人民为中心重要发展思想的需要、是建设健康中国的需要、是促进经济社会高质量发展的需要，更是实现中国梦的需要。2021 年滨州市爱卫办、卫生健康委等九部门在全市范围内扎实推进健康企业建设活动，取得了良好的成效。近两年来累计 7 家企业获评省级健康企业，27 家企业获评市级健康企业，10 家企业获评县级健康企业。健康企业涉及我市原油加工、精炼石油、金属制造、药品制剂、棉纺纱加工、化学原料制造、食品加工、农药制造、高端铝业等多个重点行业，健康企业建设工作在我市得到建设企业一致好评，在全社会形成争创健康企业的良好氛围。

二、主要做法

（一）加强组织领导，常态化开展健康企业建设工作

2021 年 4 月，滨州市爱卫办、卫生健康委、工信局等九

部门联合印发《滨州市健康企业建设活动实施方案》，明确各部门职责，成立由各部门专家组成的健康企业建设活动评定委员会；建立完善长效工作机制，逐步推动健康企业建设工作，建设企业数量实现逐年递增，职业健康工作水平稳步提升。

2022 年滨州市继续做好健康企业建设基础性工作。4 月 25 日市卫生健康委、市人社局、市民政局、市总工会联合举办我市第 20 个职业病防治法宣传周活动，启动仪式上为我市首批 15 家市级健康企业颁发市级健康企业牌匾，省级健康企业代表介绍建设经验，省职防院专家进行健康企业建设专题培训，进一步推动健康企业建设深入开展。宣传周期间全市各级各部门开展主题宣传活动 21 次，宣传咨询活动 52 次，开展警示教育活动 19 次，印发职业病防治宣传彩页资料 6250 余份，制作宣传视频 27 个，出动宣传人员 417 人次，宣传受众人数 14800 余人。

（二）强化技术支撑，为健康企业建设提供有力保障

滨州市及各县市区均明确疾控中心负责本辖区健康企业建设的技术指导工作。为进一步推动工作开展，组建由市卫生健康委、市疾控中心、市卫生健康执法支队、各县市区及省级健康企业业务骨干等 43 人为成员的市级健康企业建设专家库，为我市健康企业建设单位提供政策解读及技术支持。2022 年 8 月举办滨州市健康企业建设推进会暨专项培训班，邀请省市专家就健康企业建设进行专题培训，滨阳燃化公司分享省级健康企业建设经验，全市 70 余家重点企业负

责人参加；培训结束后现场参观滨阳燃化公司健康企业建设现场及档案资料，对我市健康企业建设工作有了质的提升。

（三）压实企业主体责任，夯实健康企业建设基础

为全面提升员工健康管理，维护员工健康权益，深入开展我市健康企业建设活动，各县市区均指导建设企业成立由主要负责人担任组长、各部门负责人为成员的健康企业建设工作领导小组，如滨南采油厂将公共事业服务中心、党群工作部（工会、团委）、安全（QHSE）管理部、经营共享服务中心、人力资源（组织）部等部门负责人纳入到领导小组中，多部门联动共同为健康企业建设保驾护航。各健康企业均配套制定了健康企业建设工作计划、健康企业建设活动实施方案和卫生健康管理等各项规章制度，保证各项工作制度化、规范化开展。积极落实企业民主协商制度，建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制，依法与员工签订《劳动合同书》《职业病危害告知合同书》，设立专款专用的健康企业建设专项工作经费，按时、足额缴纳各项社会保险费用，积极构建和谐劳动关系。

（四）以试点建设为抓手，提升职业健康管理能力。

我市阳信县作为全省首批中小微企业职业健康工作帮扶试点县，印发《阳信县职业健康工作帮扶试点实施方案》，明确帮扶对象、任务目标及实施步骤。市卫健委印发《关于开展2022年滨州市中小微企业职业健康工作帮扶试点职业卫生线上培训的通知》，开展面向阳信县中小微企业负责人、职业健康管理人員的线上培训，进一步提升中小微企业职业

健康基础管理能力水平。职业健康帮扶工作效果显著，阳信县全年建设省级健康企业 1 家、县级健康企业 10 家。

三、推进成效

（一）市县联动，健康企业建设积极性充分调动

2021 年开展健康企业建设活动以来，市县两级加强对健康企业建设工作的政策宣传，推动全社会关心、关注、支持健康企业建设，企业的积极性、主动性得到激发，将健康理念融入企业经营管理发展全过程。滨州市京博控股集团有限公司获评全国首批健康企业建设优秀案例，形成以点带面的辐射效应。2022 年 4 月，鄂尔多斯市爱卫办来函商洽对接健康企业建设经验交流等事宜。

（二）建章立制，充分发挥企业主体作用

通过健康企业建设，企业建立了比较健全的与劳动者健康相关的各项规章制度，采取多种措施发动员工积极参与；进一步完善了企业基础设施建设，工作及作业环境、设备设施得到进一步改善并符合工效学要求和健康需求；建立了企业全员健康管理服务体系，实施人群分类健康管理和指导，组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动，建立并严格执行职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案、工作场所职业病危害因素监测及评价制度及职业健康监护制度；通过多种传播方式，广泛开展健康知识普及，关爱员工身心健康，构建了和谐、平等、信任、宽容的人文环境，企业整体健康素养得到显著提升。

（三）巩固提升，员工职业健康意识进一步增强

2022 年滨州市继续组织开展争做“职业健康达人”活动，将健康企业建设和职业健康达人选树工作有机结合起来，打造健康企业员工人人争做职业健康达人的良好氛围，各县市区卫生健康行政部门和总工会广泛宣传、积极推动，在企业自评、县市区初核、市级专家组审核的基础上，推选出省级、市级职业健康达人分别为 20 人、100 人。

四、经验启示

健康企业建设是一项长期的、艰巨的社会系统工程，需要卫生行政等部门和企业长期不懈努力。要以“一切为了劳动者健康”为宗旨，为每一位劳动者创造良好的工作环境，这既是每一位劳动者的权利，也是每一家企业应尽的社会责任。健康企业建设对于促进企业切实履行维护员工健康主体责任，打造良好企业文化，对职业病防治知识的普及、企业职业病防治观念的增强、劳动者职业健康意识的提高有着重要作用，能够全方位、全周期保障劳动者身心健康。

下一步滨州市将加大企业负责人、职业卫生管理人员培训力度，提高用人单位职业健康管理水平。做好健康企业建设和职业健康达人评选宣传工作，充分发挥省市级健康企业和职业健康达人的示范带动作用，在全市形成人人争做职业健康达人、企业争创健康企业的良好氛围。

山东省潍坊市

健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

山东省潍坊市位于山东半岛中部，辖4区6市2县4个开发区，是山东重要的区域性中心城市、环渤海重要的海滨城市，交通便捷、产业基础坚实，被国家《环渤海地区合作发展纲要》列为“高端装备制造产业基地”。国家统计局统计的41个产业门类中有38个，规模以上工业企业3600余家，机械、化工等5个产业群达到千亿级规模，拥有潍柴动力、歌尔股份等一大批行业龙头企业，有山东豪迈等国家级制造业单项冠军13家。当前，健康企业建设工作作为职业健康保护行动的重要内容，纳入了国家健康战略总体布局，这也是推动企业高质量、可持续发展的一项重要举措。对此，潍坊市卫生健康委高度重视，按照企业自愿原则、部门倾力指导的基本定位，着眼于服务企业健康发展、维护职工健康权益，构建起“六分”推进机制，助力健康企业建设。

二、主要做法

“六分”推进机制是基于潍坊实际和企业特点建立的一项工作模式，核心思路是企业自主建设、政府全力指导，在责任体系上落实分级负责、属地管理，在服务定位上体现技术支持、特色培育，在实现方式上突出多方协作、有序推进。

（一）分级负责，建立全域推进机制。

市卫健委牵头成立了由多部门组成的健康企业评定委

员会，统筹推进全市健康企业建设工作，并在县市区建立起由相关工作专班牵头负责的工作推进机制，积极发动、倡导推动辖区具有行业带动作用的龙头企业自发申请建设活动，同步采取选点培育、技术指导、现场辅导等方式，指导各企业有序开展建设活动。如，高密市将健康企业建设纳入市委、市政府重要议事日程，由市委常委、统战部长亲自挂帅，政府职业病防治工作领导小组统筹推进。诸城市成立了由卫健部门、疾控机构、申报企业等共同组成的工作专班，多方协作共同推动。

（二）分工协作，落实各方责任。

坚持部门和企业协作，建立联动机制，落实责任。各企业是责任主体，把健康企业建设作为激发企业内生动力和健康活力的重要途径和必要方式，全员上阵、全力施为。卫健部门作为牵头推进单位，负责做好选点培育、技术指导等统筹协调工作，为企业创造良好环境。同时，市县两级设立技术指导单位，为各企业提供必要的技术支撑。

（三）分层推进，三方协作全力施为。

在政府层面，建立定期调度跟进机制。2022年，市卫健委先后组织召开3次中期推进会议，协调解决具体问题，并由县级卫健部门专人跟进企业工作进度。联合人社部门实施重点行业风险评估项目，从工伤预防费中列支费用，为相关企业提供免费职业健康风险评估服务，帮助企业查找并整改问题隐患，全面提升职业健康管理水平。组织开展全市“职业健康达人”评选和职业健康知识有奖竞答活动，助力企业

创建。在企业层面，制定 3-5 年的中长期创建规划，明确创建目标，落实年度计划，并在细化内部责任，由企业主要负责人牵总、相关职能部门协作推进。在员工层面，通过召开职工会议、组织职工活动、印制宣传彩页、丰富健康生活等方式，形成全覆盖、总动员的创建氛围，发动员工参与健康企业建设，参加职业健康达人评选和有奖知识竞答，并设立专区展示达人风采，引导广大员工广泛传播健康理念，践行健康行为。

（四）分别培育，打造企业品牌特色。

针对企业行业类型、品牌文化的不同特点，组织专家指导企业确定建设主题，明确主攻方向，实施分类指导、重点培育，推动企业在核心文化、健康理念等方面形成品牌特色。如昌邑石化“员工是企业最大受益方”核心理念，安丘山水水泥“我运动、我健康、我快乐”健康宣言，山东新和成氨基酸有限公司耗资千万精心打造了员工职业健康实训基地，进一步增强员工视觉和感官体验。

（五）分类指导，全面提升建设水平。

根据企业规模类型、建设进度的不同情况，对各申报企业进行分类指导。一是主动“请进来”，从省级健康企业建设专家库中邀请部分专家对企业进行专题培训。二是自发“走出去”，积极帮助企业寻标对标，为申报企业到外地市学习经验创造有利条件。三是全面“查改促”，印制《健康企业建设指南》，将建设标准细化为 4 大类 68 项指标，组织市级职业健康专家对全市申报企业进行现场指导和技术辅

导，逐项明确建设细则，对照标准逐项建档、完善内涵，并实行专档管理、专人负责。在此基础上，针对企业行业特点和发现的问题隐患，对相关企业实施定制式专题科普，逐家定制内容、免费开展服务，实行“一企一课、一课三讲”，全面提升企业和劳动者法律意识、责任意识和健康意识。

（六）分步实施，顺利完成年度建设。

按照企业申报、县级自评、市级审核和迎接省评的步骤，明确年度健康企业建设步骤和时间节点，分步落实好各阶段具体措施，有序推动年度健康企业建设。每年 8-10 月份，在企业申报的基础上，组织完成县级自评和市级评估，并择优推荐部分企业参加省级健康企业申报。

三、推进成效

首批建设的企业普遍是具有较强的影响力的行业龙头企业，在健康理念、核心文化上各有建树。两年来，在市县两级卫健部门和相关企业的共同努力下，全市有 40 家企业顺利通过市级健康企业建设评估，并有 14 家企业达到省级健康企业评估标准要求，一次性通过省级健康企业现场技术评估，为持续推进健康企业创建工作奠定了良好基础。

（一）职业病防治体制全面加强。

建设过程中，政府部门和企业紧密合作，卫健部门专人跟进、全程参与，监管队伍得到锻炼，监管能力得到提升，监管责任得到有效落实，政府统一领导、部门协调配合、用人单位负责、职工全员参与的防治体制机制更加完善。

（二）企业主体责任有效落实。

通过健康企业建设，企业核心文化和健康理念得到提炼和升华，形成了各自独特的品牌文化，内部相关管理制度更加完善，企业全员健康管理服务体系更加健全，健康环境和劳动环境明显改善，职业病防治主体责任得到有效落实。

（三）职工健康意识明显提升。

健康企业建设过程中，企业员工全员参与、共建共享，健康意识、责任意识、防护意识明显得到提升，特别是企业内部各种活动内容更加多样化，内涵更加丰富，如健康达人、职业健康达人评选以及风采展示，有助于增强员工的责任感和凝聚力，引导和带动更多员工参与健康行动、传播健康理念、践行健康行为。

四、经验启示

经过两年来的探索实践，我们认为，在健康企业建设过程中，要把握好“三个注重”。

（一）要注重发挥企业主观能动性

健康企业建设是打造企业健康理念和核心文化的重要方式，也是激发企业内生动力和健康活力的一个重要途径，对于持续改善劳动环境、维护劳动者健康权益具有重要意义。在外部环境上，要通过大力宣传引导和政策配套，激发企业主观能动性，持续保持建设动力和活力，充分发挥好健康企业示范引领作用，鼓励和带动更多企业参与，为今后更好地发动企业、持续建设打好基础。在内部运作上，还要注重发挥企业内部各职能部门协同作用，形成整体推进合力。

（一）要注重发挥相关部门服务职能

健康企业建设是增强企业内生动力和发展活力的一种自主行为，相关职能部门应立足于服务企业健康发展，致力于保障职工健康权益，特别是卫生健康部门，作为健康企业建设的牵头单位，要加强统筹协调，完善体制机制，为企业提供必要的政策配套和行政支持，全力保障健康企业建设工作顺利推进。

（三）要注重发挥技术力量支撑作用。

健康企业建设工作涉及面广，政策性和技术性强，单靠企业自身力量难以实现，还需要发挥好各级健康企业建设技术指导单位和相关专家库的指导作用，为健康企业建设提供必要的技术支持，指导企业完善相应的管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，更好地满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。同时，相关健康服务机构要依法规范执业，保障好广大企业和劳动者的合法权益，助力企业日常健康管理，夯实工作基础。

山东省淄博市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

山东省淄博市现辖五个区、三个县和三个功能区，总人口 470 万，面积 5960 平方公里，是我国环渤海地区的重要工业城市，是全国重要的石油化工、陶瓷、建材和医药生产基地，工业门类齐全，各类职业病危害因素并存。截至目前，全市申报职业病危害项目用人单位 6433 家，接触职业病危害因素劳动者 23.6 万人。2006 年至今，全市累计报告职业病病例 3281 例，其中新发尘肺病 2700 例，占比 82.3%。

为全面贯彻落实《职业病防治法》，深入开展健康淄博职业健康保护行动，切实保障劳动者健康权益，淄博以开展健康企业建设活动为总抓手，立足于“政府提供政策支持，企业和劳动者积极参与”，政府和企业手拉手，不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，最终实现企业建设与劳动者健康协调发展。2021 年至 2022 年，共获评省级健康企业 16 家、市级健康企业 24 家。

二、主要做法

（一）健全体制机制，把组织优势转化为建设动能。一是政府主导，完善规范管理机制。由市政府主导，市卫生健康委、市工信局等 10 部门齐上阵，成立淄博市健康企业建设领导小组，办公室设在市卫生健康委，形成“区县协同、

部门包联、项目管理”推进机制，构建起“政企统筹、共建共享”的格局。二是《规划》引领，提升部门联动效能。《淄博市“十四五”职业病防治规划》，明确了“十四五”期间全市健康企业建设工作目标；2021年3月，市卫生健康委联合市工信、市人社局等10部门联合制定印发了《淄博市健康企业建设活动实施方案》（淄爱卫办字〔2021〕5号），与市总工会联合转发了《开展争做“职业健康达人”活动方案的通知》（淄卫函〔2021〕139号），大力宣传健康企业建设的重要意义，引导企业积极参与健康企业建设活动。三是压实责任，激发企业建设动力。按照“十四五”规划目标，依据《山东省健康企业建设评估技术指南》，结合我市规模以上企业分布情况，及时组织召开动员会议，与各区县密切沟通并明确了工作目标任务，由各区县宣传动员辖区内企业积极参与建设工作，压实属地、部门、单位“三方责任”，提出了申报一批、培育一批、建好一批健康企业的要求，共同打造一批具有淄博特色的“健康企业”。

（二）打造创新亮点，把保障举措转化为质量优势。一是带动创新，发挥典型引领作用。2022年为2021年度省级健康企业的单位举行了授牌仪式，并组织全市60余家企业参观省级健康企业在管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化建设等方面的工作成果，充分发挥健康企业的示范引领作用并调动全市企业的积极性。二是服务创新，强化专家指导成效。本着专业齐全、优势互补的原则，在市卫生健康监督执法局、市疾病预防控制中心、市职业病防治院和市

精神卫生中心遴选了 30 余名专业技术人员，组成了涵盖职业卫生监督、疾病预防控制、职业健康监护、职业卫生检测评价以及心理卫生等专业的专家团队；定期组织专家培训，在深度解析健康企业建设评估技术指南全部条款的基础上，按照各自的专业特长和工作领域将专家分为管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化四个专业小组，为各专家小组量身制定了任务目标，充分发挥每一位专家各自的专业特长，做到“专业的人做专业的事”，为扎实有效开展技术指导奠定了基础。**三是融合创新，展示优化营商环境新形象。**我市始终坚持从企业需求出发，将与企业主要负责人有效沟通作为发动企业开展健康企业建设的第一步，与企业联合制定实施计划并协同推进。各部门、专家现场指导坚持问题导向，认真审核资料并梳理问题短板，实地查看工作场所及生活配套设施，深入了解企业在健康企业建设方面所做的实际工作和成效，对发现的短板问题针对性予以解决，以不断提升企业健康管理水平为出发点，持续优化营商环境，实现地方经济与企业协同并进、健康快速发展。

三、推进成效

（一）政府主导作用得到充分发挥。一是建立了协调机制。我市建立“政府主导，部门联动”的工作机制，克服了健康企业建设过程中遇到的行业壁垒、职责交叉、业务交织等问题，以制度保障了行政职能的高效运转，有效提高了健康企业建设效率。**二是激发了企业动力。**发挥了政府引导和服务作用，

多部门联合宣传推进，增强了规模以上企业参与建设的主动性，也调动了广大劳动者参与健康企业建设的积极性和创造性。

（二）企业整体健康管理水平显著提升。一是省市级健康企业均建立了比较健全的与劳动者健康相关的各项规章制度，采取多种措施发动员工积极参与健康企业建设。二是进一步完善了企业基础设施建设，工作及作业环境、设备设施得到进一步改善并符合工效学要求和健康需求。三是建立了企业全员健康管理服务体系，实施人群分类健康管理和指导，组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动，建立并严格执行职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案、工作场所职业病危害因素监测及评价制度及职业健康监护制度；四是通过多种传播方式，广泛开展健康知识普及，关爱员工身心健康，构建了和谐、平等、信任、宽容的人文环境，企业整体健康素养得到显著提升。

（三）劳动者健康素养得到全面提升。一是人人争做“职业健康达人”。劳动者通过全员全过程参与健康企业建设，在自觉树立健康意识、主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念、践行健康文明工作和生活方式等方面均有了显著提升。2021-2022年，积极参加省级“职业健康达人”大赛，同时市卫生健康委联合市总工会举办市级“职业健康达人”风采大赛，共评选出34名省级、100名市级“职业健康达人”，营造了劳动者积极主动践行健康行为的良好

氛围。二是**职业健康素养水平显著提升**。高度重视健康教育与健康促进的工作力度，每年均大力组织专业宣讲团队利用职业病防治法宣传周等各类主题日针对不同特征的人群开展有针对性的健康知识和健康行为改善方面知识的传播，目前淄博市居民总体健康素养水平已达 25%。三是**新发职业病数量持续走低**。持续开展重点职业病监测及重点行业职业病危害专项治理工作，劳动者工作环境从根源上得到改善，2020 年至今，新发职业病数量呈逐渐下降趋势，接尘工龄不足 5 年的劳动者新发尘肺病数量逐年下降。

四、经验启示

淄博始终坚持以控制消除职业病危害为终极目标，把大健康理念融入企业管理运行全过程，全面落实企业职业健康主体责任，促进企业健康可持续发展。下一步，淄博将继续坚持以人民健康为中心，坚持政府主导、跨部门协作、全社会动员，丰富工作内涵，创新方式方法，总结推广健康企业建设工作中的有效经验做法，强化政策支持，着力改善劳动者工作环境，有效防控职业病、传染病和慢性病，全面促进劳动者健康素养和企业健康管理水平。

山东省邹城市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

山东省邹城市是孟子故里，素有“邹鲁圣地、孔孟桑梓”之美誉，是国家历史文化名城、全国综合实力百强县市，人口 120 万，面积 1616 平方公里，辖 16 个镇街、1 个省级经济开发区、608 个村居。全市现有涉及职业病危害企业 370 家，接触职业病危害职工 2.6 万余人。

2021 年以来，邹城全面推进落实健康中国、健康山东行动职业健康保护行动，扎实开展健康企业建设活动，构建“政府主导、部门联动、企业自主、全员参与”的健康企业推进保障机制。积极探索职业人群健康管理从开展健康教育、宣传职业病防治知识，向保护职业人群全生命周期、全过程健康转变，不断提升职业健康工作水平，取得良好成效。2021 年山东省健康企业建设现场技术评估在我市率先启动，兖矿能源集团股份有限公司鲍店煤矿、东滩煤矿分别以优异成绩通过现场技术评估，成为全省首批省级健康企业。鲍店煤矿获评全国首批健康企业建设优秀案例。2022 年，4 家企业以优异成绩被评定为省级健康企业。

二、主要做法

（一）加强组织领导。充分发挥政府主导作用，把健康企业创建纳入全市重要议事日程，与企业安全生产融合推进，

同部署、同落实、同推进、同考核，做到思想上高度重视、行动上积极迅速。成立由分管副市长任组长，工信、卫健、工会、医保等部门负责同志为成员的健康企业建设领导小组，定期召开专题会议，统筹推进建设工作。

（二）强化培训指导。卫生健康、应急管理、人社、总工会等部门依据职能和健康企业建设分工，强化健康企业建设检查执法，做好建设推进基础性工作。组织健康讲师团推动健康教育“进企业”，通过“培训会议+现场观摩”、“组织集训+企业自学”、“专家授课+政策解读”等多种形式，悉心指导企业深入开展健康企业建设工作，教育引导职工树立健康理念，提高健康意识和自我保健能力。大力推进“职业健康达人”评选工作，将“职业健康达人”评选作为健康企业建设的必备条件。

（三）抓好示范引领。充分发挥兖矿能源集团股份有限公司鲍店煤矿首批省级健康企业、首批全国健康企业建设优秀案例的示范引领作用，建立健康企业建设交流群，搭建沟通学习平台。同时组织现场参观学习，以点带面，点面结合，拟建设健康企业的单位提高了认识，明确了建设标准和内容。

（四）突出“三个结合”。将健康企业建设与生态环保、疫情防控、职业病防治相结合，统筹推进，融合发展。指导企业有效落实维护员工健康的主体责任，打造良好的健康企业文化，保障企业职工的身心健康。

（五）加强宣传引导。利用报刊、网络及微信公众号等

平台，以及印发《健康素养 66 条》《吸烟危害健康》宣传折页等广泛宣传健康企业建设的重要意义、目标任务。为企业加送跳绳、握力器、控油壶、控盐勺、健康宣传架及宣传资料等健康礼包，发动企业员工积极参与，形成了政府和社会支持、企业积极投入健康企业建设的良好氛围。

（六）强化监督执法。各相关部门依据各自职能，围绕企业劳动用工、职业病防治、民主协商制度等落实情况，开展专项监督检查，督促企业发挥“主人翁精神”，不断提高开展健康企业建设的自觉性、主动性。

三、推进成效

（一）健康企业建设成效不断提升。通过健康企业建设，促进企业在基础设施、环境卫生、宣传培训、人文关怀等方面加大投入，打造基础设施完善、环境整洁卫生、功能布局合理、作业环境良好、各具行业特色的健康企业，为劳动者提供了安全健康、舒适优美和人性化的生产生活环境。

（二）员工综合健康素养不断提升。通过开展健康企业建设，企业能注重结合自身行业特点开展职业卫生、安全急救、慢性病防治等多类型的科普培训。将职业健康从生产经营拓展到职工生活，从身体健康延伸心理健康，建立女职工活动中心、心理辅导室、解压室、健康加油站、职工书屋，定期举办健康讲座，普及健康生活方式，优化健康工作环境，全面提升企业全体人员的健康行为和健康素养水平，大大增强了员工的获得感、幸福感和安全感。以六家省级健康企业

为例，职工健康体重比例明显增加，血脂异常率明显下降，因病请假次数明显减少。

（三）职业健康管理水平不断提升。通过开展健康企业建设，进一步提升了企业健康管理水平，企业守法意识极大增强，不仅使员工共享企业发展成果，同时激发员工工作激情、创业热情，员工满意度显著提高，群众健康满意度在济宁市 14 个县市区中位居前列。居民健康素养学习评测系统答题参与率、健康知识知晓率全面提升，新增慢性疾病发病率同比明显下降。

四、经验启示

（一）推进健康企业建设需要完善顶层设计。必须坚持政府主导，加强顶层设计，构建完善的标准体系和政策保障。强化部门联动，履行职责任务，构建完善的专业指导、激励帮扶机制和监督核查机制。深化企业自治，注重职工权益，构建完善的管理模式和落实措施。

（二）推进健康企业建设需要企业持续发力。伴随着经济社会和企业高质量发展，企业员工工作、生活压力也在上升，心理和身体健康会出现新的变化，对健康服务需求日益增长。只有企业注重人文关怀，加强健康管理，不断创新健康服务模式，引导员工做好自我管理，不断提升个人素养和健康意识，保障职工健康权益，企业才能做大做强，持续健康发展。

湖北省

健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业建设是国际工作场所健康促进理论和世界卫生组织健康城市理念在中国的良好实践与融合，是贯彻落实习近平总书记“健康中国战略”，践行“大卫生、大健康”理念，全方位、全周期保障劳动者身心健康的重要举措。

一、基本情况

2018年，我省先行先试，选取武汉、宜昌两地作为试点探索“健康企业”建设，两年间先后有10余家企业达到建设标准，获得市级“健康企业”称号。

2020年，我省6个部门联合印发了《关于组织开展“健康企业”建设活动的通知》，在全省范围内推广“健康企业”建设，并组织专家结合省内实际编制了《湖北省“健康企业”建设评估技术指南（试行）》。经企业自主申报、专题培训、专家指导、自评估、现场评审、择优推荐等环节，最终91家企业获得了“湖北省健康企业”称号。

2021年，我省9个部门联合印发了《关于做好2021年全省“健康企业”建设工作的通知》。通知印发后，249家企业自愿申报开展“健康企业”创建工作。经培训、企业建设、专家考核，全省共有151家企业达到或超过验收合格标准。

二、主要做法

（一）高度重视，健全体系，为活动提供组织保障

我省高度重视“健康企业”建设工作，为更好推进“健

康企业”建设，一是2020年、2021年连续两年发文推进“健康企业”建设。二是成立了省“健康企业”建设领导小组，负责组织和协调“健康企业”建设工作。领导小组由省卫健委和各部门主任或分管主任组成。三是组建了省“健康企业”建设技术督导组，负责技术培训、考核评审和抽查复核等指导工作。各市（州）、县（区）参照省级组织完善了“健康企业”建设体系，形成了自上而下的省-市-县三级管理支撑系统，提高了建设效率。

（二）创新标准，突出特色，为活动量身定制标准

我省企业主要集中在汽车、冶炼、采矿、化工、通信等行业，传统职业危害和新兴职业损害并存，因此，在编制《湖北省“健康企业”建设评估技术指南》过程中，我们充分考虑了《指南》适用性，一是加强传统职业危害防控。将职业卫生培训、职业危害因素监测、职业健康体检、职业病诊断作为“健康企业”评选重要指标。二是对新业态、新模式下产生的肌肉骨骼系统疾患、心理疾患等健康问题高度关注。要求企业制定防治措施，切实做好新业态下的劳动者的健康保护工作。三是重视绿色环保生活方式养成。积极推行垃圾分类、制止餐饮浪费等文明风尚行动。四是提升职业人群健康素养。引导企业开展针对性的健康教育，丰富员工健康知识，提升员工健康素养，使“要我健康”转变为“我要健康”。

（三）大胆探索，政策引导，为活动注入不竭动力

为鼓励企业积极参与建设，推进“健康企业”工作，我省先行先试，大胆探索，出台多种优惠政策，充分发挥政策

激励的积极作用。对于达到要求考核合格的“健康企业”，除通报表彰外，还将享受有关优惠政策，如按照职业卫生分级分类监管要求降低监督频次。工伤保险费率按相关规定适当下浮（评定分值高于总分值 80%（含）低于总分值 90%的，下浮一档。高于总分值 90%（含）的，下浮两档）。在“文明单位”创建、“安全生产红旗单位”评选中给予加分待遇等。在省级政策基础上，各市州也因地制宜积极推进“健康企业”建设，如襄阳为全市获得“湖北省健康企业”称号的单位免费配备 AED 并培训。宜昌、孝感等部分地区为获得荣誉称号的单位免除职业健康体检费等等。

（四）注重宣传，营造氛围，为活动奠定群众基础

积极拓宽宣传渠道，创新宣传方式，营造了良好的宣传氛围。一是明确各部门职能和分工，广泛传播健康理念。召开职业病防治领导小组联络会，研究确定“健康企业”名单，制定工作措施。省民政厅、省人社厅、省医保局、省总工会等部门积极宣传，不断扩大“健康企业”影响力。省总工会、卫健委联合组织开展“职业健康达人”评选活动，树立了 100 名员工身边的职业健康典型。二是开展调研、培训，普及建设指标及规范。精心组织培训，解读评估指标，分享典型示范企业经验。针对企业建设过程中面临的问题，省、市、县三级技术指导组专家深入企业走访调研，为企业“把脉问诊”，逐条分析研究，出谋划策。三是精心打造特色企业文化宣传大氛围。委宣传处制作了音频公益广告《职业病责任主体及劳动者知识》，在湖北广播电台循环播放。省疾控中心、委

综合监督局相关部门开展了“一切为了劳动者健康，我们来自湖北”的视频录制活动。各地职业健康监督部门开展进企业、进学校、进社区、进单位活动，以良好形象宣传了职业健康知识。武汉市在职业病防治宣传周期间，打造了“职业健康科普大赛”“地铁职业健康专列”等全新宣传品牌。

（五）专家评审，严格把关，为活动提供质量保障

全省培训统一评选标准后，由各市州“健康企业”建设领导小组组织开展评估工作。评估首先由企业主要负责人介绍建设情况，再按照专家特长分组检查，采取资料审核、现场勘查、谈话谈心以及问卷调查形式，分别从企业管理制度、健康文化、健康环境及健康管理与服务、职业健康环境与职业健康管理服务方面逐项核查，最后评审专家将意见汇总形成最终结论反馈给企业。考核过程高标准、严要求、确保验收合格单位真正达到标准，对于未能达标企业则指出存在的问题，鼓励企业进一步整改后再行申报。

三、推进成效

（一）劳动者健康权益得到保障

通过“健康企业”建设，劳动者工作场所条件不断改善，用人单位主体责任有效落实，劳动者职业健康权益得到进一步保障。

（二）职业人群健康素养得到提升

通过“健康企业”建设，不仅培养了企业的职业卫生管理队伍，而且增强了劳动者个体防护意识及法律意识。采取健康生活方式和健康工作方式的人员越来越多，劳动者健康

素养不断提升。

（三）专业技术能力得到增强

通过“健康企业”建设，提升了职业健康专业人员技术能力，拓展了工作面，培养了一批多面手。我省在全国职业健康传播作品征集活动中，制作、报送了大量优秀作品，取得了较好成绩。

四、经验启示

（一）思想观念是先导。思想是行动的先导,认识是行动的动力。只有不断普及健康知识，倡导每个劳动者是自己健康第一责任人，才能切实推进“以治病为中心”向“以健康为中心”转变，进而加快健康企业建设进程。

（二）“量体裁衣”是关键。健康企业面临的对象千差万别，建设中面临的问题也大不相同，需要我们职业卫生工作人员加强学习，汲取优秀企业建设经验，并深入企业一线，从实际出发制定符合企业现状的建设方案。

（三）持续发展是目标。健康企业建设需要企业持续投入，才能将工作落到实处。因此，要加强宣传让企业获得名誉，开展经济效益评价让工厂感受到效益，树立健康典型让劳动者感受到健康，引入第三方机构让社会获得利益，从而实现全方位、全周期保障劳动者身心健康的目标。

湖北省武汉市

健康企业建设行政推广优秀案例

武汉市紧紧围绕发展这一时代主题，稳经济大盘，将常态化疫情防控与健康企业建设统筹推进，深入实施职业健康保护行动，大力推进“健康中国”建设。在全市范围内广泛开展宣传动员，加大健康企业建设指导支持力度，通过“建设一批、带动一片、示范全市”，推动全市职业健康工作高质量发展。

一、总体情况

武汉市健康企业建设工作始于 2018 年，近三年来，重点选育 100 余家企业创建省级健康企业，截至目前，全市共有 43 家企业获评健康企业，其中 35 家企业达到省级健康企业验收标准。“十四五”时期，全市健康企业建设工作提到了新高度，在《武汉市职业病防治“十四五”规划》中，健康企业建设作为规划主要指标之一，将其纳入规划七大重点任务重点内容中，并以专项行动的方式予以推进实施，努力实现健康企业数量逐年递增的目标。

二、推进举措

（一）齐抓共管、探索服务管理新机制。市委、市政府研究制定下发常态化疫情防控形势下稳经济大盘及健康企业建设一系列文件、措施，帮助企业挺过去、活下来、发展

好。市卫生健康委充分发挥市职业病防治工作领导小组办公室作用，协同文明办、经信、人社、应急、总工会、生态环境、共青团、妇联 9 部门，定期召开部门联席会，研究常态化疫情防控形势下健康企业建设工作，加强部门联合现场评审工作部署，组织各部门专家共同参与验收。各区高度重视“健康企业”创建工作，结合“健康武汉”考核指标，推动企业不断强化健康保护意识，多途径帮助企业积极参加健康企业建设。人社部门利用工伤预防项目经费加大职业病防治宣传，用好工伤保险降费优惠政策给予保障。市总工会将“加强职业健康工作、提高产业工人健康素养”写入《武汉市产业工人队伍建设改革实施方案》予以推进。形成了多部门协同、自上而下、齐抓共管的良好工作机制。

（二）加强宣教，创造健康意识新氛围。广泛开展健康企业宣传报导，提高企业法律意识，增强劳动者健康素养，凝聚职业健康社会共识。一是充分利用职业病防治法宣传周重点时段，面向社会开展丰富多彩宣教活动。2022 年宣传周期间推出了“职业健康科普大赛”“职业健康地铁专列”“职业健康大讲堂”等一系列特色活动，线上线下宣传受众超过 125 万人次。二是注重常态打造科普宣传新阵地。通过微信公众号、视频号、抖音等大众喜闻乐见的方式，推送了《“鼠标手”是一种什么手》《百毒不侵的“神灯”》等原创科普文

章 32 篇，在健康报、湖北日报、长江日报等媒体发布信息 58 篇次，制作科普及普法视频 10 余个；发挥职业健康体验馆科普基地效能，线上线下为 10 余万人次提供科普讲服务；发挥职业健康讲师资源优势，承办全国企业职业健康管理培训班宣讲企业职业卫生管理、健康环境创建、健康促进等，不断开拓职业健康宣讲新阵地。三是深入企业和劳动者开展“五送”服务。深化创建“企业健康直通车”“企业责任医师”“职业健康 365”等惠企服务品牌，为 500 余家企业提供宣教服务；建成武汉市职业卫生在线教育平台，免费提供在线培训服务，惠及全市广大中小微企业和劳动者。

（三）榜样激励，注入企业建设新活力。高度重视发挥优秀榜样示范作用，加大健康企业优秀案例宣传报道，引导激励更多的企业参与到健康企业建设中。2022 年，在长江日报、武汉晚报等主流媒体展播全市健康企业、职业健康达人宣传视频和图文，联合健康企业制作了《职业健康联盟》普法宣传 MV，邀请健康企业职业卫生管理人员参加企业职业卫生培训会交流经验，组织特色企业申报优秀案例，发动广大企业共同参与线上健康企业授牌仪式等，均产生了良好的社会反响。在先进企业的“传帮带”下，激励更多企业在产业升级、环保达标、安全生产等方面增强意识，加大投入，争先创优的良好氛围初步形成。

（四）帮扶创建，谱写健康武汉新篇章。充分发挥市职业病防治院、职业卫生技术服务机构、职业卫生体检机构等技术服务支撑机构作用，贴近企业开展帮扶指导。一是当好建设工作指导员，组织专家指导小组，深入全市 15 个区，与企业开展一对一指导。通过讲解健康企业建设标准，评估企业健康环境、健康管理与服务、健康文化、健康素养等要素情况，为企业建设工作“把脉开方”，帮助企业提高认识，对标规范建设。二是当好建设工作联络员。建立“部门-机构-企业”三方联动机制，机构做好部门与企业沟通联系桥梁，及时向部门传递企业需求，报请部门研究。三是当好健康企业监督员。组织开展已获评企业的回访，指导企业改进工作，鼓励企业强化健康保护意识，持续提高卫生健康工作水平，创建更优质健康企业。在三年来的健康企业创建中，武汉市充分发挥社会动员、全员参与、跨部门协作的优良传统，用千千万万个健康企业“小环境”，谱写健康武汉新篇章。

三、推进成效

（一）健康理念进一步推广。通过连续部署健康企业建设工作，多途径加强健康企业建设宣传动员，健康企业是健康城市细胞重要组成部分的理念在各区、各部门、企业、劳动者以及社会大众中得到强化，培育了良好的共识。

（二）管理机制不断完善。部门履职、辖区发力、机构

指导、企业负责、职工配合、社会支持的资源整合、共建共享的创建机制和健全健康企业长效管理机制不断完善。

（三）建设成果惠及更多企业和大众。企业通过参与创建，建立了组织机构，配备了人员，制定了制度，落实了经费，职业健康、环境卫生、食品安全等重点工作得到显著加强，企业文化也进一步丰富，创建工作可持续发展有了良好基础，创建的成果惠及广大职工，取得职工广泛支持。

（四）创建能力显著增强。健康企业建设是长期、系统的工作，建设过程中，对企业职业健康保护提出了更高要求，劳动者职业健康意识进一步提升，通过持续创新，不断提升宣教、指导、管理等能力，政府部门和支撑机构服务创建工作本领显著增强。

四、经验启示

通过健康企业创建，劳动者形成的良好卫生习惯和健康生活方式将固化为常态长效之举。把健康企业创建经验转化为健康武汉建设有效举措，坚持开展职业健康保护行动，对于提高劳动者健康素养、推进健康中国建设有特殊意义。

武汉将进一步弘扬优良传统，丰富新时代职业健康保护行动工作内涵，深入推进健康武汉行动，着力改善职业健康环境，有效降低职业病、工作相关疾病及工伤事故发病率，切实提高劳动者健康素养，为建设“英雄城市”谱写新的篇章。

湖北省襄阳市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

按照湖北省卫生健康委等 9 部门《关于做好 2021 年全省“健康企业”建设工作的通知》（鄂卫通〔2021〕58 号）文件精神，襄阳市高度重视、统筹谋划、统一部署，市卫健委结合实际，认真贯彻、抓好落实。会同市委文明办、市经信局、市人社局、市生态环境局、市应急管理局、市总工会、团市委和市妇联等 9 部门联合下发了《关于转发<关于做好 2021 年全省“健康企业”建设工作的通知>的通知》，面向全市各级各类企业开展“健康企业”建设工作。各县（市、区）、开发区同步确定推进本地健康企业建设的具体工作举措、职责分工，形成了强大创建工作合力。经过企业自愿申报、县级初审、市级评审、省级复核、社会公示等程序，2021 年风神襄阳有限公司等 15 家企业成功荣获首批湖北省“健康企业”称号。

二、主要做法

为指导申报企业科学有序开展“健康企业”创建与评估，襄阳市准确把握新时期职业健康工作新形势，坚持紧盯重点、以建带促，落实责任、强化考核，在科学指导、建章立制、考核评审等方面持续加大工作力度，积极推进全市职业健康工作开展，确保职业健康工作取得实效。

（一）坚持科学指导。为科学、有序推进襄阳市“健康企业”建设工作，市卫健委于 2021 年 11 月 23 日举办全市“健康企业”

建设工作培训班，邀请省疾控中心卫生监测所专家进行授课指导，详细解读“健康企业”建设相关政策和规范标准，开展企业常态化疫情防控工作培训，部署 2021 年全市“健康企业”建设工作。同时，委托襄阳市职业病防治院专家对创建企业和相关单位人员进行多次专项培训，为推进“健康企业”的创建工作打下坚实基础。

（二）坚持严格考评。依据省疾控中心《湖北省“健康企业”建设评估技术指南（第二版）》要求，逐项开展考核评审，于 2022 年 2 月 21 日组织市委文明办、市经信局、市人社局、市生态环境局、市应急管理局、市总工会、团市委和市妇联等 9 部门共同参与创建企业进行考核评审。组织专家评审组通过听取汇报、查阅档案资料、现场勘察和员工访谈等方式，对参评企业创建活动进行了全面细致了解，对标对表评分，现场反馈企业创建活动中存在的短板和不足。我市共有 15 家企业通过“健康企业”评审验收。

（三）坚持问题导向。经过考核评审，共梳理出创建企业存在职业健康监护档案建立不完善、“健康企业”志愿者体系不健全等共性问题。同时，树牢问题导向，督促参与创建企业照单全收、制定方案、对标整改，以定标、定事、定责、定时、定人“五定”要求细化工作任务，清单化推进、闭环化管理，确保每一条意见、每一个问题，都不折不扣整改到位。

三、推进成效

“健康企业”建设工作启动以来，各申报企业按照建设工作规范化要求，把“健康企业”建设做为健康细胞的重要组成部分之一，通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康亮点文化，有力满足了企业员工健康需求，“健康企业”创建和职业病防治工作已取得积极成果，主要是实现了“三个更加”。

（一）健康基础设施更加完善。企业为成功创建“健康企业”，不断优化完善员工健康基础设施，针对性配备健康小屋、母婴室等，为员工提供环境优美、健康舒适的工作环境。

（二）健康文化氛围更加浓厚。部分企业编制职业卫生宣传手册，指导本单位劳动者提高职业健康意识。提供员工健身活动专用场地，健身设施齐全，开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余健康生活。

（三）职业健康理念更加深入。通过完善企业职业健康管理制

度，企业职业健康管理更加高效，日常管理更加规范细致，职业卫生工作更加扎实，职业健康保护理念更加深入人心。

四、工作亮点

为激发企业动力，促进企业创建成功，我委委托市职业病防治院专家多次深入企业，现场指导企业开展创建工作，帮助企业完善工作制度，协助编制职业健康宣传手册。对成功创建的企业，

我委设置专项经费为其“健康小屋”配备一定医疗设施以资奖励。

五、经验启示

一是必须坚持高位推动，确保推进高标准。推进“健康企业”建设工作，领导重视、高位推动是关键。创建过程中，我市始终坚持把“健康企业”建设作为“健康湖北”和“健康襄阳”建设的重要内容，作为促进企业落实主体责任、打造健康环境，保障劳动者安全健康的重要举措，狠抓推进落实。定期召开工作推进会，主要领导同志现场部署工作。全市上下形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、一级抓一级、层层抓落实的工作推进机制。

二是必须压实企业责任，激发创建积极性。我市以创建“健康企业”为契机，坚持培典型和树先进相结合，在实践中不断提炼经验和创新工作方式，对“健康企业”建设的好做法、好经验进行总结和报道，同时不断加大服务和指导力度，把企业的积极性、主动性、能动性充分调动起来，倒逼创建企业积极落实企业主体责任，不断提升防护水平，研发、推广有利于职业健康的新技术、新工艺、新设备和新材料，实现企业职业健康管理水平不断提升。

三是必须补齐短板弱项，持续巩固好成果。强化“健康企业”建设过程管控，提升管理能力，推动全市“健康企业”建设工作全面深入开展。始终坚持问题导向，找不足、补短板、攻弱项，全力以赴抓好创建工作各项任务的落实和完成。建立健全健康管

理指导机制，加强对各创建企业管理人员的业务培训，加大督导力度，以问题促工作整改，抓好巩固提高。持续加强队伍建设，夯实组织基础，形成职责清晰、分工明确、上下联动、齐抓共管的创建工作格局，确保“健康企业”建设工作更好地向中心任务聚焦、为全局工作聚力。

湖南省郴州市 健康企业建设行政推广优秀案例

为深入贯彻习近平总书记关于健康中国建设系列重要指示精神批示精神以及党中央、国务院决策部署，认真落实全国爱卫办、国家卫生健康委关于推进健康企业建设相关要求，郴州市自 2020 年启动实施健康企业建设工作，取得了显著成效，获得了良好社会反响。

一、基本情况

郴州市位于湖南省东南部，素称湖南的“南大门”，下辖 2 个市辖区、1 个县级市、8 个县，2014 年成功创建全国卫生城市，并已 2 次高分通过国卫复审。辖区的资兴市先后获评国家卫生城市、国家健康城市建设进步最快城市（全国仅 10 个城市），临武县等 3 个县（区）为省级健康县（区）。

近年来，郴州市卫生健康委积极争取郴州市委、市政府重视，把健康企业建设纳入国省文明城市、卫生城市、健康城市创建巩固总体部署，组织发动各部门、各县市区指导企业大力推进，辖区企业健康管理制度不断健全、健康环境及服务持续优化、健康文化越来越浓厚，企业职工健康意识和健康素养水平大幅提升，涌现出一批“职业健康达人”，全市近 3 年未发生因企业防控不力导致的公共卫生事故和职业健康安全事故。

二、主要做法

（一）建立市长牵头的领导机制。提请市政府成立重大疾

病预防与控制工作领导小组，由市长任组长，相关副市长任副组长，负责推进健康企业等健康细胞创建、尘肺病防治攻坚等工作。通过定期向市委、市政府主要负责同志、分管负责同志汇报工作情况，邀请出席相关活动等方式，获得市委、市政府对健康企业建设工作的重视，确保市委、市政府将健康企业等健康细胞建设工作纳入党政工作议程和领导班子成员工作日程。向市委考核办争取将健康企业建设工作纳入市委、市政府对县市区、市直及中省驻郴单位年度绩效考核，引起各地、各相关部门和单位主动重视，合力推动。

（二）建立密集推进的工作机制。市县两级卫生健康行政部门、各参与企业，成立由主要负责人牵头的健康企业创建工作专班，将各层级的工作任务细化、量化，责任到人。卫生健康行政部门对健康企业建设工作实行“日监测、周调度、月督导、季复盘”工作制，每天通过企业上报的资料监测各企业建设情况，每周由分管负责人调度总体进度，每月到县市区进行督导，每季度由主要负责人组织复盘。

（三）建立专家包干的指导机制。抽调疾控、卫监、心理健康等方面专家，建立市级专家分片包干指导县市区、县市区专家分片包干指导企业的专家指导机制，重点针对《健康企业建设评估技术指南》，深入企业开展培训、指导，同时通过开展座谈会、发放宣传资料等，引导企业负责人和职工形成“积

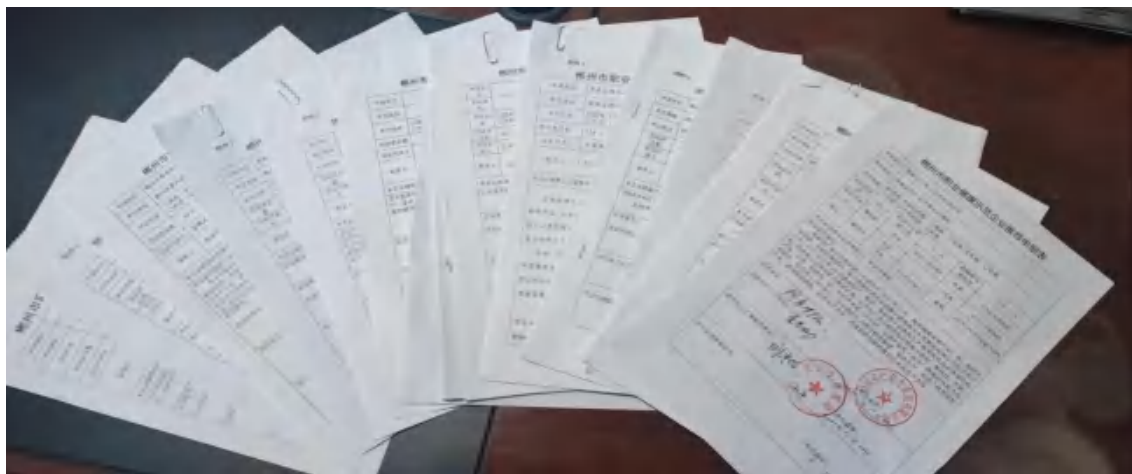
极参与、主动作为、协同作战”的健康企业建设氛围。

（四）建立典型示范的推广机制。与市总工会联合开展健康企业创建、“争做职业健康达人”和“健康达人秀”等活动，组织召开总结表彰会议颁奖授牌，特别优秀的推荐参与国审评选，树立一批健康企业建设的先进典型。同时与红网（湖南省委宣传部官媒）、郴州日报、郴州博大文化传媒等媒体和传媒公司协议合作，采用“线上+线下”“固定+流动”“无声+有声”等方式，广泛宣传推广，发挥示范引领作用。

（五）建立“白名单”免检的激励机制。将获评县以上“健康企业”的单位纳入卫生监督执法“白名单”，免予“双随机”抽查检查和日常监督检查，调动企业参与的积极性。

三、推进成效

（一）重点企业参与率 100%。截至 2022 年底，全市 11 个县市区“健康企业创建活动”全面铺开，宣传动员实现规模以上及大中小微型企业全覆盖，623 家职业健康重点监管企业主要负责人全部书面承诺、申请组织开展健康企业建设。



(二) 健康企业创建成果丰硕。在湖南省第一批职业健康示范企业创建活动中，郴州市推荐的 2 家企业全部当选（全省仅 12 家企业），其中华润电力湖南（郴州）有限公司评分全省第一；全市 11 个县市区共遴选出 25 家企业申报市级第一批职业健康示范企业，经评估验收，15 家符合标准并授牌。

湖南省卫生健康委员会

湖南省卫生健康委 关于湖南省 2021 年度职业健康示范企业 评选结果的通报

各市州卫生健康委：

为深入贯彻健康中国战略，扎实开展职业健康保护行动，促进企业全面落实保护劳动者生命健康的主体责任，根据《关于推进健康企业建设的通知》（全委卫办发〔2019〕3号）和我省评估规则，我委在全省组织开展了职业健康示范企业的创建活动。经企业申请，市州推荐，省专家评估，决定对长沙天宁热电有限公司等12家单位授予湖南省2021年度职业健康示范企业（名单详见附件）。

附件：湖南省2021年度职业健康示范企业名单



（信息公开形式：主动公开）

附件

湖南省 2021 年度职业健康示范企业名单

长沙天宁热电有限公司
湖南松井新材料股份有限公司
湖南株冶有色金属有限公司
中车株洲车辆有限公司
株洲时代新材料科技股份有限公司
中石化巴陵石油化工有限公司
华新水泥（桑植）有限公司
湖南张家界南方水泥有限公司
湖南益阳海螺水泥有限责任公司
华润电力湖南有限公司
湖南中蓝新材料科技有限公司
郴州海螺水泥有限公司

— 2 —

附件

郴州市 2021 年度职业健康示范企业名单

华润三九（郴州）制药有限公司
湖南新田岭有色金属有限公司
湖南煤业股份有限公司周源山矿业分公司
湖南华润电力鲤鱼江有限公司
湖南有色黄沙坪矿业有限公司
宜春弘源化工有限公司
湖南金隆矿业集团湘永矿业有限公司
湖南省煤业集团黄牛岭矿业有限公司
临武县南方矿业有限公司
湖南金宝来香业有限公司
汝城县汝川化学制品制造有限公司
汝城县茶山脚铁矿
桂东县泰源矿业有限公司
桂东县富临建材有限公司
湖南安仁南方水泥有限公司

郴州市卫生健康委员会

郴州市卫生健康委 关于郴州市 2021 年度职业健康示范企业 评选结果的通报

各县市区卫生健康局：

为全面贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《健康郴州行动（2020—2030 年）》，进一步推进职业健康保护行动，根据《郴州市卫生健康委关于印发郴州市职业健康示范企业创建工作方案的通知》（郴卫发〔2021〕11号）要求，我委在全市组织开展了职业健康示范企业创建活动。经企业申请、县市区推荐、专家评估，决定对华润三九（郴州）制药有限公司等 15 家单位授予郴州市 2021 年度职业健康示范企业（名单详见附件）。

附件：郴州市 2021 年度职业健康示范企业名单



（三）健康企业建设效果明显。全市企业新增职业病人从2020年的129例下降到2022年的118例、下降8.53%，健康素养水平从2020年的19.85%上升到2022年的27.18%、上升7.33个百分点，10人获评湖南省第一批职业健康达人，市级评选出第一批100名职业健康达人。



(四) 健康企业宣传有声有色。健康企业创建、健康达人评选、国家职业病防治项目实施等工作情况及成效多次在健康报、省卫生健康委官网等国省市级媒体宣传报道,获得社会各界认可支持,郴州市卫生健康委获评“湖南省 2021 年度实施国家职业病防治监测项目工作表现突出单位”。



附件

2021 年度国家职业病防治监测项目工作表现突出单位

一、2021 年度国家职业病防治监测项目工作优秀组织单位 (5 个)

长沙市卫生健康委、湘潭市卫生健康委、常德市卫生健康委、益阳市卫生健康委、郴州市卫生健康委

二、2021 年度实施国家职业病防治监测项目工作表现突出单位 (8 个)

省职业病防治院,长沙市疾控中心,株洲市劳动卫生职业病防治中心,湘潭市疾控中心,岳阳市疾控中心,常德市劳动卫生职业病防治所,益阳市疾控中心,郴州市疾控中心

湖南省卫生健康委员会

湖南省卫生健康委关于表扬 2021 年度实施国家职业病防治监测项目工作表现突出单位的通报

湖南省卫生健康委,省职业病防治院:

2021 年,我省职业健康工作全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,主题、准确,深入贯彻落实新发展理念,坚持以人民为中心的发展思想,始终突出把人民生命安全和身体健康放在首位,大力开展职业健康保护行动,在国家卫生健康委和国家野现部下达我省 2021 年职业病防治监测项目工作中,各级卫生健康委部门履职尽责,主动作为,攻坚克难,高质量完成了各项工作任务,为数据资源,树立典型,根据考核评估有关规定,经研究,决定对长沙市卫生健康委等 6 个优秀组织单位和省职业病防治院等 8 个表现突出单位(见附件)予以通报表扬。

希望受到表扬的单位再接再厉,锐意进取,开拓创新,各地各单位要以受表扬的单位为榜样,扎实做好职业健康防治各项工作,全力保障人民群众身体健康,为推动全省卫生健康事业高质量发展作出积极贡献。以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

四、经验启示

健康企业建设是贯彻落实党的二十大精神、实现“健康中国”战略的有效抓手，对保障劳动者健康权益、增强全民健康意识、提高全民健康素养水平具有重要意义。在三年多的健康企业建设行政推广过程中，在多次调研复盘的基础上，总结出以下经验启示：

（一）党政重视是关键。郴州市委、市政府始终高度重视健康企业等健康细胞建设工作，纳入《健康郴州“十四五”建设规划》，主要负责同志多次听取专题汇报、作出指示，分管（联系）同志牵头推动、定期调度，及时协调解决工作推进过程中的难点、堵点问题，推动健康企业建设高位推进、高效推进。

（二）企业自觉是根本。健康企业创建是功在当代、利在千秋的事业，但短期不能给企业带来直接的利益，所以要想方设法调动企业积极性，推动企业落实健康管理与服务主体责任，实现企业发展与员工健康协调发展。

（三）宣传引导是重点。做到企业宣传发动、企业职工宣传引导“两个全覆盖”，让企业主要负责人、出资人、高管、中层管理者以及全体职工认识到健康企业建设的重大意义和深远影响，推进营造全社会关心关注企业健康发展和劳动者身心健康的浓厚氛围，推进“每个人是自己健康第一责任人”理念入脑入心。

（四）合力推进是保障。健康企业建设工作涉及面广，单靠卫生健康行政部门和疾控机构、卫生监督执法机构推动势单力薄，“单兵作战”“各自为营”工作效果不佳，要广泛联合应急管理、市场监管、工信、国资、工会等部门和组织，联同企业多沟通、多会商，凝聚共识、形成合力、强力推进。

湖南省株洲市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本概况

株洲，古称建宁，是新中国成立后首批重点建设的八个工业城市之一，工矿企业较多，门类齐全，涵盖轨道交通装备业，汽车制造业，航空、航天器及设备制造业，陶瓷制品制造业，有色金属冶炼和压延加工业，化学原料和化学制品制造业，医药制造业，计算机、通信和其他电子设备制造业等。近年来，株洲坚决贯彻落实《“健康中国 2030”规划纲要》战略部署，深入开展职业健康保护行动等工作。早在 2018 年，株洲市就启动了健康企业创建行动，持续指导企业完善健康管理制度，营造健康工作氛围，有效改善工作条件，提升健康服务质量，建设企业健康文化等，2021 年共有 5 家企业成功创建市级健康企业，其中 3 家企业入选国家健康企业建设优秀案例；2022 年 8 家企业成功创建市级健康企业。

二、主要措施与做法

通过“侧重引导、健全体系、注重预防”三个方面，紧紧围绕企业高质量发展这条主线，引导企业想创建、能创建、会创建。

（一）通过积极引导，将健康企业创建融入到企业健康发展中去。

1.以“考”促创积极引导。一是将健康企业建设纳入职业卫生目标管理考核，赋予 15%的评分比重，引导有条件企

业主动践行“大健康、大卫生”理念。二是授予健康企业荣誉称号，对评估结果符合健康企业标准的企业，由健康株洲行动推进委员会每年组织一次集中授牌仪式，增强企业荣誉感、获得感。

2.以“建”促创有效引导。搭建健康企业建设交流平台，在全市职业卫生工作会议上，邀请健康企业建设优秀单位做典型发言，让与会企业切身感受到创建健康企业是实现企业经济 GDP 和职工健康 GDP 双赢的有效路径。

3.以“推”促创全面引导。一是加大传统主流媒体宣传力度，在株洲日报、株洲电视台、交通广播等市内主流媒体公示健康企业评估结果。二是运用微信公众号、视频号、“职业健康达人”走进直播间，主播打卡健康企业等新媒体、新形式、新方法开展宣传报道，提升健康企业影响力。

（二）通过高位推动，将健康企业创建融入到健康株洲建设中去。

1.加强组织领导。健康株洲行动推进委员会印发了《株洲市健康企业建设工作方案》，方案明确了指导思想、组织保障、时间安排、评定程序等内容，为健康企业建设工作的顺利实施提供了组织保证。

2.压实工作任务。市级层面成立了由市卫健委主要领导任组长的健康企业创建工作领导小组，下设创建办公室、技术指导组和督查组，确立企业申报-县市区推荐-市级评估的工作模式，将健康企业建设情况纳入对各县市区推进健康株洲行动的考核内容。

（三）通过强力指导，将健康企业创建写实到健康管理服务中去。

1.推行职业病防治目标管理，夯实职业健康基础。一是签订职业病防治目标管理责任状。株洲市人民政府或株洲市安全生产委员会、健康株洲行动推进委员会每年年初组织召开大规模、高规格的全市职业卫生工作会议。县市区分管负责人、职业病防治相关部门负责人参加会议，市政府分管副市长出席并讲话。会上，用人单位向市政府递交年度职业病防治目标管理责任状。责任状明确用人单位建立健全组织管理、年度工作目标及职业病、职业病危害事故“零”发生等内容要求。二是开展职业卫生大执法大督查。由市卫健委牵头，相关监管部门参与，组织对签订责任状用人单位开展职业卫生执法检查。重点检查用人单位职业病危害因素申报、工作场所职业病危害因素检测评价、劳动者职业健康体检、职业卫生宣传培训、劳保用品发放及使用、职业卫生档案管理等情况。监督检查采取现场检查和查阅资料相结合，执法监督与业务指导相结合，年中督查和随机督查相结合，发现问题立即下达卫生监督意见书，意见书中提出明确整改意见，责令限期整改到位。三是实施年度职业病防治评估验收。市卫生健康委年底组织专家对签订责任状用人单位实施年度职业病防治情况评估验收。评估验收集中时间段、分组进行，评估细则包括年度内职业病防治相关工作，评估结果作为职业病防治联席会综合评定年度职业病防治红旗单位、先进单位、合格单位和通报批评单位的重要依据。

2.围绕职业人群特点，优化健康服务举措。一是普及健康生活方式。通过开展职业健康素养监测和干预、“职业健康达人”评选等活动，普及健康知识，倡导健康生活方式。二是全方位提供健康服务。由市卫健委牵头，开展“健康联百企”、“红色健康驿站”、“医务室签约”、“区域医联体”等多种形式的健康服务，满足劳动者全方位、全周期健康需求。

3.对标对表评估指南，强化创建工作指导。一是组织召开健康企业建设工作推进暨业务培训会议，先后邀请国家职卫所孙新所长、李涛首席和李霜主任为我市各县市区卫健局健康企业相关负责人、市管企业主管领导授课。二是以职业病防治法宣传周系列活动为契机，举办职业病防治知识培训班，为用人单位主要负责人、职业卫生管理人员详细讲解健康企业建设评估指南，并发放相关技术资料。三是发放职业病、职业紧张、慢病、新冠肺炎等传染病防控、食品安全等健康教育宣传资料，为建设企业提供健康教育素材，提高企业员工健康素养。四是多次对创建企业进行现场指导，就企业管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等4个方面存在的不足提出针对性改进意见。五是严把评定标准，株洲市健康企业评估小组由市职防中心、市疾控中心、市卫计监督执法局等具有健康企业工作经验的专家组成，同时邀请省职业病防治院专家来株指导，专业范围涵盖健康教育、职业卫生、疾病控制、卫生监督等领域。评估小组依据健康企业评估标准采用查阅资料、现场检查、人员访谈相结合的方式逐项核实，严格把关评估质量。

三、工作成效

（一）健康素养得到显著提高，员工获得了战斗力。

通过健康企业创建，企业管理者不再仅仅关注像尘肺病、职业中毒、噪声聋等传统的职业病防治，同时也关注工作压力、心理健康、肌肉骨骼系统疾病等工作相关疾病以及慢病、传染病等非职业健康问题；不仅关注一线的“蓝领”职工，同时也关注“白领”职工，做到“全方位、全人群”覆盖。中车株洲电机有限公司设立爱心妈咪屋、举办周末女校等活动，推动女员工整体素养提升，设立心理咨询室，保护和促进职工心理健康，员工的健康素养得到有效提升。

（二）健康文化得到明显改善，企业汇聚了向心力。

中车株洲电力机车有限公司建设体验式“大安全”文化培训中心，营造浓郁的安全文化氛围，夯实员工的安全意识文化，利用员工唱吧，缓解员工工作压力；中车株洲车辆有限公司成立劳模创新工作室，培养高技能人才，发挥文体协会作用，提升员工幸福指数。健康文化与企业文化有机融合，企业凝聚力、向心力进一步增强。

（三）职业健康得到极大重视，政府收获了公信力。

健康企业创建促使企业工会与职业健康管理等相关部门职责进一步融合，由以前单个部门管理变为现在的多部门齐抓共管，劳动者职业健康和生命安全保护权益得到进一步保障。湖南联诚轨道装备有限公司投入大量资金更换先进设备，改善作业环境，保护职工身体健康；中车株洲电力机车有限公司采用机械臂自动化，减少职业病危害因素。

四、经验总结

（一）思想认识是前提。认识是行动的先导，切实增强用人单位参与创建的主动性、自觉性，是推进健康企业建设的根本前提和重要保证。

（二）职业健康是基础。职业健康坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，与慢性病、传染病、食源性等疾病的防治理念相通，坚实的职业健康基础有助于企业举一反三，找到“大卫生、大健康”的实现路径。

（三）专业支撑是保障。技术支撑机构的指导，可以帮助企业准确理解健康企业建设内涵与目的，有利于企业以问题为导向，补短板，提能力，高效、优质达成健康企业建设目标。

（四）统筹推进是关键。共建共享是建设健康企业的基本路径，从供给侧和需求侧两端发力，统筹企业发展、劳动者健康需求两个层面，形成维护和促进健康的强大合力，强化企业内部跨部门协作，充分调动员工创造性和积极性是成功创建健康企业的法宝。

湖南省益阳市 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，益阳市认真贯彻落实健康中国之职业健康保护行动，努力构建职业健康发展新格局，扎实推进健康企业建设工作，取得良好成效。

一、基本情况

益阳市于 2016 年开始探索健康企业建设试点工作，在全市达到职业卫生基础建设标准的企业中培育一批能起到示范作用的健康企业。到 2020 年，按照《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发【2019】3 号）文件要求，全面启动健康企业建设，截止目前，全市共有 58 家企业开展健康企业建设工作，占全市规模以上企业总数的 38%，全市通过市级授牌的健康企业 32 家，推荐申报的 3 家省级健康企业，其中 1 家企业以全省最高分通过省级技术评估，别外 2 家正在验收评估中。

二、主要做法

（一）坚持高起点谋划，强化组织保障。一是强化政策支持。将健康企业建设纳入健康益阳建设重要内容，作为市政府对各区县（市）政府安全生产、绩效考核的重要内容加以推进。二是强化统筹联动。成立由市尘肺病防治攻坚行动领导小组成员单位等多部门参与的领导机构和指导评估工作组，印发《益阳市健康企业建设活动实施方案》，明确任务，压实责任，实施健康企业建设的组织、管理和指导工作。

三是强化财政保障。市财政加大对职业健康工作支持力度，安排专项工作经费 20 万元，用于开展职业健康保护行动及与健康企业建设相关的科普宣传品制作、专题学习培训或讲座、聘请职业卫生技术服务机构专业指导等。



市尘肺病防治攻坚行动领导小组办公室专题会议推进健康企业建设工作

(二) 坚持高标准要求，强化创建实效。一是提升覆盖广度。利用广播、电视、户外广告、企业倡议等传统做法和微信、QQ、网络新媒体多形式多渠道发力，对健康企业建设进行全面宣传发动，营造全社会关注健康企业建设，提高企业健康水平的良好氛围。二是拓展培训深度。市卫健委组织专家编写了《益阳市健康企业建设指南》，举办健康企业建设培训动员会，邀请省级专家现场授课辅导，解读健康企业建设标准，提升开展健康企业建设的业务能力。区县（市）卫健部门结合企业重点岗位、生态环境、健康服务及重点工作等对创建企业“一企一策”建档，对重点行业中有代表性、基础较好的企业重点培养，对基础稍差的制定针对性方案，

聘请第三方技术服务机构重点指导，并实时跟进创建进度。
三是严格验收尺度。对创建企业经用人单位申报，区县（市）初评后，市指导评估工作组采取资料审核、网络调查、现场技术评估等方式严格评估审核，确保创建质量。



《职业病防治法》宣传周宣传建设活动



召开职业健康重点工作推进会

召开健康企业暨“职业健康达人”总结表彰会

（二）坚持高质量推进，强化示范引领。一是树立表彰导向。将争做“职业健康达人”活动作为健康企业建设的重要内容，召开益阳市健康企业和“职业健康达人”总结表彰会，对创建的健康企业和评选的“职业健康达人”进行表彰通报。对工作不力、进度较慢的区县（市）实行跟踪问效，适时通报和约谈，有力地推动了建设工作的开展。二是健全奖惩导向。对完成任务好、成效显著的在安全生产、绩效考

核时给予适当加分；对确定为健康企业的用人单位，次年免费进行工作场所职业病危害因素检测，三年内减少现场监督、执法检查频次，优先推荐主要负责人、职业健康管理人员为省级“职业健康达人”；对评选为“职业健康达人”的优秀个人，作为参评“五一”劳动奖章、工人先锋号等荣誉称号的参考，2021年已将1名特别优秀的同志推荐为全国“安康杯”竞赛活动优秀个人。三是发挥示范导向。对通过验收评估的健康企业，遴选出2-3家进行经验推广和交流，在全市企业中起到示范引领作用。湖南益阳海螺水泥有限责任公司、湖南桃江南方水泥有限公司以创建健康企业为契机，大力实施职业病防护设施技术改造，其中湖南益阳海螺水泥有限责任公司投入资金1600万元，研发全国首套水泥包装全流程智能化系统，实现水泥装袋、发运现场无人化管理，最大程度的减少了职业病危害。2022年元月，湖南经视频道对这两家公司以“水泥工业新时代”进行专题报道。



市指导评估工作组审核评估创建企业



职业健康专家赴企业指导创建工作

三、推进成效

（一）企业的主体责任有效落实。通过开展健康企业建设，企业的职业病防治工作得到有效重视，积极落实职业病危害因素监测评价、职业健康监护等各项职业卫生管理制度，全市重点行业用人单位职业病危害项目申报率、职业健康体检率、职业病危害因素检测率、职业健康知识知晓率均达到90%以上。

（二）企业的健康素养稳步提高。创建企业通过建立健全健康促进与健康教育体系，完善工间操、健身、控烟等制度，设置健康教育宣传栏，建立企业“工会之家”和“健康加油站”，举办健康知识讲座与健康义诊，开展体育比赛、运动会等职工健身活动，职工身体素质明显增强，健康生活方式全面普及，健康素养水平稳步提升。

（三）职业病发生率稳步下降。近年通过开展健康企业建设，全市职业病防治形势稳定向好，2019年以来，新发职业病呈总体下降趋势，全市每年确诊职业病由之前超过100例下降至30例左右，全市近年未发生1起群体性职业性中毒事故。

四、经验启示

近年来，我市将健康企业建设与健康益阳建设有机融合，健康企业建设取得了阶段性的成效，在工作中我们总结始终是注重了以下几个工作原则。一是高位推动。充分发挥尘肺病防治攻坚行动领导小组的作用，定期召开成员单位会议，通报工作进展，研究解决重点问题，形成政府主导、行业指导、部门协调、企业主责、职工参与的工作格局。二是考核引领。把健康企业建设纳入大健康和健康益阳建设考核的重要内容，纳入对各区县（市）政府安全生产、绩效考核的重要内容，以考核为抓手推动建设工作的开展。三是分类施策。对创建企业根据基础条件、职业病危害程度等实行台账式管理，根据行业特点，精准施策。强化技术支持，职业卫生技术服务机构对照评估细则开展精准指导，完善档案资料，细化各项工作内容，提高创建达标率。

广东省珠海市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

根据历年监测数据，珠海市存在重点职业病危害因素（矽尘、其他粉尘、苯、甲苯、二甲苯、1，2-二氯乙烷、三氯乙烯、正己烷、铅、锰及其无机化合物、噪声、高温、局部振动等）的企业超过 2200 家，相关危害因素接触人数接近 14 万人；企业类型以小型、私有企业为主；所属行业以制造业为主，涉及电子制造、专用设备制造、医药制造、化学品制造等 30 多个行业大类。近年来，珠海市卫生健康局、人力资源和社会保障局、市总工会等单位在各方面联合发力，在全市范围内开展职业健康和工伤预防培训宣传活动，深入企业一线、建筑工地、社区宣传普及职业健康政策法规、预防知识技能，进一步提升用人单位、职工的职业病防治意识，从源头上减少职业病的发生，营造全社会关注关心职业健康的良好氛围，努力推动实现对职业病从“要我预防”到“我会预防”的转变。

二、主要措施与做法

近年来，珠海市以落实职业病防治“十三五”、“十四五”规划、推动职业健康事业高质量发展为主线，多部门、多方面持续推进健康珠海建设，创新职业健康管理，统筹推进职业病防治。

（一）政府主导健全工作机制，推进各项工作高效开展。

珠海市委、市府办公室印发了《健康珠海行动五年计划（2021-2025年）》，开展17个专项行动，推进8类健康细胞示范建设，将职业健康保护行动在内的各项主要健康指标纳入各级党委、政府绩效考核指标，推动健康珠海行动取得实效。2022年，以珠海市公共卫生与重大疾病防治工作领导小组办公室名义印发《珠海市职业病防治“十四五”规划》，并针对各成员单位职能细化任务分工，保障职业健康保护行动各项工作顺利开展。

（二）创新实施定制化培训，精准开展职业病预防。

珠海市卫健、人社等部门联合，以重点治理行业为基础，以重点企业为抓手，创新实施“一企一策”定制化培训模式。主要做法：一是扩大培训覆盖面，从2019年开始，每年开展对全市用人单位的主要负责人、职业健康管理人員的免费线下培训，每年平均约2200人。二是线上线下融合，拓宽预防培训渠道。疫情期间根据实际情况举办职业健康线上培训班、工伤预防大讲堂、技工院校专场培训和行业专场培训，累计参训5900人次。三是搭建“健康珠海”“珠海工伤预防”“珠海工会”微信小程序教育平台，制作并发布培训视频，内容涵盖职业病防治法律法规解读，劳动者职业病检查、诊断和鉴定程序、建筑等行业如何做好安全防范等方面内容，视频累计播放量超20000人次。四是每年选取60余家重点企业开展危险评估，全力排查风险隐患。组织专家深入重点企业，为一线岗位做出危险性评估，合理划分岗位风险等级，分析岗位危险因素，提出改善建议和科学、合理的具体整改

措施。为确保工伤预防活动落地质量，专家组跟踪回访，对危险因素的整改进行核查、跟踪问效，督促企业扎扎实实落实职业病预防各项措施。五是在全省率先成立珠海市工伤预防志愿服务队，累计招募社会志愿者约 500 名走进企业、社区开展培训普法，发放工伤保险宣传资料。累计聘请 68 名来自企事业单位，富有理论与实践经验的管理人员为工伤预防培训导师，为工伤预防的全面开展储备专业人才，并举办多期导师培训班，积极做好专业知识业务的“传帮带”。

（三）广泛动员宣传，全面提升职业健康保护意识。

珠海市制定细化宣传实施方案，将职业健康保护工作层层部署落实，整合社会资源，形成政企联动、合力推进的良好建设局面。一是组织《职业病防治法》主题宣传活动。市卫生健康局制作宣传视频、宣传海报在“健康珠海”等媒体发布，在珠海市地标日月贝、泰盈大厦进行大屏视频展播，多家企业进行了转发和轮播。二是学习宣贯国家、省、市级职业病防治“十四五”规划。市卫生健康局通过南方工报等纸媒，南方 Plus、今日头条等多家网络媒体发布活动推文，普及职业病防治法、职业病危害防护等相关知识，总计 152 家网络平台进行了转发。市总工会和市人社局积极开展线上《职业病防治法》和《广东省职业病防治“十四五”规划》相关知识学习、答题抽奖活动，活动访问人数 87783 人，学习职业健康短视频 50519 人次，参与抽奖 6920 人次，发放奖品 1320 份。三是推广职业健康传播优秀作品。市卫健、人社、医保、民政、总工会等部门通过互联网、微信公众号等

媒介向全市展示第二届职业健康传播作品征集活动的优秀作品。在宣传的同时，启动 2022 年珠海市职业健康传播作品征集，活动共评选出最佳传播作品 10 个、优秀传播作品 10 个、积极参与奖 9 个。四是认真推动“健康企业”“职业健康达人”创建工作。印发了《关于加强“健康企业”“职业健康达人”创建工作的通知》，组织企业和劳动者进行“职业健康达人”评选和推荐工作。2021 年全市共有 25 人入选省级“职业健康达人”；东电化电子（珠海）有限公司入选国家卫健委公布的健康企业建设优秀案例名单。五是以赛促学以学敦行，营造良好宣传氛围。2022 年举办了“寻找工伤预防宣传大使”活动启动仪式，积极发动参赛者将工作场所存在的安全隐患及职业病危害、防范工伤事故及职业病发生的示范性操作及措施制作成视频或图片，上传至参赛平台。活动共收到有效投稿作品 121 件，共评选出珠海市工伤预防宣传大使 10 名、珠海市工伤预防宣传员 40 名、珠海市工伤预防宣传优秀组织奖 8 名。2022 年举办市级“职业健康达人”大赛，各区通过推荐、初审选送 58 名“职业健康达人”，最终有 49 名通过市级审核，参与线上投票，获得市级“职业健康达人”荣誉称号，目前已报送 25 名省级达人推荐名单。2022 年市健康办组织有关专家对各区、各责任单位自评推荐上报的各类健康细胞单元进行了市级健康城市细胞工程评定验收工作，最终确认星级健康细胞单元 16 个（五星级健康细胞单元 2 个、四星级健康细胞单元 3 个、三星级健康细胞单元 11 个）、市级健康细胞单元 13 个。

（四）以职业健康保护行动助力企业发展。

一是探索开展中小微型企业帮扶行动。2021 年，在金湾区和香洲区开展政府购买小微企业职业健康服务。2022 年正式开展中小微型企业职业健康帮扶行动。市、区两级卫生健康行政部门合计使用 361.919 万元专项经费，以政府购买服务等方式，开展中小微型企业工作场所职业病危害因素检测和职业健康体检工作，聘请技术机构对企业进行精准指导和定点帮扶，为探索中小微型企业职业健康托管式服务打下基础，预计 1300 家中小微企业受益。二是扩大工伤保险覆盖面，保障职业病患者合法权益。积极推动建筑业按项目参加工伤保险。将房屋建筑、市政基础设施工程和交通水利工程建设项目纳入工伤保险参保范围，推进建筑行业按建筑项目参加工伤保险。同时实施特定人员单项参加工伤保险政策，超过法定退休年龄人员、新业态人员、实习学习和家政服务人员等八类人员可单项参加工伤保险，享受工伤保险待遇。

三、推进成效

（一）用人单位职业健康检查覆盖率提高，职业病发病率依旧维持低位。参加职业健康检查的劳动者人数逐年增加，2021 年完成 137223 名劳动者的职业健康检查服务，创历史新高。截至 2022 年 6 月 30 日，全市共完成 60452 人次的职业健康检查，包括岗前体检，在岗体检和离岗体检。2022 年上半年网报疑似职业病 36 例，确诊病例 14 例，包括：职业性噪声聋 10 例、职业性其他尘肺病 2 例、职业性电焊工尘肺和职业性矽肺各 1 例，继续保持低位。全市工伤事故发生率多年来一直保持在 0.08% 以下，位居全省最低水平。

（二）各行各业积极参与职业健康保护行动，用人单位防治管理水平进一步提升。纳入治理的重点行业用人单位职业病危害项目申报率、定期检测率、职业健康检查率、职业卫生培训率以及放射工作人员个人剂量监测率等五项指标均达 95%以上，职业病防护设施“三同时”项目数逐年递增，用人单位防治主体责任意识进一步增强。

四、经验启示

（一）发挥政府部门主导作用，夯实工作基础。珠海市各级政府部门始终坚持以人民健康为中心，依法保护劳动者职业健康权益，通过开展职业健康宣传教育、中小微型企业帮扶行动等系列行动，提高劳动者职业健康素养。政府部门主导宣传习近平总书记“经济要发展、健康要上去”等理念，党中央国务院关于“健康中国”等指示要求，是职业健康保护行动顺利推行的坚实基础。

（二）深化用人单位职业健康理念，打造动力源泉。通过教育培训，引导用人单位和劳动者牢固树立健康是经济社会健康的坚实基础，健康企业是健康中国的重要支柱力量，深化职业健康保护理念，同时兼顾疫情期间对企业的纾困解难，是职业健康保护行动顺利推行的动力源泉。

（三）转变全社会职业病防治观念，优化行动结果。牢固树立职业病防治预防优先理念，努力推动职业健康工作重点由“事后补偿”向“事前预防”转变，通过加强部门联防联控协作，创新预防宣传培训模式，从源头上增强全社会职业病预防意识和能力，努力推动实现对职业病从“要我预防”到“我会预防”的转变，切实推动健康珠海的建设。

广东省广州市番禺区 健康企业建设行政推广优秀案例

为进一步加强企业健康管理，推动落实用人单位主体责任，切实保护劳动者职业健康，番禺区卫生健康局始终坚持以人民健康为中心的发展理念，紧紧围绕我区职业病防治“十四五”规划的目标任务，稳步推进落实职业病防治工作，深入开展健康企业建设活动，辖区企业职业健康管理水平稳步提升。

一、基本情况

按照省、市卫生健康委的部署要求，番禺区高度重视，周密部署，明确有关部门职责分工，在制定《番禺区落实“六个一”加快推进实施健康保护行动工作方案》《番禺区推进实施健康广州行动工作计划》等过程中，均将健康企业建设作为重要内容列入。同时，将创建健康企业、争做职业健康达人情况纳入到对镇街绩效考核评价的加分项。近三年来投入健康企业建设专项经费共 10 万余元，为辖区内 10 家企业提升健康氛围、打造健康自助检测点、提供职业危害因素防护用品等。2020 年，共有 5 家企业申请健康企业评审，其中有 2 家用人单位获评“广州市职业健康示范企业”称号；2021 年，有 1 家用人单位获评“广州市健康企业”称号；截至目前共有 15 人获得健康达人称号，获评企业数量和个人数量均位于全市前列。2022 年，共有 12 家用人单位主动申报参评健康企业，目前正在组织区级评审。

二、主要做法

（一）高度重视，加强组织统筹。

番禺区高度重视健康企业建设工作，将健康企业建设作为健康番禺建设不可或缺的重要内容加以推进，在制定《番禺区落实“六个一”加快推进实施健康保护行动工作方案》《番禺区推进实施健康广州行动工作计划》过程中，均将健康企业作为重要内容。番禺区卫生健康局充分发挥职业病防治领导小组成员单位作用，依据职能和健康企业建设职责分工，协调人社、工会、镇街等部门，共同推进健康企业建设工作，制定并印发了健康企业建设活动实施方案和开展争做“职业健康达人”活动实施方案，明确了活动的主要目标、基本标准、组织方式、工作要求等内容。同时建立《番禺区卫生健康事项镇街综合执法工作定期评价通报制度》，将健康企业建设任务完成情况纳入对各镇街的绩效考核，创建数量多的予以加分，激励各镇街比学赶超，积极开展健康企业创建活动。形成由区卫生健康局牵头，区总工会、各镇街等单位配合，用人单位积极参与，机构指导、全民共享的创建活动工作格局。

（二）加强指导，有序组织实施。

结合番禺区落实“六个一”加快推进实施职业健康保护行动、深入开展职业病危害专项治理、争做“职业健康达人”等专项，区级总部统筹，各镇街积极动员，各企业参照《健康企业建设规范》要求开展创建活动。通过组织举办培训班，由区健康教育中心指定专员与申报企业建立对接联系机制，

下沉到企业一线，逐一开展现场指导，逐项评估成效、完善档案资料，同时制作健康企业相关的宣传资料，免费派发至企业、帮助打造健康自助检测点、免费提供职业危害因素防护用品等，为企业职工创造更多健康支持环境。各参赛企业均成立了相应的领导机构，制定了活动方案，为开展好此项活动打下坚实的基础。番禺区成立了区疾病预防控制中心职业卫生专家、区健康教育中心健教专家、区卫生监督所职业卫生执法人员、爱卫控烟专员等组成的区级评估专家组，对照健康企业建设规范及评分标准，通过听取汇报、查阅资料、现场评估等形式逐项核实，现场指导建设单位开展健康企业建设工作，并提出是否通过技术评估的意见。

（三）开展帮扶，推动补齐短板。

针对中小企业职业卫生管理水平不高的情况，番禺区卫生健康局坚持暖企便民，加大小微企业职业病防治专项帮扶力度。2022年，番禺区卫生健康局印发专项方案，申请50万元专项帮扶资金，对辖区内汽车制造、化工行业、印刷业、家具制造业等重点行业100间小微企业开展职业病防治专项帮扶工作，聘请第三方职业卫生技术服务机构开展专项帮扶。帮扶内容包括对企业作业场所开展监测并出具检测报告，企业不必安排重复检测，减轻企业经济负担；指导和帮助用人单位开展职业病危害项目申报、建立职业病防治档案、开展对劳动者职业健康培训教育、完善职业病防护设施、个体防护用品发放及使用，免费提供职业病危害警示标识，以及同步开展职业卫生分类等。引导、帮助小微企业自觉提升职业

病危害治理能力，实现小微企业职业健康管理工作常态化。被帮扶的 100 家企业，职业病危害项目申报率、定期检测率、职业健康培训率、危害警示标识告示率、职业病防治档案建立率等均达到 100%，各企业的职业病防护设施进一步完善，全部企业完成职业卫生分类。

（四）加强宣教，营造创建气氛。

利用各种媒体资源，把健康企业创建与《职业病防治法》宣传周、实施职业健康保护行动“六个一”、职业健康知识“进企业、进社区、进乡村”、安康杯等活动结合起来，积极营造了全民关注职业病防治的良好氛围，切实提升创建的质量和效果。一是通过开展安全知识竞答，安全知识宣传，形成安全生产浓厚氛围，使安全生产深入人心，融入企业文化。二是以卫生健康部门为主导，多部门联动，各镇街配合，积极开展职业健康宣传活动。以“第 19 及第 20 个《职业病防治法》宣传周”为契机，举办大型户外宣传活动，番禺区委副书记麦洁萍作了动员发言，番禺融媒体中心全程进行线上直播。现场摆放 40 块宣传展板供群众浏览，派发噪声、正己烷、粉尘等常见职业病危害因素宣传折页资料给群众，安排职业健康技术人员接待群众咨询。三是联合广州市职业病防治院、番禺区化龙镇政府、广州华智汽车部件有限公司等单位举办番禺区职业病防治宣传暨防暑降温“送清凉”进企业活动。四是联合大龙街道办事处在大龙街新水坑村会议厅举办了职业病防治知识讲座，及到辖区纳入重点职业病危害治

理的某耐火材料有限公司，开展职业健康宣传教育专题活动，将职业病防治知识送到村居、送到企业。

（五）加强推广，发挥典型引领。

对评选出的健康企业，在全区各镇街企业监管群转发，以及在番禺区内的有关媒体报道，供各企业借鉴学习，充分发挥典型引领作用，提高健康企业的荣誉感。同时组织企业参加广州市职业健康示范企业经验交流会，总结和推广职业健康示范企业好的经验和做法。推动企业转变观念，从被动建设过渡到主动建设，吸引一批企业积极参与到健康企业建设中来。

三、工作成效

（一）用人单位职业健康主体责任得到进一步落实。

用人单位制定完善健康企业建设计划，建立与劳动者健康相关的各项规章制度，保障各项法律法规、标准规范的贯彻执行，进一步规范企业依法与劳动者签订劳动合同，明确了劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，创建企业的职业卫生管理水平明显提高。

（二）企业健康文化得到丰富。

结合行业特点和企业发展，各企业精心部署，围绕改善环境、创新技术、加强管理、搞好服务等，制定创建方案，不断丰富创建活动的形式和内容，学赶先进，争创一流。例如，广州华智汽车部件有限公司的年度工作计划中包含了公司环境卫生及职业健康管理工作计划和专项费用预算，包括健康文化建设、员工工伤保险、员工体检、员工劳保、环境

改善等费用约 90 万余元，邀请专业心理咨询老师，组织开展员工 EAP 心理辅导，开展羽毛球、瑜伽等特色项目。广汽埃安新能源汽车有限公司组织天然气泄漏、高温中暑等 10 余次应急演练活动，累计参与 3000 余人次，不断提升人员现场应急处置能力；建成文体活动中心，为丰富员工体育锻炼创造更好、更便捷的环境；邀请专家开展心肺复苏等急救知识培训，由医务室提供健康生活方式指导，定期发布健康微课堂，建立员工帮助计划线上咨询室，24 小时为员工排解心理困惑和情绪压力。广州立白番禺有限公司建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾；优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料；通过多种传播方式，广泛开展职业健康知识普及，如单位食堂利用电视、板报等宣传方式宣传健康生活方式宣传资料，营造食堂营养健康氛围，倡导企业员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式。

（三）劳动者的健康素养进一步提升。

通过创建活动，劳动者的健康生产生活方式进一步普及、身心健康进一步得到保障。如通过建立健康自助检测点，调动职工加强对自身健康指标的了解，不断提升职工满意度。

四、经验启示

推动健康企业创建活动深入持久开展。一是要研究制定行之有效的激励政策，进一步调动企业和广大职工参与开展健康企业创建活动的积极性。如对获评为健康企业的，给予

一定税收优惠或者经费补助。二是有针对性的选择各行业的工作试点，及时总结发现在开展创建活动中的先进经验和典型做法，加以推广，以点带面，合理推进。三是充分利用新闻媒体、工作简报等各种宣传阵地，加大对创建活动典型做法和先进人物的宣传报道，努力营造创建活动的浓厚氛围，推动健康企业创建活动深入持久开展。

广西壮族自治区 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

为贯彻落实全国爱卫办等 7 部门《关于推进健康企业建设的通知》要求，结合健康广西建设需求，我委与广西爱卫办联合开展健康企业建设工作，通过制定实施方案、印发评价标准、加强监督指导、强化工作考核等多种工作措施，大力推进广西健康企业建设工作。2022 年，全区共建设市级健康企业 158 家，从中评选出自治区级健康企业 4 家，圆满完成健康企业创建工作年度目标任务。

二、基本做法

（一）制定工作方案。2022 年初，根据国家健康企业建设工作的要求，我委认真研究并征求相关部门意见后，起草了《广西关于开展健康企业建设的通知》等文件，要求各设区市每年至少建设不少于 10 家市级健康企业，自治区层面建设不少 4 家自治区级健康企业，进一步明确了健康企业的创建流程、评分标准、牌匾样式等内容，有力指导各地工作，推进健康企业建设标准化、规范化、制度化。将健康企业建设纳入《广西职业病防治“十四五”规划》八大体系建设，充分发挥“健康城市—健康企业—健康达人”示范效应。

（二）加强监督指导。一是强化监管，对各地报送的市级健康企业，我委联合其他部门和单位进行资料审查、现场抽查

和自治区级复核，确保各地的健康企业符合建设标准。二是强化技术指导。指定广西职业病防治研究院作为全区健康企业建设技术指导部门，组建专家团队对各地的建设工作进行现场指导；组织开展健康企业建设培训，在全区相关培训中纳入建设企业建设内容；联合科研、社会团体等着手编制《健康企业建设细则》等规范文件，邀请有能力的技术服务机构对创建企业进行专业定向辅导。三是开展企业托管服务，选定4个市开展企业托管服务工作，指导各地将托管工作和健康企业建设工作相结合，在托管工作中发现、培育和推荐健康企业。

（三）开展调度考核。一是将健康企业建设工作列为职业健康年度重点工作，纳入月调度考核指标内容。2022年8月-12月期间，先后4次召开月调度工作会议，通报各地健康企业建设进展情况并进行评分和排名，不断强化过程监管，形成每月一调度、每月一通报的管理模式。二是将健康企业建设工作纳入对市级党委、政府的安全生产考核指标内容，考核权重较高，提高了各地党委、政府对健康企业建设工作重要性的认识。三是将健康企业建设工作纳入健康广西考核指标体系，2022年底联合发展改革、公安、财政、教育、人力资源和社会保障等健康广西行动推进委员会成员单位和部门，对14个市的健康广西含健康企业建设工作进行现场考核，有力促进各地创建工作。

（四）落实优惠政策。一是给予资金补助。自治区财政下拨专项资金近200万元，补助各市健康企业评选工作经费；从健康企业中挑选先进典型代表培育为自治区职业健康示范引领企业，给予10-20万不等的资金补助，减轻企业创建工作经历费负

担。二是多方争取优惠政策。与总工会、人力资源社会保障厅等部门协商，对获得健康企业称号的企业负责人或工作负责人授予相关的奖章和荣誉。

（五）加大宣传力度。委托广西电视台对自治区级健康企业进行实地采访和拍摄，在新闻频道黄金时段进行专题报道；邀请具有行业代表性的健康企业参加自治区《职业病防治法》宣传周启动仪式，并进行交流发言，大力提高企业知名度和社会关注度。

三、工作成效

三年来，我区累计建设市级以上健康企业 337 家，其中 2022 年完成 158 家健康企业的创建和命名工作。获得命名的企业健康管理水平进一步提升，职业病防治主体责任得到有效落实，工作场所布局得到进一步优化，环境条件得到进一步改善，劳动者健康得到有效关注，企业健康文化得到进一步弘扬，企业的和员工的参与度进一步提高。

四、经验启示

健康企业建设是系统工程,需要多部门共同发力、各司其职、各尽其责,才能切实保障劳动者健康权益,促进个人健康与企业健康协调发展,实现共建共享,多角度、多维度、深层次推进职业健康保护,深化健康广西行动。一是要加强顶层设计,统一评审标准。健康企业建设需要明确建设方案,规范评审流程,出台评审细则,统一评分标准,确保健康企业建设指导和评估质量,实现上下一致、全区统一,提升健康企业“名号含金量”和“品牌影响力”。二是要强化帮扶指导,引导各行业、各类型的企业

共同加入创建工作。要进一步落实中小微企业的技术指导帮扶，鼓励各类企业共同参与，培育健康企业后备资源；鼓励有条件的企业通过购买服务的方式委托技术服务机构协助开展创建，提高创建工作的规范性和专业性；树立创建典范，充分发挥健康企业“传帮带”作用，确保发挥健康企业的示范引领作用。三是要强化政策支持，加大优惠力度。要积极争取和充分整合各部门的优惠政策和措施，在为企业松绑减负、评优评先、宣传推广等方面提供相应的优惠政策，在技改等项目安排和奖补资金分配上给予适当倾斜支持，充分调动企业参与创建的积极性和主动性；不断完善对企业、机构、个人等多层面的激励机制，对健康企业建设作出突出贡献的集体和个人给予适当奖励，提高职业健康保护行动的参与感和获得感。

广西壮族自治区百色市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

健康企业建设对改善工作场所作业环境，提升用人单位职业健康管理服务水平，提升劳动者健康防护意识和能力，从源头上预防和消除职业病危害意义重大。百色市将健康企业建设纳入百色市职业病防治“十四五”规划，与职业病防治工作同规划、同部署、同落实，突出从顶层推动、目标考核、技术支撑、宣传引导、示范引领、联动执法等六个关键措施入手推动健康企业建设，建设活动取得良好成效。

我市已申报存在职业病危害企业 696 家，主要分布在矿山、建材、冶金、化工、建筑等 6 大行业领域，主要存在粉尘、化学毒物、噪声电离辐射等职业危害因素。目前，全市共建成“市级健康企业”28 家、评选“职业健康达人”129 人。2022 年，国家卫生健康委官网发布《国家卫生健康委办公厅关于公布健康企业建设优秀案例名单的通知》，广西有 2 家企业榜上有名，其中，百色市的华润水泥（田阳）有限公司健康企业建设获全国健康企业建设优秀案例之一。

二、主要做法

（一）强化顶层推动，构建齐抓共管格局。市委、市政府将健康企业建设纳入百色市职业病防治“十四五”规划，由市委、市政府统筹调度，充分发挥职业病防治局际联席会议作用，召开联席会议研究解决职业病防治工作中存在的困难和问题。制定《百色市创建健康企业活动工作方案》落实部门职责分工，协调

爱卫办、人社、工会等部门，共同推进健康企业建设工作，形成以政府主导、部门合作、上下联动的齐抓共管格局，为建设活动提供组织保障。

（二）强化目标考核，增强建设活动责任感。2021年，市卫健委将健康企业建设工作列入当年全市职业健康工作要点，要求全市12个县（市、区）每个县域至少建成一家健康企业建设，并对完成情况进行考核。2022年，由市安委办将职业健康建设指标纳入各级党委政府安全生产考核范畴。通过近几年将健康企业建设纳入考核指标，强化对党委政府的工作考评，倒逼地方党委政府履行职业健康工作职责，强有力的推动健康企业建设。

（三）强化技术支撑，提升健康服务能力。2021年以来，我市累计投入10万元用于健康企业创建活动。一是举办健康企业创建培训班，邀请自治区职防院专家对全市卫生健康局负责健康企业建设分管领导、业务骨干，部分用人单位分管领导、具体业务负责人进行培训。二是建立市级职业卫生专家库，市卫健委多次组织专家到企业一线，通过查阅资料、现场查看、按照评分细则要求对标对表等方式，对健康企业建设单位开展一对一帮扶指导。如指导华润水泥（田阳）有限公司在包装岗位采用自动插袋机，淘汰落后工艺，减少了工作场所职业危害因素，改善了生产工作环境，使职工生命健康得到更好保护。

（四）强化宣传引导，增强职业健康意识。将健康企业建设活动与每年《职业病防治法》宣传周活动、“世界无烟日”、“安全生产月”等结合起来，充分利用发放资料、电视、报纸、政府网站、微信平台等多种形式在线上线下广泛开展职业健康宣传活动，着力提升企业健康意识，营造企业健康文化。2022年，

我市共开展主体宣讲活动 50 次、宣传咨询活动 201 次、电视平台播报视频 63 次、制作宣传标语 1096 份、印发宣传资料 8 万余份，宣传受众约 12 万余人，将健康企业理念深植人心，为健康企业建设营造浓厚氛围。

（五）强化示范引领，发挥典型案例作用。以实施职业健康保护行动为载体，推进健康企业建设，全面夯实示范引领企业评价指标体系、评分细则，评选健康企业建设优秀案例，总结出可复制、可参照、可推广的经验做法，树立示范典型，推动全市企业参与健康企业创建活动。2022 年，华润水泥（田阳）有限公司荣获全国健康企业建设优秀案例。我市利用本地报纸、政府网站、微信平台、集中企业创建培训学习等方式大力推广其创建模式，促进全市健康企业的创建走向各具特色的模式化发展。

（六）强化联动执法，推动企业履行主体责任。将健康企业建设与重点行业职业病危害专项治理结合起来，采用市县（市、区）联动、县（市、区）相互交叉等模式，整合优化市县职业卫生执法力量，突出“强监管、严执法”，督促企业落实职业病防治的主体责任，作业环境得到明显改善，工作场所粉尘、化学毒物、噪声等主要危害因素得到初步控制，有效保障劳动者的健康权益。2022 年以来，我市重点在矿山、冶金、化工、建材等重点行业领域开展尘毒危害专项治理行动，累计治理企业 135 家，下达卫生监督意见书 98 份，查处案件 88 件，罚款 30.7 万元，案件数、罚款金额排名全区前列。

三、推进成效

（一）有效改善企业健康环境。通过健康企业建设，企业生产生活环境布局更加合理，基础设施得到进一步完善，开展病媒

生物防治和控烟工作,打造无烟环境,落实“三废”排放要求,环境更加整洁、无卫生死角,使工作环境更加舒适优美。内设食堂的企业条件均达到健康食堂标准,满足职工饮食健康需求。如广西信发铝电有限公司建有种植园、养殖园基地,开辟了“职工菜园”,丰盈了“菜篮子”,温暖了“心窝子”,还增强了职工归属感和幸福感。

(二) 提升健康管理和服务水平。通过健康企业建设,用人单位法律意识进一步增强,依法落实职业病防治主体责任,严格执行建设项目职业病防护设施“三同时”制度,依法落实职业健康检查、对劳动者进行职业卫生培训、配备合格的防护用品等责任。健康企业还建立心理辅导室、阅览室、配备血压仪、体重仪、腰围尺,定期举办健康讲座,普及健康生活知识,全面提升企业员工健康行为和健康素养水平。目前,全市 28 家市级健康企业均完成职业病防护设施“三同时”,从工程防护技术上不断改善工作场所环境,减少职业病危害因素对劳动者的伤害,同时劳动者职业病防护知识也不断提高,自觉、增确佩戴个人防护用品,有效防护职业病发生,近年来未发生重大职业健康安全责任事故,未出现新增职业病患者,切实保护劳动者健康权益。

四、经验启示

(一) 加强顶层设计,强化考核指标。明确各部门健康企业建设职责,加强部门协作,形成合力参与健康企业建设。同时将健康企业建设纳入各级党委政府安全生产考核范畴,充分发挥考核机制作用,增强健康企业建设活动的责任感、紧迫感、使命感,确保健康企业建设组织、工作到位、考核到位。

(二) 加强宣传引导,做好技术支撑。将健康企业建设与《职

业病防治法》宣传周、“世界无烟日”、“安全生产月”等关键节点结合，做好宣传营造良好氛围，引导有条件有基础的企业开展健康企业建设。充分利用市级职业卫生专家库资源，组织专家深入企业开展技术帮扶，与职业病危害专项治理相结合，督促企业履行职业病防治主体责任。

（三）加强督导评估，完善激励机制。加强对健康企业建设的评估工作，不能为了建成健康企业而降低评估标准，同时对健康企业建设实施作出突出贡献的用人单位进行鼓励，下一步还积极探索完善奖励机制，不断激发企业参与健康企业建设活力，引导更多的企业参与健康企业建设活动。

广西壮族自治区南宁市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

2022 年，南宁市卫健委高度重视、积极组织部署、行动迅速，帮助制定、起草市级健康企业建设工作方案，多次印发加强健康企业建设通知，多次召开市级健康企业创建推进工作会、培训会，指导、督促各县（市、区）、开发区加快健康企业建设，积极组织协调人社、总工会等部门共同推进，共创建健康企业 11 家。

二、主要做法

（一）提高认识，高度重视创建工作

在南宁市健康企业创建过程中，南宁市卫健委始终坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，南宁市卫健委由委主要领导亲自抓、分管领导具体抓，多次到企业现场指导创建工作，按照时间节点对标、对表完成各项创建任务，并把建设健康企业融入健康南宁建设，在《南宁市职业健康保护行动实施方案》中列入了健康企业创建相关内容，形成政策文件，为全面开展健康企业创建提供依据，方案中还把关注点从接害劳动者职业健康扩展至全体员工的健康素养，整体提高企业健康环境与健康文化。

（二）多方宣传，积极推进创建理念

南宁市卫健委积极开展宣传推广健康企业创建理念，营造全社会关心关注劳动者职业健康的良好氛围，提升企业职业病防治

主体责任意识，在每年的职业病防治法宣传周期间，通过公众号投放、云课堂网络平台播放、手机小程序、主流网络媒体报道、深入企业宣讲等方式，对健康企业创建工作进行宣传，还拨出 20 多万元经费创作了一系列有本土特色的健康动漫宣传片，其中重点宣传了健康企业、健康达人等内容，在视频号等互联网平台和广西电视台等主要媒体播出，提高了社会影响力和公众知晓率。南宁市各级卫健部门还广泛动员辖区企业进行健康企业创建申报，强化健康企业建设检查执法，做好创建推进基础性工作。

（三）加强培训，主动深入企业指导

南宁市本级及各县（市、区）、开发区广泛动员，通过集中授课、网络培训、实地指导等方式，对 500 多家企业的企业负责人、职业卫生管理人员、员工，共 3000 多人进行了健康企业创建工作培训。对创建工作中遇到的问题和困难的企业，南宁市卫健委多次派出技术指导组赴企业进行现场指导，结合企业实际情况提出合理化建议，向企业负责人和劳动者广泛宣传职业健康工作的重要意义，进一步带动了企业员工的积极性。通过培训宣传，使企业更深入了解健康企业创建活动相关技术标准、经验方法，更积极投入到创建活动工作。

（四）以点带面，宣传树立企业典型

在某些企业职业病防治经费不足的情况下，南宁市卫健委拨出专项资金 20 万元，帮助企业打造职业健康小屋，配备健身器材、宣传品、健康监测仪器等装备，并设置心理咨询室，用于提升职工职业健康素养。通过树立典型，总结健康企业建设的好做法、

好经验，以点带面推动各县（市、区）、开发区开展健康企业建设。

三、推进成效

（一）积极落实自治区中小微企业职业健康托管服务试点工作，做好职业卫生与健康服务技术指导，帮助企业解决从职业病危害申报、建档、职业病危害因素定期检测、职业健康体检到职业危害告知、防护工程设计、生产工艺原材料改善建议、防护用品选用、职业卫生培训等诸多较为复杂的职业卫生管理工作，让企业的职业卫生管理工作化繁为简，轻松妥善处理，真正帮助企业从源头防治职业病。

（二）通过开展健康企业建设工作，让职员认识到了职业病危害因素对人体的危害情况，提高了防护设施的安装率，提高了个人防护设备穿戴意识；使企业有效加强了企业现场职业卫生管理，不断改善生产设备设施职业危害的同时，改进生产现场职业病防护措施，设置职业病危害警示、提示、告知牌，加强应急设施的日常维护管理，推进严格落实对现场检测不合格岗位进行了合理的整改，对职业病疑似病例人员进一步诊断和调离原岗位。

（三）给 5 个县共 5 家企业建设了 5 个规范化职业健康小屋。每个健康小屋包含健康素养知识内容宣传牌 3 块、职业病知识内容宣传牌 4 块、健康监测设备使用说明内容宣传牌 2 块；职业心理健康知识内容宣传牌 4 块、心理健康咨询及评估专业机构网络咨询评估通道流程介绍内容宣传牌 3 块、四层书架一个、壁挂咨询信箱 1 个、门牌标识一个；健康体验一体机一台、配套管理软件一套，全面提升企业员工身体健康自检自查的能力。职业

健康小屋配套建设企业心理健康室，帮助定期对员工心理健康状况进行全面评估，对员工予以关爱，确保员工身心健康，以良好的心理状态投入工作生活中。通过健康小屋建设带来的效果和取得的经验，向全市推广，助力健康企业建设。

四、经验启示

（一）提高企业参与率，培训宣传是关键

企业和用人单位往往只关注于传统职业健康方面，而忽视了劳动者心理健康、企业环境健康、企业文化建设等多方面内容。创建健康企业是一种自愿行为，只有不断对企业相关人员进行培训和宣传，使其了解健康企业是健康城市的“细胞”之一，让健康企业概念深入人心，才能提高企业负责人对创建健康企业的自觉性、主动性，促进全市健康企业创建工作全面开展。

（二）总结经验，树立健康企业典型

通过指导帮助南宁市横州良圻镇国能南宁发电有限公司等五家公司建设健康小屋，打造出我市健康企业创建模板，顺利通过南宁市健康企业评审。通过树立典型，总结健康企业建设的好做法、好经验，以点带面推动各县（市、区）、开发区开展健康企业建设。

海南省乐东黎族自治县 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

海南省乐东黎族自治县地处海南省西南部，毗邻三亚市，典型的热带北缘气候，常年平均气温 25° C，辖区内工矿商贸、热带林果业、特色农渔业发达。

乐东县涉及职业病危害的重点行业有：热电、金矿开采、土砂石开采、砼结构构件制造及建材生产、天然橡胶加工、林木加工、石油化工企业（加油站）等。

热电、矿山、建材行业职业危害因素突出，小微企业众多是我县健康企业建设面临和要着重解决的问题。

二、主要措施与做法

（一）抓重点企业、培育示范典型

我县在国家卫生健康委和海南省卫生健康委的指导下经多次讨论，确定了“抓重点企业、培育示范典型、推进全面开展”的“健康企业”建设思路。2020 年、2021 年县委县政府先后组织卫生健康委、人社局、应急局、科工信局、工会及重点企业等单位召开 7 次专班会议安排部署对重点企业建设“健康企业”的帮扶工作。由县卫生健康委牵头帮扶指导重点企业从“健康企业”建设组织架构搭建、制度规范编制、规划设计完善、法律法规解读、具体项目实施、总结提高持续改进等方面开展分头开展工作。为“健康企业”建设工作提供了强大的组织保障和专业技术指导，成效显著。

辖区内的国家能源集团乐东发电有限公司获评第一届“海南省健康企业”，海南山金矿业有限公司获评第二届“海南省健康企业”，走在了海南省“健康企业建设”工作的前列。

（二）坚持一企一策、科技先行

针对历史上生产工艺落后、未配套建设职业病防治设施是导致职业危害、职业病发生的实际情况，在帮扶企业建设“健康企业”过程中，我县明确提出了“一企一策、科技先行”的具体工作方法。在国家卫生健康委和海南省卫生健康委具体指导下多次召开联席会议、现场办公会议、专家审查会议，与重点企业和小微企业共同梳理“健康企业”建设理念、企业职业病防治现状、职业危害产生与改进措施，科研科技攻关方向等。指导广大企业结合行业职业危害特点，不断提高生产工艺、生产技术和职业病防治设施科技含量，坚持科技先行，向科技要健康。如：在我县的具体指导下海南山金矿业有限公司在全国黄金矿山领域率先完成了尼尔森重选环保选矿工艺代替氰化钠选矿工艺的研究与应用，实现了选矿工艺绿色健康环保（尾矿达到一般工业固体废物一类标准），氰化钠用量从每年 150 吨减少到“0”，尾矿砂全部外售制砖，尾砂排放量从每年 13.5 万吨减少到“0”，彻底杜绝了选矿粉尘危害等。该项目 2022 年 11 月荣获海南省科学技术进步奖一等奖，该企业被评为“高新技术企业”。热电、建材、石化等行业企业也取得多项“健康企业”建设科技成果，整体上提升了我县企业的科技含量，实现了“健康企业建设”与企业效益相互促进、齐头并进。

（三）深入宣传发动、以丰富多彩的活动促全县健康企业建设蓬勃开展

我县始终按照习近平总书记“人民至上 生命至上”的嘱托开展“健康企业”建设工作，广大人民群众心之所向就是我们努力的方向。在国家卫生健康委和海南省卫生健康委的业务指导下，我县确定了“**结合实际、分门别类、开展宣讲活动、促进健康企业建设全面开展**”的宣讲工作流程。组织各相关科局，各级卫生组织、专家干部进厂矿、下基层，针对性宣讲“健康企业”建设惠及民生、助力健康知识，企业存在的职业危害及预防治理措施，健康企业建设的具体方法步骤、验收标准等。仅 2021 年我县面向广大企业负责人和职业病防治人员开展“健康企业建设”专题培训教育 3 场次，培训 330 余人次；深入基层针对性开展企业全员职业病宣传培训教育 7 场次，培训 5700 多人次。同时结合职业病防治法宣传周、农民工春节返乡等重点时段深入车站、村居、厂矿开展职业病防治知识和急救知识宣讲 15 场次。

2022 年 6 月 4 日、5 日我县协助海南省卫生健康委在海南山金矿业有限公司驻地组织召开了海南省健康企业建设现场推进会，全省 100 余名企业负责人、健康企业建设负责人员、各市县卫生健康委分管人员参加了本次现场会。本次会议侧重小微企业感受健康企业建设氛围，学习借鉴成功经验、结合实际推进各自健康企业建设，会议收到了良好的效果，较好反响，与会人员反响强烈。

通过上述宣讲和活动开展，目前我县企业职工建设“健

康企业”的热情高涨，在建设过程中既收获了党和政府的关爱也收获了企业健康发展、个人健康带来的满满的获得感。

三、推进成效

1、健康理念深入人心。通过几年的健康企业建设工作我县广大企业厂区矿区环境卫生有了较大改善；健康生活、愉快工作的理念深入人心；广大职工从单纯的“想健康、盼健康”到真正融入到健康企业建设工作的方方面面，丰富了健康知识、提高了健康技能；企业实现了健康可持续发展。

2、健康素养水平不断提高。全县职工经常参加体育锻炼人数与建设初期相比均有大幅度上升；职工吸烟率、肥胖率、高血压发病率均有明显下降。

3、“健康职工”、“健康企业”相互促进，“健康发展”、“健康中国”不断深入。

四、经验启示

（一）关键人很重要。企业主要负责人是“健康企业建设”的第一责任人，健康管理人员、职业病防治工程技术人员对“健康中国”、“健康企业”建设的理解和认识很关键，用人单位的主体责任落实至关重要。

（二）突出服务职能。建设“健康企业”，政府一方面要强化监管，一方面要加强指导和服务，为企业、从业人员提供健康知识培训教育和业务指导，指导企业优化设计、改进工艺、完善设施。

（三）深入发动群众很重要。要做广大从业人员的健康贴心人，关心从业人员身心健康，深入发动群众是“健康中

国”、“健康企业”工作开展的目的和基础。

重庆市

健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

根据《国务院关于实施健康中国行动的意见》（国发〔2019〕13号）、《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）、《重庆市人民政府关于印发健康中国重庆行动实施方案的通知》（渝府发〔2019〕29号）要求，我市高度重视、积极行动，有序开展了健康企业创建。2019年，市卫生健康委组织市疾控中心制定健康企业创建方案，明确创建目标任务、各区县卫生健康委和市疾控中心的职责、流程和结果应用。创建工作按照企业自评、区县评审、市级审核步骤开展，各区县卫生健康委负责本地区健康企业创建具体实施，市疾控中心负责全市健康企业创建的技术指导工作。截至2022年底，创建工作覆盖全市41个区县，机械制造、冶金、化工、矿山、物流等重点行业全部参与，已建成健康企业275家，正在开展健康企业建设的企业80家。以点带面，形成了促进职业健康高质量发展的新局面。

二、主要做法

（一）高标定位，高位推动。一是制定健康企业创建标准。市疾控中心主动与国家疾控中心对接，派专人参加国家疾控中心相关培训，借鉴其他省市创建工作经验，结合重庆实际，深入重庆长安、上汽通用五菱等多家企业走访调研，收集可行性创建指标。市卫生健康委组织各区县卫生健康委、

用人单位相关人员、市疾控中心专家等召开重庆市健康企业创建工作研讨会，充分听取各方意见和建议，使健康企业创建标准兼顾专业技术性和基层可操作性，形成高质量创建标准。二是高位推动。市职业病防治领导小组每年都会将健康企业创建活动纳入年度工作要点，明确“区2家、县1家”年度工作目标。市卫生健康委将创建活动纳入年度考核内容。各区县成立健康企业创建领导小组，建立长效管理机制，统筹协调辖区内各乡镇（街道）、应急管理、人力社保、税务、市场监督管理、工会等多部门共同推进健康企业建设。

（二）健康企业“回头看”，促进健康企业持续性。2022年4月至5月，市卫生健康委组织7个专家组和各区县卫生健康委对全市41个区县在2019-2020年创建的181家健康企业开展“回头看”，全面了解健康企业在管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化方面常态化管理和持续改进情况。市卫生健康委结合新旧健康企业验收标准差距较大、健康企业动态管理后劲不足等问题在职业健康工作推进会上通报了“回头看”情况，督促各区县卫生健康委加强重视，提高能力，整改问题，持续发展。



市卫生健康委带队开展健康企业开展“回头看”

（三）强化激励，示范引领。一是建立激励机制，落实经费保障。对创建成功的企业由市、区级职业病防治领导小组统一授牌。积极协调市总工会，把健康企业纳入“安康杯”竞赛的重要内容。部分区县还自筹资金对创建成功的企业给予奖励 0.5 至 2 万元不等，引导企业积极参与创建活动。二是广泛宣传，典型引领。通过政务官网、新闻媒体等多种形式对健康企业进行宣传报道。重庆格力、东方希望黔江水泥、万里电池、冀东水泥等企业也在自媒体平台对获得“健康企业”情况进行报道，提升企业知名度。市、区现级卫生健康行政部门分别召开健康企业现场会，通过企业上讲台，代表现场观摩的方式，交流创建经验，发挥典型企业的引领作用，带动整体的创建工作。在重点行业领域打造市级标杆健康企业，2021 年我市有 4 家企业的建设优秀案例收录入国家健康

企业建设优秀案例。三是考察学习，互相促进。渝北区、大足区等区县组织企业到永川等其他区县学习交流，相互借鉴健康企业创建工作。



健康企业授牌活动

（四）深入企业，强化指导。一是发挥市疾控中心的指导作用。组织专家到区县开展现场技术指导，帮助企业理解标准，强化措施，规范健康企业创建行为。二是专题培训，吃透标准。江北、大足、渝北等区县采取专题培训、现场指导和外出学习相结合的方式对创建企业进行培训，帮助企业吃透标准，提升创建的效果。三是多部门联动，推进创建工作。万州区等区县组织医疗机构慢性病防控专业人员、心理健康专家深入企业开展健康知识讲座。沙坪坝等区县组建了由区健康办、区卫生健康委、区卫生健康执法支队、区疾控中心、区总工会、相关街道社服中心等单位组成的联合验收小组进行现场验收评估，确保了创建质量。



深入企业，强化指导

（五）植入文化，持续发展。一是将健康融入企业文化。企业将创建台账资料汇编成册，将创建工作图片资料和健康企业牌匾，悬挂在企业醒目处，陈列于企业文化展示厅，使之成为企业文化的一部分。二是持续增强职工健康意识。多数创建成功的企业都积极参与“职业健康达人”评选活动，

进一步增强职业健康意识，强化企业健康文化氛围。重庆华峰化工有限公司和重庆理文造纸有限公司“职业健康达人”评选工作得到国家卫生健康委职业健康司领导的肯定。

三、推进成效

（一）职业健康管家与健康企业创建有机结合。充分发挥企业职业健康服务管家的作用，组建专业团队，形成“一企一策”工作机制，由疾控机构、医院、卫生健康综合行政执法支队等相关专业技术人员为企业职工开展心理健康、慢病防治、病媒生物防制、职业病防治法律法规等专题知识讲座，向员工普及健康知识和职业健康法律法规知识，规范企业员工的生活习惯、饮食习惯、健身习惯、劳逸结合的工作习惯及职业病防治知识，切实提高劳动者的健康意识，协助企业排查问题并逐项指导、督促整改。在做好职业健康人才培养，用活基层协管员、执法监督、管家服务团队、职业健康专家库宣教等队伍不断提升执法监管力度的同时，致力推进健康企业创建工作。

（二）营造企业健康环境。通过健康企业创建，督促企业主动抓好健康环境。一是优化一般环境，实行有害和无害作业分开，作业环境干净整洁，厕所设置布局合理，废水、废气和固体废物依法排放，提升了企业内绿化的覆盖率；二是开展病媒生物控制，防“四害”工作推进过程中，灭鼠、灭蝇、灭蚊、灭蟑螂有效防治传染病事件发生；三是开展控

烟工作，通过控烟宣传有效宣传了健康理念；四是抓好食品安全，强化企业内部食堂管理，防治了食物中毒事故发生；五是抓好工作和作业环境，确保设施设备符合工效学的要求，组织开展适合不同工作场所和工作方式的健身活动，促进职工身心健康；六是认真落实职业病防护设施“三同时”，保障职工作业环境健康。

（三）培养企业健康文化。企业进一步开展育健康讲学、健康教育活动，通过宣传栏、宣传画、标语等形式宣传健康知识。引导广大职工科学就医、合理用药、戒烟限酒、合理膳食；建立吃动平衡、合理运动，形成科学、文明、健康的生活方式；各企业进一步营造了企业内部的健康文化，每年积极组织单位职工开展形式多样的文体活动，并以脱贫攻坚工作为契机，组织企业职工参与了社会公益活动，增强了职工的凝聚力。

四、经验启示

我市将以健康企业创建为契机，进一步推动职业健康各项工作落实见效，并不断的总结4年来创建工作经验，深化创建成果。一是共同推进健康典型，联合其他部门共同推进健康社区、健康学校、健康单位的创建。二是以形式多样的宣传方式，广泛报道健康企业的好经验、好做法。统筹争做“职业健康达人”活动、《职业病防治法》宣传周活动等，进一步广泛宣传创建健康企业的重要意义，强化企业的社会

责任，强化督促指导，引导企业职工和广大群众主动参与，塑造积极健康的企业文化。三是创新健康企业创建模式。充分发挥疾控中心的技术支撑作用，职业健康管家团队的服务作用，以提高企业职业健康管理水平为核心，为企业提供职业健康教育及法治宣传、工程防护指导、职工营养指导、工作场所职业病危害因素检测、职业（普通）健康体检等综合服务，进一步推动“健康企业”和“职业健康达人”创建工作，提升企业职业健康管理和职工健康素养水平。引导企业和广大职工主动参与健康企业创建，将健康企业的理念深深植入企业和职工的心中，促进全市企业和谐发展、科学发展、健康发展，助力健康中国重庆行动、职业健康保护行动，不断推进我市职业健康工作更上新台阶。

重庆市沙坪坝区 健康企业建设行政推广优秀案例

四年来，沙坪坝区持续抓好健康企业创建工作，在重点行业领域建设一批职业病防治工作突出的示范性企业。

一、逐步明晰创建模式

（一）总体情况。四年来，沙坪坝区已成功创建重庆市健康企业 8 家，2022 年 2 家申报企业已通过区级验收，待市级验收和授牌；四年来，健康企业创建已覆盖 10 个街道，占企业主要聚集街道总数的 80%，起到以点带面的示范性作用；四年来，健康企业创建已形成企业、部门齐抓共管的格局。



2022 年 4 月 25 日《职业病防治法》宣传周启动仪式上为 2021 年健康企业授牌

（二）创建模式和流程。日常监管摸底-企业自主申报-部门联动指导-区级严格验收-市级验收授牌-完成创建目标。即：在日常监督管理中摸清企业职业健康工作情况，与符合

创建条件的企业进行沟通，初选创建企业，初选企业自愿主动申报，部门联动适时对创建企业进行指导，区级部门按照时间节点严格验收，报市级部门进行验收和授牌，圆满完成创建目标。

二、持续强化创建举措

（一）强化高位推动

一是加强组织领导。四年来，沙坪坝区高度重视健康企业创建工作，每年4-6月，通过沙坪坝区职业病防治领导小组办公室召开“职业健康工作大会”，区政府分管副区长亲自主持会议并部署健康企业创建工作，强调要强化示范引领，在重点行业领域打造2-3家市级标杆健康企业。



2022年6月9日 职业健康工作会上黄可欣副区长强调健康企业创建工作

二是会议明确任务。每年5月，根据《关于开展重庆市健康企业创建工作的通知》、《关于印发沙坪坝区“职业健康达人”活动实施方案的通知》等精神，沙坪坝区召开健康企业创建启动会。区健康办、区卫生健康委、区人力社保局、

区市场监管局、区总工会、区卫生健康执法支队、区疾控中心、企业属地社服中心或镇卫生院、各企业等相关单位和工作人员参会。会议均由区卫生健康委领导主持，明确工作任务，把本单位、本企业的任务搞清楚、弄明白，并讲解具体创建工作要求。



2022 年 7 月 28 日健康企业创建工作推进会

（二）强化经费保障

沙坪坝区落实健康企业创建工作经费，为申建健康企业印刷公告栏、警示标志、职业病危害告知卡、健康知识宣传画、宣传折页、健康小屋设备配备（血压计、身高测量仪、膳食宝塔宣传画）等，让经费实实在在用于创建工作相关技术指导、培训和宣传，确保创建工作顺利进行。

（三）强化部门联动

每年 9 月，沙坪坝区健康办、区卫生健康委、区卫生健康执法支队、区疾控中心、区总工会、区人力社保局、区市场监管局、企业属地社服中心或镇卫生院等单位组成的联合指导小组，对申建“重庆市健康企业”称号的企业开展创建

指导工作。联合指导小组每到一家企业，各单位工作人员按照职责分工，分别对企业如何做好健康企业创建工作做全面指导，包括相关创建资料准备、作业场所健康管理要求、食堂卫生管理、健康小屋打造等。通过联合指导，使申报企业理解和掌握了“重庆市健康企业”创建工作的内容和工作要求，有力提高了拟创建企业做好企业全面健康管理的意识。



2022 年 8-9 月各部门联合指导拟创健康企业青鹏水泥公司食堂卫生工作



2022 年 8-9 月各部门联合指导拟创健康企业赛力斯电动汽车公司创建工作

（四）强化进度把控

沙坪坝区严把创建工作进度和质量。每年 4-5 月，沙坪坝区确定申建企业名单，并将《重庆市创建健康企业用人单位名单》和《健康企业创建工作通讯录》电子件和纸质件上报创建领导小组办公室。每年 9 月，对申建“重庆市健康企业”称号的企业开展创建指导工作。每年 10 月，各部门组成的联合验收小组（适时邀请市级专家库专家进行验收指导），严格按照《关于开重庆市健康企业创建工作的通知》要求，对申建“重庆市健康企业”的企业开展创建验收工作。每年 11 月，将包括《重庆市创建健康企业申报表》和《重庆市健康企业评分表》在内的区级验收评审资料汇总后已寄送领导小组办公室。各部门、各单位认真做好创建工作时间进度安排，确保按期完成创建工作。



2022 年 10 月各部门联合对拟创建企业青鹏水泥公司进行区级验收



2022 年 10 月各部门联合对拟创建企业赛力斯电动汽车公司进行区级验收

（五）强化宣传引导

以健康企业创建为契机，沙坪坝区将持续运用三峡广场滚动广告屏幕、广播电视、微信公众号、抖音、二维码答题、座谈讨论等形式，广泛宣传创建健康企业的重要意义，进一步引导企业职工和广大群众主动参与，塑造积极健康的职业文化和先进典型，加大宣传力度，营造良好的职业健康社会氛围。



部分媒体报道图片（沙磁荟 APP）

沙坪坝区启动2022年《职业病防治法》宣传周活动



重庆日报

发布时间: 2022-04-25 15:00 重庆日报报业集团

关注

4月25日至5月1日是第20个《职业病防治法》宣传周。今天上午，沙坪坝区启动2022年《职业病防治法》宣传周活动，围绕“一切为了劳动者健康”的主题，广泛宣传用人单位职业病防治责任和劳动者职业健康权益，全方位、全周期



▲沙坪坝区2022年《职业病防治法》宣传周活动启动仪式现场。受访者供图

没有全民健康就没有全面小康。职业健康是全民健康的重要组成部分，关系着广大劳动者和人民群众的生命健康。2021年，沙坪坝区职业健康检测率90.19%、体检率90%、申报率90.19%、培训率93.47%，3家健康企业成功创建“重庆市健康企业”(超额完成1家)，1名劳动者获“健康达人”称号，全面完成了年度职业健康工作任务。

“随着经济转型升级，新技术新材料新工艺广泛应用，我们的职业健康工作面临很多问题和挑战，职业健康工作仍然任重道远。”该区卫健委党委委员曹娜表示，持续加大《职业病防治法》的宣传力度，把维护职业人群生命安全、有效防控职业病，维护社会稳定作为重要任务，努力全方位全周期保障人民健康。

目前，该区已组织企业和劳动者参与线上“二维码”宣传周活动知识竞答。接下来将以开展《职业病防治法》宣传周活动为契机，通过线上线下相结合、以点带面，广泛宣传职业病防治法律法规，积极推动职业健康知识进企业、进学校、进乡村、进社区、进机构，普及职业健康知识，优化职业健康服务，完善职业健康保障，努力营造全社会关心、关注和支持职业病防治的浓厚氛围。

部分媒体报道图片（重庆日报）



部分媒体报道图片（健康报）



2021 年职业病防治法宣传周图片（三峡广场凯德广场购物中心大屏幕）

三、总结经验建立机制

（一）结果导向经验

以健康企业成功创建为结果导向。

（二）工作落实经验

1.创建企业：召开会议、安排专人负责，资料汇总整理，现场打造。

2.部门联动：各司其职，各尽其责。

（三）建章立制经验

1.开 2 次会议：职业病防治领导小组会议和创建工作分工会议，高位推动，全面部署，各司其职，各尽其责。

2.部门联动指导 1-2 次：各部门联动指导企业按照《评分表》和细则开展工作，查缺补漏。

3.区级联合验收：各部门联合、严格按照《评分表》和细则验收，确保保质保量完成创建工作。

4.把好进度：按时间进度，摸情况、报名单、区验收、市复核。

5.强化宣传：线上、线下结合，抖音、微信公众号等新媒体、报纸和显示屏传统传统媒体相结合宣传，二维码答题互动。

重庆市渝北区 健康企业建设行政推广优秀案例

四年来，渝北区按照重庆市“健康企业”创建工作相关要求，通过广泛动员、强化宣传、深入指导、学习交流等方式，凝心聚力抓好健康企业创建工作，在重点行业领域建设了一批职业病防治工作突出的示范性企业。

一、创建成果

截止 2022 年底，渝北区现存职业危害企业 340 家。从 2019 年全市开展“健康企业”创建工作以来，我区积极响应，2019-2021 年已成功创建重庆市健康企业 7 家，2022 年 3 家健康企业已通过区级验收，待市级复审和授牌；2021 年 2 名企业一线劳动者被评为重庆市“职业健康达人”。目前健康企业占企业聚集镇街总数的 35%，起到了以点带面的示范作用。

二、主要做法

（一）加强组织领导、全力统筹保障

1.加强组织领导。每年以职业病防治领导小组名义制定并下发渝北区健康企业创建工作实施方案，区卫健委牵头组织区级相关部门、委属相关科室召开“健康企业”动员培训会，对创建工作进行统一的安排部署，明确工作模式，形成了区政府带头抓，企业、部门齐抓共建、协同共管的工作格局。

2.注重目标考核。将“健康企业”创建纳入考核指标，

促使相关责任单位落实责任。

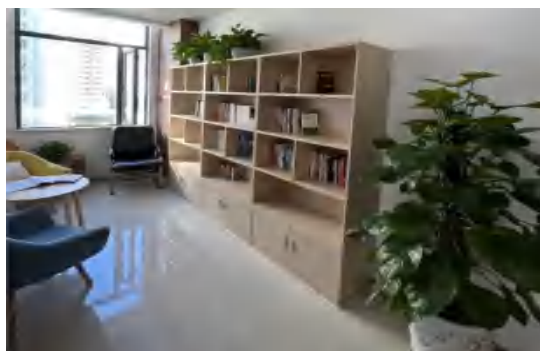
3.全面财力保障。区卫生健康委每年对创建企业给予工作经费补贴，提升企业创建积极性，确保创建工作有序开展。

（二）强化“三项举措”、推动创建任务落实

1.强化宣传引领、形成创建合力。一是加强宣传引导。在明确创建模式（摸底-自主申报-部门联动指导-区级验收-市级复核授牌）的前提下，创建前区卫健委先到基础条件较好的企业进行摸底，与符合创建条件的企业进行沟通，向企业宣传健康企业建设理念，动员企业积极主动参与。二是发挥部门联动。企业申报创建后，区卫健委牵头邀请区市场监管局、区生态环境局、区总工会、区人社局、区医保局等部门及专家对创建条款进行集中培训并开展实地指导，详细解读评分指标，帮助企业把指标理解深、理解透，确保工作有序推动。三是企业高度重视。每个企业均成立了以主要负责人为首的“健康企业”创建工作领导小组，亲自抓落实，做到人力、财力、物力全面保障。

2.采取多种措施、推动工作落实。一是强化分类指导。在做好集中培训的基础上，组织健康环境建设、健康管理与服务、健康文化等4大板块的专家到企业开展职业健康、心理健康、食品安全、健康教育等方面的实地指导，对健康企业创建工作中遇到的问题进行分析、指导和帮助。二是企业积极配合。在创建过程中，企业通过开会、讨论等方式反复研究健康企业创建工作最佳方案；通过开展健康讲座、增设健康教育专栏、宣传海报、微信、视频、电子显示屏等方式

在员工中大力开展健康宣传培训，动员全体员工积极参加“健康企业”建设和“健康达人”评选工作；规范了作业场所警示标志、职业病危害告知卡，做好了厂区环境整治、病媒生物防治、控烟、“三废”处理、健康教育等多项大健康工作，极大地改善了工作和生活环境，营造了浓厚的氛围。三是组织交流学习。区卫健委每年都组织新创建的企业到已创建完成的健康企业交流学习，共同探讨创建体会，取长补短，标新立异的开展创建，突出每个创建企业的特色。



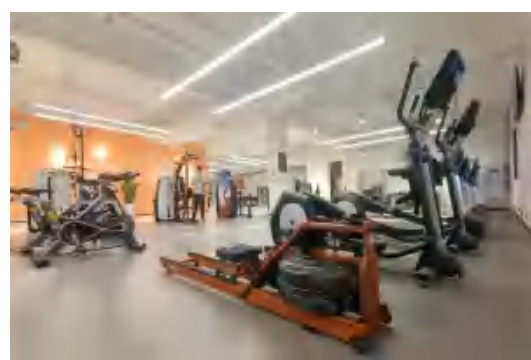
健康企业阅览室



健康企业食堂



健康企业母婴室



健康企业健身室

3.严把评审关口、确保质量进度。一是严把评审关口。每年区级评审前一个半月，区卫生健康委将牵头组织区生态环境局、市场监管局、区人社局、区总工会等部门的评审专家，对创建企业进行一次初审，对初审中发现不完善的地方，及时指出，要求企业限期整改迎接区级评审，进一步确保区级评审的质量。二是严格评分标准。区级评审专家严格按照《重庆市健康企业验收评分表》要求，通过实地查看、访谈员工和查阅资料等方式逐项对标对表打分，做到每项扣分有理有据。三是强化后期监管。创建完成后，区卫健委加强了对创建企业薄弱版块的事后督导和各版块功能运用的跟踪检查，定期开展“健康企业”回头看，全面评估健康企业常态化管理情况，对于工作滑坡的健康企业，及时提出改进建议，确保健康企业时刻保持验收状态“不滑坡”，充分发挥“健康企业”的示范作用。



区级评审专家组到企业开展验收评审

三、推进成效

1.机制逐步规范。经过4年的探索和努力，形成了区职

业病防治领导小组主抓高位推动，全面部署；区级相关部门各司其职，各尽其责的共建共管格局。

2.宣传效应凸显。通过广告屏幕、微信公众号、答题活动、座谈讨论、会议等形式持续加大“健康企业”和“职业健康达人”宣传力度，广大企业劳动者和社会群众对健康企业创建有了新认识，塑造了积极健康的职业文化和先进典型，营造了良好的职业健康社会氛围。

3.健康意识增强。企业在创建中出台了一系列有利于职工职业健康、身体健康、心理健康、健康生活方式等方面的举措，并通过开展职业卫生、慢病预防、食品安全、心理健康咨询培训等一系列健康教育宣传培训，提高了劳动者的自我防护和健康意识。

4.幸福指数提升。创建中，企业制定和完善了女职工保护、工间操制度、健康促进与教育等制度措施；对原有的生产区域、办公区域和生活区域的硬件环境进行了不同程度的改善和提升，增设或完善了更衣室、沐浴室、健身室、母婴室、心理咨询室、健康小屋、阅览室等辅助用房及设施设备，为劳动者提供了更加完备的生产、办公和生活条件，提升了职工的获得感和幸福感。

四、经验启示

一是组织体系保障，健全的职业病防治组织体系对健康企业创建能够起到很好的统筹协调和引领作用。二是扶助政策保障，政府层面给予健康企业不同形式的经费补助或扶助政策，能够激发企业创建积极性。三是强化宣传引领，扭转

企业从以前的“被动创建”到“主动创建”格局，提升劳动者从“被动输入”健康知识到“积极了解”的意识。四是发挥示范带动作用，健康企业每年要带头开展宣传周活动、健康达人评选等工作，需始终发挥示范带头作用，树立典范。五是加强专业机构技术指导。充分发挥疾控中心的技术支撑作用和职业健康管家团队的服务作用，进一步强化职业健康和健康素养方面的专业指导，提升创建质量。

四川省成都市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

为深入贯彻落实《“健康中国 2030”规划纲要》，大力推进职业健康保护行动，不断提高职业人群健康素养，提高企事业单位健康管理水平，实现企事业单位建设与劳动者健康协调发展，成都市以“鼓励引导全行业企事业单位积极参与、督导规范市属以上国有重点企业先行示范、重点培育一批优秀小微企业”的工作思路，全面推进健康企业建设。市爱卫办、市卫健委、市总工会等 7 部门联合印发《成都市健康企业建设工作方案的通知》，对建设工作进行全面安排部署。市卫健委成立由分管委领导任组长的健康企业建设工作领导小组，保障工作有序开展。2020 年以来已推动成功创建省级健康企业 15 家、市级健康企业 43 家，涉及冶金、建材、电子、航空航天、食品加工、医药生产、家具制造、汽车制造等十余个行业领域。

二、主要做法

（一）强化政策保障，不断激发创建活力。成都市健康企业建设工作坚持党委政府领导、部门统筹协调、企事业单位主体责任、专业机构技术指导、全员共建共享的工作方针，将健康企业建设任务列入市委市政府对各区（市）县、市级有关部门绩效考核内容，鼓励区（市）县因地制宜，对健康企业给予奖励激励。成都市高新区率先设立企业“首席

健康官”制度，以辖区企业、楼宇、园区为单元，设立首席健康官（健康管理员），印发《关于鼓励加快构建企业健康管理制度制度的政策意见》，将企业健康管理覆盖人员规模和履职情况作为考核评估重点，对近三年未发生重大职业健康事故、无接尘工龄不足5年新发尘肺病病例，并创建成功“四川省健康企业”和“成都市健康企业”的单位，分别给予20万元、10万元一次性奖励。其他各区（市）县结合区域实际，分别采取对相关企业实施职业卫生免费培训、职业健康检查费用奖补、依托各街道社区卫生服务中心复制推广“家庭医生”工作经验、鼓励重点园区、楼宇建立健康驿站等举措，保障健康企业建设工作扎实有效推进。

（二）关注“一拖多”，不断探索创建新方法新路径。中国石油四川销售分公司在成都市设有3座油库、240座加油站、4个机关单位，覆盖全市18个区（市）县，行业代表性较强、创建健康企业惠及劳动者效益明显。成都市针对大型企业“点多面广”的实际，组织专家对集团化公司“一体化”创建健康企业标准的符合性、效益的可及性、评估验收的操作等一系列问题，进行了严密论证和审慎推敲，大胆探索集团化公司健康企业建设新路径。印发《关于协同推进中国石油四川销售公司（成都片区）健康企业建设有关事项的通知》，量身定制“护航”方案，指导企业对标修订完善“标准化加油站”、“标准化油库”、“标准化机关”健康企业细化落地标准，明确企业注册的区（市）县牵头负责，点位所在

地区（市）县分别包干负责，协同推进该公司健康企业创建，积极探索跨区域、多点位、集团化公司健康企业建设新路径，积累新方法。

（三）强化宣传引导，不断营造创建良好氛围。为了进一步提高社会对健康企业建设目的意义的重要性认识，提高企事业单位对健康企业怎么建、建成后是什么样的直观认知，我市安排资金 20 余万元请专业机构制作了健康企业建设公益宣传片和培训视频，内容包括健康企业要求实施的健康管理、倡导的健康饮食、秉持的健康理念、笃行的健康行动、弘扬的健康文化等内容，展现了以健康促进发展，以发展保障健康的美好场景，让更多企业在工作过程中谋划有指引、行动有标尺、展望有蓝图。

（四）强化示范引领，不断提升创建工作成效。针对不同行业领域、不同规模类型企业，充分挖掘创建过程中形成的特色和亮点，成都市先后收集健康管理理念先进、创建氛围浓厚、工作举措特色鲜明、粉尘危害严重企业建成花园式工厂、小微型企业克服困难成功创建等不同类型典型案例，不断进行推广宣传。组织召开现场观摩会，学习优秀企业先进理念、特色举措、创建成效，组织相关企业相互交流探讨、学习借鉴，不断激发创建企业工作积极性和创造性，不断提升企业健康管理意识和能力。

三、推进成效

（一）企业健康管理理念不断提升。通过健康企业建设，

企业不断树牢大卫生、大健康理念，健康管理主体责任意识不断增强，劳动者自我保护意识不断提升，健康成为企业重要的品牌标志、成为最具活力的发展动力、成为劳动者良好的行为遵循等共识逐步形成，健康企业共建、共享、共赢的良好局面不断累积。

（二）企业健康管理能力全面加强。健康企业建设为企业健康管理提供了科学、规范、高效的标准依据，指导企业建立健全健康管理制度、优化生产生活环境、完善健康支持设施，健康管理与服务全面落实，健康知识传播不断加强，劳动者健康素养显著提升，健康企业建设成为职业人群健康权益保障的有效载体和良好抓手。

四、经验启示

健康企业建设是落实全方位、全周期保障职业人群身体健康的重要平台和载体，需综合发力，推动健康企业建设有效有序开展。

（一）强化宣传引导，营造良好工作氛围。充分运用《职业病防治法》宣传周、安全生产月、“安康杯”竞赛活动等时机，报、网、端、微等载体，宣传普及健康知识，强化企业健康管理意识，不断夯实健康企业建设基层基础。

（二）建立长效机制，引导企业主动健康。将健康企业建设与助力企业复工复产相结合，运用各类产业政策对优秀企业实施奖补，为企业纾难解困，激发企业主动作为的内生动力。发挥优秀企业的引领示范作用，不断以点扩面，鼓励企

业在健康企业建设中争先创优，增强自豪感、成就感。

（三）开展小微企业帮扶，促进企业整体健康。小微企业数量群体大、基础条件差、自身能力弱，一直是职业病防治工作的难点和堵点，支持小微企业创健康企业，实施政策扶持，技术指导，资源共享，提高小微企业劳动者群体健康素养，提升企业自主健康管理水平，具有强烈的现实及紧迫意义。

贵州省贵阳市清镇市

健康企业建设行政推广优秀案例

为认真落实党中央、国务院建设“健康中国”和省委、省政府建设“健康贵州”决策部署，全面压实企业主体责任，防治职业病及严防职业病危害事故发生，切实保障劳动者身体健康和生命安全，全面推进乡村振兴，近年来清镇市持续开展健康企业建设活动，促进企业健康可持续发展，不断改善企业环境和提升企业健康管理水平。

一、基本情况

清镇市常住人口 62.9 万人，下辖 3 个乡 6 个镇、3 个街道办事处及 3 个管委会，涉及职业危害的正常生产企业 285 家，规模以上工业企业 132 家。2020 年以来由市卫健局牵头，联合工信、生态环境、总工会、妇联等部门下发了《清镇市健康企业建设工作实施方案》，明确各部门工作职责和工作要求，积极推进健康企业建设。

二、主要做法

（一）在深化认识上下功夫，做到“四个到位”

1.责任到位。将职业健康工作列入重要议事日程，成立了以分管副市长任组长，市工业和信息化局、市市场监督管理局、市总工会、人社局等为成员单位的清镇市职业健康工作领导小组，领导小组下设办公室在市卫生健康局，负责具体统筹协调我市职业健康工作。

2.部署到位。2021 年我市组织开展“十四五”规划编制

工作，将职业病防治工作纳入国民经济和社会发展规划中，出台了《清镇市“十四五”期间职业病防治工作实施方案》，提出了包含健康企业建设等的9个方面主要工作任务。

3.队伍到位。加强县、乡两级监督执法力量建设，县级成立职业卫生执法科，以乡（镇、社区）卫生监督工作站日常巡查为依托，打通职业卫生监督执法最后一公里。

4.落实到位。各企业把健康企业建设与职业病防治重点工作结合起来，成立创建工作领导小组，建立健全各项管理制度，并设立创建专项工作经费专款专用，保证创建工作落实落地。如贵阳海螺盘江水泥有限责任公司投入700余万元推进生产自动化建设、扬尘治理、现场跑冒漏滴治理和劳动环境改善；国家能源集团贵州电力有限公司红枫水力发电厂投入24万元，加大绿化、健身设施、健康小屋等建设，着力改善员工生产生活环境，打造花园式工厂。

（二）在形成监管合力上下功夫，狠抓“三项制度”

完善我市职业病防治工作联席会议、信息通报、联合执法等三项职业健康工作保障制度，形成以卫生健康局牵头，发改局、工信局、人社局、应急局、住建局、商务局、总工会、各乡镇、街道办事处等多部门协同的联合监管保障机制。

1.联席会议制度。坚持每年召开两次以上会议，通报各部门职业健康相关工作，解决辖区范围内职业健康重大问题，安排部署职业健康重要工作任务，跟踪职业健康重大决策部署的落实情况。

2.信息通报制度。坚持定期通报职业健康监管工作情况，

重大问题随时通报，并将本部门普查或检查中掌握的情况及时向有关部门、行业主管部门进行反馈、报送，确保信息共用，问题共商，经验共享。

3.联合执法制度。坚持重要工作、主要活动同行业主管部门共同成立联合检查组，对职业健康工作进行明察暗访和突击检查。通过联合执法，确保查出的隐患第一时间处理，切实推动职业健康工作有序发展。

（三）在宣传动员培训上狠下功夫，与企业党支部形成共建共促

1.拓宽渠道强宣传。利用“职业病防治法”宣传周、“安全生产月”等活动时间，大力宣传职业病防治知识，营造职业健康防治良好氛围。联合贵阳海螺盘江水泥有限责任公司党支部开展职业健康知识进企业主题宣讲活动1次，通过发放宣传资料、设立咨询台、播放宣传视频、开展知识竞答等方式向企业职工宣传职业病防治相关知识。2022年，共出动宣传人员60人，开展宣传咨询活动9次、印发宣传资料900份、制作宣传标语85份，倡导企业劳动者健康工作方式，宣传受众人数达1000余人。

2.多种形式强动员。一是企业党员干部主动学习职业卫生防治知识和健康知识，自觉遵守不规范做好个人防护不上岗、带头落实个人健康管理要求，倡导健康生活方式和健康工作方式；二是充分发挥党建引领作用和党员先锋模范作用，促进党建和业务深度融合，执法人员党员带头深入企业调动企业和员工积极参与创建活动，全方位、多层次帮助企业打

造创建文化，当好健康先进理念和文化的传播者。

三、推进成效

2021 年，我市 2 家企业获评贵阳市级健康企业、2 人获评贵阳市级职业健康达人；2022 年，我市推选的 5 家企业均通过贵阳市级健康企业评估验收，2 家企业被市级推选为省级健康企业，健康企业建设数量和规模实现逐年递增。

四、经验启示

健康企业建设是推进健康中国战略的重要内容，部门协同引导是建设工作的重要保障、发挥企业主观能动性是建设工作的核心关键、企业员工健康受益是建设工作的根本落脚点。“十四五”期间，清镇市将持续加大健康企业建设推进力度、深入巩固创建成效，推动企业建设与人的健康协调发展，为健康中国、健康贵州建设作出积极贡献。

云南省

健康企业建设行政推广优秀案例

为认真落实党中央、国务院建设“健康中国”和省委、省政府建设“健康云南”决策部署，云南省卫生健康委积极开展健康企业示范创建工作，推动企业不断完善健康管理制度，建设企业健康文化，营造健康工作氛围，有效改善工作条件，努力打造健康的工作和生活环境，切实落实健康主体责任，降低了职业病、工作相关疾病和常见病的发病率以及工伤事故发生率，建设了一批制度健全、管理规范、防护设施完备有效、职业健康文化与实践突出的健康企业，取得了积极成效。

一、典型经验和做法

（一）突出谋篇布局，上位推动增强“推动力”

一是云南省委、省政府高度重视健康企业建设工作，省领导召开专题会议研究布署，有力推进了全省健康企业建设工作。省委办公厅、省政府办公厅联合印发《云南省推进健康县城建设三年行动方案》，将健康企业作为健康细胞，到 2024 年，全省创建健康企业 800 家，并列为各级政府的考核指标。由健康云南推进委员会牵头，组织召开云南省健康企业建设工作推进会，将健康企业建设工作作为职业健康保护行动的重要内容。我省将健康企业建设纳入云南省“十四五”职业病防治规划，设置健康企业建设专栏，提出建设任务目标，到 2025 年，全省达到省级 100 家、

州市县区级 1000 家的目标。

二是加强顶层设计，精心谋划，完善方案。根据国家方案，我省充分汲取兄弟省份的成功经验，结合云南省实际，将企业发生工龄不足 5 年尘肺病人作为健康企业建设的否决项，制定符合云南省实际的健康企业建设工作方案。我省方案充分调动不同类型、规模的企业建设健康企业的积极性，扩大健康企业影响面，将健康企业分成省级、州市级、县级三级。

（二）强化技术支撑，规范健康企业建设质量

一是成立云南省健康企业技术指导中心，由职业卫生和健康促进工作经验丰富的专家具体负责指导中心工作，制定《评估细则》，从制度上和技术上保障了健康企业建设的有序开展；

二是成立由职业卫生、环卫、慢病、心理、爱卫、消杀、健康教育等专家组成的云南省健康企业评估专家组；

三是通过培训及交流，细则解读、线下培训、现场观摩等形式对企业负责人，健康企业评估人员丰富开展丰富多样针对性的培训。通过培训，让企业建设方和健康企业评估方正确掌握健康企业指标要求、细化各项工作内容，有力地推动了建设工作的开展。

四是广泛开展线上、线下多层面技术指导，下沉企业，精准指导开展健康企业建设工作，结合企业实际，动员企业有计划、有目标地建设健康企业。

（三）突出指导检查，落实责任，增强“执行力”

省卫生健康委多次派出督导组，对各地健康企业建设情况进行检查督促，及时解决各地健康企业建设中存在问题；将健康企业建设工作列入对各地的年度目标考核，制订了职业健康工作考核办法，对各地优秀健康企业案例给予考核积分奖励。

二、优秀经验及取得的成效

（一）加强宣传发动，营造建设氛围

一是充分利用《职业病防治法》宣传周期间媒体及群众关注度高的特点，整合多方资源齐发力。组织拍摄“云南省健康企业”建设和“云南省职业健康达人”宣传片，在云南疾控微信公众号、抖音等平台进行宣传。2022年，省卫生健康委会同省民政厅、省人社厅、省医保局和省总工会等部门，开展了第20个职业病防治法宣传周，围绕宣传主题“一切为了劳动者健康”全省各地共开展主题宣讲活动1110次，开展宣传咨询活动1648次，开展专题讲座（网络公开课）377次，开展警示教育活动716次，印发宣传材料1008652份，制作宣传视频430条，制作宣传标语3814份，出动宣传人员4951人次，宣传受众364459人。

二是用人单位职业健康管理人员培训将健康企业建设作为重点培训内容之一，全面提升管理人员健康管理意识，让健康企业建设首要责任落到企业身上，激发了企业健康企业建设的内生动力。

（二）分级建设，持续推进企业健康上台阶，提升各地职业健康治理水平上台阶

云南省将健康企业建设分级进行建设。在同一的评价标准体系下，得分 700 分以上可评选为县区级健康企业；得分 800 分以上可推荐为州市级健康企业；得分 900 分以上可推荐为省级健康企业。企业可根据自身建设情况，不断改进和提高，同时，设立县级健康企业称号，让更多的中小微企业、集体企业、私营企业加入到健康企业创建过程中。而这些企业正是职业病防治的重点和难点，通过健康企业建设为抓手，提升各地职业健康治理水平。

健康企业建设活动启动以来，全省各地因地制宜，结合自身实际情况，制定符合本地区特色的工作方案，积极联合爱卫、工会、工信等部门，有机结合健康达人创建、安康杯知识竞赛、职业病防治法宣传周等活动的开展，营造了良好的健康企业创建氛围。截止 2022 年 12 月底，全省完成省、州市、县三级健康企业创建 276 家，在建健康企业创建 257 家。

（三）突出典型引领，示范带动增强“影响力”

省级健康企业在宣传周授牌、全省培训班经验交流、报送全国优秀案例；以点带面，点面结合，全面带动全省健康企业建设工作的开展。通过省级健康企业-中石油云南石化健康企业建设的典型经验做法，在全省范围内推广先进经验。昆明、玉溪、红河、大理等地区积极推进“健康示范企业”，起到了典型引路、示范带头的效果，取得了积极成效。

（四）同向发力，协同推进健康企业建设和职业健康达人评选工作

云南省卫生健康委、云南省总工会联合印发《开展争做“职业健康达人”活动实施方案》的通知，各地积极创建，2022年，云南省卫生健康委、云南省总工会评选出云南省省级健康达人100名。结合职业健康保护行动，在黑色金属压延及加工业、有色金属压延及加工业两个行业6家大中型企业开展作业人群工作相关肌肉骨骼系统疾病（WMSDs）研究，收集问卷3000余份，录制重点作业动作视频200余个。

陕西省

健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，陕西省以开展健康企业示范建设为载体，积极推动企业落实主体责任，职业健康工作取得积极进展。截止 2022 年底，全省共建设健康企业示范单位 770 家，其中省级 99 家。

一、主要做法

一是高度重视。省委、省政府高度重视健康陕西建设工作，成立了由省长任主任，常务副省长任副主任，37 个省级部门主要负责人为成员的健康陕西建设工作委员会，将健康企业等 8 大健康细胞示范建设作为健康陕西的重要支撑，列入《健康陕西行动组织实施和考核方案》内容，夯实了省级部门和各级政府责任。省卫生健康委高度重视健康企业建设工作，列入全委中心工作重点推进，实行委领导联系，处室包抓，每月上报进度，定期通报等方法全力推进健康企业示范建设工作。

二是健全机制。健康企业示范建设按照政府主导，行业指导，部门协同，企业主责，职工参与的工作机制积极推动。2018 年，陕西省健康陕西建设工作委员会印发《关于深化健康细胞示范建设的指导意见》在全省部署开展健康企业、健康村庄等 8 类健康细胞示范建设活动。形成“1+8”政策标准体系。2021 年 7 月，健康陕西办联合工信、卫健、国资、工会等部门印发《关于推进健康企业建设的通知》，进一步明确了健康企业建设的工作思路、

工作目标、重点任务、方法步骤和评价指标体系。省级成立了健康企业建设工作组，负责全省健康企业建设活动的组织实施，办公室设在省工信厅，成员由省工信、卫生健康、国资、工会等部门和相关专家组成。工作组定期召开会议，通报工作进展，安排阶段性工作，研究解决重点问题，推动工作任务落实，为示范建设工作深入开展提供了有力的机制保障。全省形成上下联动、部门协同、齐抓共管的工作格局。按照“五个一”标准（一个专班、一个方案、一份清单、一个团队、一套指标），精准施策，强力推动。编印《陕西省健康企业建设工作手册》3000册，方便基层和企业有针对性开展工作。

三是分级建设。健康企业建设坚持逐级开展，滚动推进。建设分示范建设和一般建设两个层级。示范建设分省、市、县三级，重点从粉尘危害严重的煤矿、非煤矿山、冶金、建材等四类重点行业培育。到2022年底，省级示范建设率不低于5%，市级示范建设率不低于10%，县级示范建设率不低于20%；到2030年，省级示范建设率不低于10%，市级示范建设率不低于20%，县级示范建设率不低于30%。鼓励所有企业参加健康企业建设。

四是示范引领。示范建设在创卫创文的基础上，结合健康城市建设，首先选择基础较好、工作积极性高的国有企业进行开展。省级示范单位的验收表彰在企业自查的基础上，县申报、市初审、省验收，健康陕西建设委员会统一命名表彰。市县级示范建设验收表彰由市县组织实施。2020年9月，召开全省推进健康陕西

行动暨健康细胞示范建设现场会，现场观摩了健康企业等 8 类细胞示范点。2021 年 11 月，联合健康陕西办、省工信、国资、工会等部门召开全省推进健康企业建设暨职业健康达人评选表彰会。会议对 99 家省级健康企业示范单位，54 名 2021 年度“职业健康达人”和 26 家优秀组织单位进行了通报表扬。

五是政策激励。省上提出，各单位要将健康企业建设融入行业政策，积极探索健康企业建设与行业监管的联动机制，在松绑减负、用工稳岗、评优评先、宣传推广等方面为健康企业提供相应政策支持，在技改、奖补等项目、经费安排上对健康企业特别是对建设示范单位给予倾斜，切实发挥行业管理作用，促进企业积极参与建设工作。省工信厅对命名表彰的省级健康企业示范单位在技改和奖补方面均给予了倾斜支持。

六是宣传带动。充分利用百姓健康电视栏目、陕西大卫生杂志、印制健康企业读本、开设健康陕西地铁专列等方式，广泛宣传健康企业示范建设的重要意义、建设内涵和工作成效，引导企业积极参与示范建设，宣传健康、关注健康、共建共享。结合“健康陕西行动”新闻发布会，宣传解读职业健康保护行动和《关于推进健康企业建设的实施意见》，开通地铁 2 号线、4 号线“健康陕西”专列，乘客可以通过浏览展板、扫描二维码等形式学习健康理念和健康知识，把打造健康的“金钥匙”交到乘客手中。聚焦“职业病防治法”宣传周，采取现场咨询、微信微博抖音等方式，组织开展丰富多彩、形式多样的宣传活动，普及职业病防

治法律法规和相关知识，进一步提高劳动者职业健康意识，增强用人单位职业卫生主体责任，营造了全社会关心关注职业病防治的浓厚氛围。

二、工作成效

（一）企业健康管理水平稳步提高。通过健康企业建设，企业的各项健康相关制度不断完善，特别是职业病危害“双体系”制度、女工保护制度、健康促进与健康教育制度等相关制度得到有效补充和完善，大大提升了企业健康管理水平。

（二）企业职业病防治主体责任得到有效落实。通过健康企业建设，企业的职业病防治工作得到有效重视，企业主要负责人和职业卫生管理人员接受了职业卫生培训，有效提升了职业卫生管理水平。积极落实职业病危害因素监测评价、职业健康监护等各项职业卫生管理制度，切实履行职业病防治主体责任。

（三）员工综合健康水平持续提高。通过健康企业建设，企业基础设施、生产生活和人文环境得到改善，企业职工的健康素养水平和员工满意度显著提高，获得感、安全感和幸福感不断增强。

三、经验体会

高位推动是根本。在工作推进中，我们始终坚持“高端发力、顶层设计”的原则，省政府主要领导亲自安排部署，分管领导协调落实，全省各级部门聚力联动，共同推进，确保健康企业建设持续深入开展。同时将健康企业建设与健康城市、卫生城市、健

康县城、健康促进县区示范建设和职业健康达人评选等工作有机融合，相互促进，双向发力，筑牢健康企业融合发展网。

部门协同是关键。设立省级工作组，明确职责分工，统筹推进健康企业建设工作。充分发挥工信、国资、工会、环保、住建等部门的行业管理优势，围绕建立健康企业管理制度、建设健康环境、优化健康管理与服务、营造健康文化、普及疫情防控知识等方面工作制定措施，统筹推进健康企业示范建设活动。

宣传动员是基础。我们始终大力宣传倡导“每个人是自己健康的第一责任人”，通过宣传发动、典型引路、示范带动的激励办法，汇集企业智慧，凝聚部门力量，充分调动企业职工主动参与健康企业建设的积极性，宣传健康、关注健康、共建共享，把健康的金钥匙交到每个人手里，积极营造全民共建共享的浓厚氛围。

健全机制是保障。完善的机制是确保健康企业建设常态推进的根本所在。健康企业示范建设按照政府主导，行业指导，部门协同，企业主责，职工参与的工作机制积极推动。省级成立了健康企业建设工作组，明确了成员单位和部门职责，制定了陕西省健康企业建设评估技术指南，完善了考核评价指标等系列工作制度，以长效机制换取常态推进，为持续开展健康企业建设提供了有效的制度保障。

陕西省安康市石泉县 健康企业建设行政推广优秀案例

石泉县深入学习贯彻习近平总书记关于建设健康中国的重要论述，切实发挥健康引领作用，全面实施健康石泉和 8 类健康细胞示范建设，按照“四抓四促”的工作理念，着力推进健康企业建设，取得了较好成效。

一、基本情况

石泉县现有食品加工、装备制造、建筑材料等规上工业企业 65 户，符合健康企业建设条件的 40 户，按照“分步实施、示范带动、由点及面、全面覆盖”的思路压茬推进，截止目前，已培育 26 个企业开始示范建设，建设率 65%。奥邦公司等 5 个企业被省健康陕西建设委员会办公室命名为省级示范企业，12 个企业被市健康安康建设委员会办公室命名为市级示范企业。

二、主要做法

（一）抓组织领导，促统筹协调更加有力。县政府成立了由县长任主任、分管副县长任副主任、政府相关组成部门为成员的健康石泉建设工作委员会，委员会下设健康企业工作专班。县经贸局联合县卫健局制定印发了《石泉县健康企业建设实施方案》《健康企业建设考核管理办法》，明确了各方责任、重点任务和奖惩措施。县政府有关领导多次调研健康企业建设工作，县健康办牵头建立了卫健、经贸、人社、应急等部门参与联席会议制度，

多次召开会议研究健康企业建设工作。

（二）抓宣传引导，促工作推进更加主动。以宣传“大健康”理念为主线，以调动企业积极性、提升职工健康素养水平为目标，组织开展了形式多样、通俗易懂的常态化健康宣传活动。多次邀请企业负责人参加健康培训、座谈调研，让企业主充分认识到，开展健康企业建设对丰富企业文化内涵、提升企业行业形象、提高企业生产效率的重大意义和长远效益，力促各企业从“要我建”向“我要建”进行转变。同时，针对企业不同性质，按照“一企一策”，对广大职工开展了精准度高、实用性强、接受性好的健康宣传活动。在水泥生产加工等工业企业，重点宣传粉尘危害、职业病诊断鉴定、职业健康权益保护、个人职业健康素养等知识；在食品生产加工等轻工企业，重点宣传病媒生物防制、职工食堂改造升级、安全生产等知识；在农业养殖企业，重点宣传人畜传染病防治、畜禽粪便无害化处理、水气污染防治等知识。

（三）抓关键环节，促建设目标更加清晰。按照“缺什么、补什么，弱什么、强什么”的原则，狠抓“补齐健康短板”这一关键环节，让各企业通过开展健康细胞示范建设，努力实现生产环境更加健康、人文环境更加优美、健康服务更加规范的目标。

在健康环境建设方面，对企业的生产布局、食堂餐厅、厕所保洁等重点环节，组织开展了专项检查，落实各项措施。累计升级改造厕所6个，新改建标准化食堂3个，配备体育健身设施18套，启用防尘治污设备2件，新建粪污处理设施28个，全县

畜禽粪污资源化利用率达到 94%，各企业全部落实第三方病媒防制机构开展环境整治及“四害”消杀。

在职业健康方面，对全县工业企业进行全面摸底调查，安排专业机构同步开展了职业健康危害因素监测，按照职业健康危害程度将企业划分为“无、轻、中、重”四类，同时结合企业规模、人员结构、生产经营状况等因素，定期开展“双随机”抽检。

在人文环境方面，各企业全面组建了企业工会，12 个规模较大的企业，分别组建了篮球队、足球队、腰鼓队、秧歌队、舞蹈队等文体组织。鼓励企业参与社会文体活动，多个企业自发举办或积极参加体育赛事。

在健康服务方面，各企业均按要求配备了急救箱、血压计、体温表、膳食宝塔等基础健康设备。全面落实了健康体检制度，定期组织员工开展体检，建立健康档案，并根据体检结果开展了个体化健康评估。

（四）抓综合施策，促建设成效更加明显。按照“综合施策，分类指导”的原则制定了“3+1”任务清单，即建设健康环境、开展健康促进、完善健康服务 3 类共性任务，要求各企业要强化基础设施建设，保持环境整洁，改善办公条件，建设无烟单位和健康餐厅，安装体育健身设施，定期组织开展文体活动，配备常用急救药品和设备，定期组织员工开展健康体检。同时根据企业不同的健康危害因素而制定了个性任务。县秦峰水泥厂通过实施健康企业建设，充分认识到粉尘不但是职工健康的危害，更是企

业发展的羁绊。因此，企业下定决心开展粉尘治理，采用有利于保护劳动者健康的新技术、新工艺，落实职业危害项目申报和职业健康危害告知制度，为工作人员配发防尘设备，定期开展职业卫生培训，聘请第三方机构开展职业病危害检测评价，建立职业健康监护制度，规范开展职业病健康检查。位于石泉省级经济开发区的菜字头食品科技有限公司共有职工 270 人，为了让职工吃的健康、吃的营养，该公司投资 100 余万元建设了标准化职工餐厅，该公司职工深有感触的说：“因为公司周边餐厅少，过去我们吃饭都从家里自带，既不卫生也不方便。现在我们公司餐厅的伙食很好，每顿不但可以吃上热乎乎的饭菜，而且还时刻提醒我们要减油减糖，我们吃的好了，身体健康了，工作也更有劲了！”

三、推进成效

经过不断探索实践，建设一个环境优美、绿色环保、全面健康的企业，已成为石泉县企业界的广泛共识。各企业健康细胞示范建设取得明显成效，累计建成标准化健康餐厅 5 个，各类体育场馆 12 个，健身设施 88 套，为 1886 名企业员工落实了工伤保险和健康体检，组织开展健康教育进工厂 128 次，发放健康宣传品 5000 余份。近年来，县内各企业无职业病新增病例发生，无企业安全事故发生，企业职工慢性病发病率、吸烟率、肥胖率等健康指标持续优化。

四、经验启示

石泉县健康企业示范建设工作，关键在于紧扣“大健康”理

念，放大健康企业示范建设工作格局，坚持向企业讲清楚、说明白开展健康企业建设的意义，推动健康企业建设从“被动接受”，向“主动作为”转变。

启示一：必须坚持政府主导。健康企业示范建设是 8 类健康细胞的重要组成部分，必须坚持政府主导的原则，推动形成“政府统揽、行业指导、企业参与、共建共享”的工作格局。

启示二：必须坚持精准施策。不同类型的企业影响健康的因素也不尽相同，因此必须找准企业影响健康的突出问题，采取一企一策对症下药，精准施治，才能达到事半功倍的效果。

启示三：必须坚持企业主体。政府要积极引导，使企业负责人充分认识到，开展健康企业建设不但不是负担，而是助力企业发展的有效途径，充分激发和调动企业的主动性和创造性，但绝不能“越俎代庖”。企业要自觉落实建设主体责任，让员工在建设过程中享受到实惠，让企业自身在建设过程中能够进一步提升企业文化，凝聚发展合力。

宁夏回族自治区固原市 健康企业建设行政推广优秀案例

大力推进健康企业建设，关乎健康中国建设战略全局。固原市通过实施健康企业创建活动，不断增强全民健康意识，提高企业职工的健康素养水平，对有效预防控制职业病危害、保护职业人群身体健康和生命安全意义重大。

一、基本情况

按照《关于进一步加强健康企业建设活动的通知》(固工发〔2021〕71号)要求，固原市健康企业创建工作坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。固原市现共有规模以上工业企业 65 家、线上商贸流通服务企业 85 家，自治区命名的健康企业 5 家。

二、主要做法

(一)加强组织领导。固原市各县(区)按照属地管理、主动参与的原则，面向县(区)各级各类企业开展健康企业建设工作。积极宣传健康企业理念，倡导劳动者积极参与，维护劳动者相关权益，促进健康文化，和谐劳动关系。卫生健康部门负责卫生与健康服务技术指导，开展职业病防治和职业健康有关工作，加强健康教育和健康知识普及。工业和信息化部门负责发挥行业管理作用，促进企业积极参与，其他

相关部门单位充分协调配合，形成工作合力。

(二)强化技术支撑。固原市各县(区)充分发挥专业技术机构和专家作用，为健康企业建设的政策制定、标准研制、师资培训、考核评估、经验总结等提供专业技术支撑。鼓励符合条件的专业技术机构承担健康企业建设的技术指导工作，依据《健康企业建设规范(试行)》要求，定期对建设效果进行指导评估，不断优化健康企业创建工作。

(三)广泛宣传动员。固原市根据行业特色和企业特点，鼓励各县(区)分类组织开展健康企业建设工作，积极探索、勇于创新，总结健康企业的建设路径和有效模式。充分利用电视、报纸等传统媒体和微博、微信等新媒体，加强对健康企业建设工作的政策宣传，推动全社会关心、关注、支持健康企业建设。

三、推进成效

固原市以提高人民健康水平为核心，以体制机制改革创新为动力，以普及健康生活、优化健康服务、完善健康保障、建设健康环境、发展健康产业为重点，把健康融入所有政策，加快转变健康领域发展方式，全方位、全周期维护和保障人民健康。针对不同职业人群，倡导健康工作方式。落实用人单位主体责任和政府监管责任，预防和控制职业病危害。建立健全职业病防治技术支撑体系，加强职业健康监管体系建设，完善尘肺病等职业病救治保障制度。明确从2022年到2030年，接尘工龄不足5年劳动者年新发尘肺病报告比例持续并明显下降。从健康企业创建活动开展以来，固原市共创

建自治区级健康企业 2 个，市级健康企业 12 个，计划到 2025 年至少建设 20 个健康企业示范点。

四、经验启示

（一）搭建健康企业服务管理平台。通过加强组织管理，统筹协调各相关部门，出台适合各县(区)的健康企业建设管理办法，进一步完善健康企业建设标准和考核评价细则。成立健康企业建设工作组织机构，制定工作方案和计划，明确相关部门职责并设专兼职人员负责健康企业建设工作，鼓励单位设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。不断完善规章制度，结合企业性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等，建立完善与职工健康相关的劳动用工制度、职业病防治等各项规章制度，保障各项法律法规、标准规范的贯彻执行。切实保障员工权益，规范企业劳动用工管理，依法与劳动者签订劳动合同，明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容。2022 年市级工会组织不断加强企业职工文化活动场所建设，创建国家级“职工之家”4 个，自治区级“职工之家”15 个。开展职业病防治和妇女健康专题讲座 5 场次，发放普及健康知识手册和宣传彩页 3 万余份。

（二）积极发挥专业机构和专家作用。固原市有针对性的制定健康企业评估标准，进行分类指导。鼓励企业单位依据有关标准设立医务室、紧急救援站等，配备急救箱等设备。加强企业全员健康管理服务，建立健康检查制度，制定员工年度检查计划，建立员工健康档案，根据健康评估结果，实施人群分类健康管理。提供健康管理服务，制订防控传染病、

食源性疾病等健康危害事件的应急预案。鼓励设立心理健康辅导室，制订并实施员工心理援助计划，提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动，完善员工健身场地及设施，开展工间操、眼保健操等工作期间劳逸结合的健康运动，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾，对 1400 多名新业态女性劳动者、单亲女职工、女性医务人员等开展了“两癌”筛查。加强职业病防治，建立完善职业健康监护制度，对从事接触职业病作业的劳动者进行全过程职业健康检查，组织对“快递小哥”、“饿了吗”、“美团”等从业劳动人员 880 人进行了免费体检。规范建立职业健康监护档案并定期评估，配合做好职业病诊断与鉴定工作，依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查，遵守职业病防治法律、法规，做好职业病防治工作。

（三）拓展健康企业试点示范工作。固原市选择重点行业、重点企业，开展健康企业试点、示范等工作。完善企业基础设施，为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境，无卫生死角。废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。定期开展病媒生物防治、控烟、水质卫生管理等工作。

（四）营造健康文化宣传氛围。广泛开展健康知识普及，倡导企业员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式。2022 年在全市 100 多家企业内组织举办职

工登山、篮球、拔河等各类文体比赛及技能大比拼活动。关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境，切实履行社会责任，积极参与无偿献血等社会公益活动。

宁夏回族自治区银川市 健康企业建设行政推广优秀案例

银川市高度重视健康企业创建工作，坚持以人民健康为中心的全周期管理理念，着力提高健康企业建设的规范化和普遍性，重视保护员工身心健康、促进企业发展与员工的健康协调共进，旨在实现健康银川和全民健康水平提升。

一、紧扣地区实际统筹部署创建工作

银川市常住人口 288.2 万人，城镇化率 77.58%，获得国家旅游休闲示范城市、国家卫生城市、全国文明城市等荣誉，重点打造新能源、新材料和高新装备制造等主导产业集群，培育葡萄酒、奶产业、枸杞、文化旅游等特色优势产业，企业聚集程度高、政企合作基础好，具备创建工作的良好条件。

市爱卫会办公室负责健康企业创建总体工作，各辖区爱卫会、各责任单位高度重视并负责组织企业申报、指导督查和重点推荐等工作。目前，银川市共建设健康企业 45 家，其中 11 家被评选为宁夏回族自治区级健康企业示范点。

二、多部门靶向发力开展创建工作

（一）印发实施方案，全面部署创建任务

银川市先后印发《关于进一步加强健康企业建设活动的通知》《关于印发银川市健康“细胞”建设实施方案(2022-2025 年)的通知》《关于开展 2022 年度健康企业创建活动的通知》等文件，全面开展健康企业创建工作。

一是明确创建范围。市域范围内依法设立的以营利为目

的、从事商品的生产经营和服务活动的独立核算经济组织，各类所有制形式企业。

二是明确创建要求。企业要建立完善职工健康相关的各项规范。加大废弃物处理力度,严格落实工作场所防毒、防暑、防噪声等健康防护措施。支持节能环保低碳项目建设。建立健全职工健康检查和职业健康监护制度,降低职业病及高血压、糖尿病等慢性病患风险。

三是明确创建职责。各级爱卫办承担部门协调、信息沟通、指导检查、推荐命名等工作。卫生健康部门负责卫生与健康服务技术指导，开展职业病防治，加强健康教育和健康知识普及。总工会及工信部门宣传健康企业理念，维护劳动者相关权益，促进健康文化，和谐劳动关系。生态环境部门负责监督管理影响劳动者健康的生态环境问题。

（二）强化日常考核，加强创建工作督导

一是日常工作督办。市爱卫办建立健康“细胞”建设工作日常考核表，登记备案各项工作完成情况，及时在工作微信群内通报督办。

二是现场实地抽查。在辖区全面指导验收健康企业的基础上，通过实地查看、座谈交流、查看档案资料等方式，从组织领导、健康环境、健康文化、创建成效等方面，抽查评估健康企业建设的工作成效。

三是线上资料评估。结合疫情防控实际情况，精简档案资料检查流程，各申报企业邮箱发送创建报告、环境卫生、职业病防护、团体检报告等资料，市爱卫会直接进行评选。

（三）紧盯任务重点，扩大创建培育链条

一是广泛动员。各辖区和有关部门通过下发创建通知、召开健康“细胞”创建启动会、举办知识竞赛和培训会等方式广泛宣传、动员、指导创建企业开展工作。

二是指导培训。采取线上线下结合的方式，邀请健康宁夏专家委员会委员，举办健康“细胞”建设考评细则解读视频会议，结合实际案例，详细解读考核标准并现场答疑。

三是调研督导。市爱卫办督导各辖区爱卫、工会、卫健、发改等部门开展业务指导，向市政府办等汇总报送月度工作台账。在全区范围内开展健康“细胞”调研，深入基层、查找问题、交流学习，及时反馈其他城市创建经验和好的做法。

四是工作通报。针对健康宁夏建设督查工作座谈会等指出问题，市爱卫办迅速下发工作通报，要求责任单位落实整改，提高创建数量质量。

三、工会组织协调推进 创建工作成效初显

（一）创新举措，引导树立健康生活理念

一是宣传渠道不断扩充。充分利用银川市总工会网站、微博、微信、抖音及手机 APP 客户端等新媒体平台，编发健康宣传教育图文视频信息。

二是健康习惯基本养成。结合爱国卫生月、世界无烟日、全民健身日等主题，常态化开展健康教育宣传，引导职工养成文明健康、绿色环保生活习惯。

三是专项培训取得实效。2022 年开展“健康促进行动·关爱职工健康”活动。在银川市公共交通有限公司等企业举办

“关爱生命·救在身边”应急救援培训班，目前6期培训班培训300人。开展安全培训40场次，培训职工2000人。

（二）整合资源，全方位护航职工身心健康

一是整合行业资源和社会资源。市总工会联合市第一人民医院成立全区首家职工职业健康管理基地，每年为职工提供100场次健康讲座、义诊服务和应急救援培训。为全市1万名市级劳模、凤城工匠、“五一”劳动奖章和“工人先锋号”获得职工以及困难职工免费提供健康教育、健康咨询和健康体检。借助100余家基层工会“会站家”，打造培育基层关爱职工阵地，加强职工职业健康文化建设。

二是开展关爱职工心理健康系列活动。基层工会深入银川隆光医养居公司康养中心等企业，围绕心理健康、关爱女性、高血压和血糖防治等主题，开展健康知识讲座50场次，提供心理沙龙、心理健康咨询服务，参与职工5000余人，切实提高职工心理素质和心理调适能力。

（三）加强指导，切实提升企业创建成效

充分发挥工会组织和全市劳动保护监督检查员的作用，开展“喜迎二十大 健康向未来”健康进企业活动，深入宁夏舍弗勒有限公司等20家企业，现场对职业病危害的工作场所、产生风险作业岗位及可能发生急性职业损伤的工作场所，设置公告栏、警示标识和中文警示说明、警示线、配置急救用品、应急设备、报警装置等进行指导。

四、强化责任担当 持续推进企业创建新局面

一是党政部门高度重视。银川市自2018年起开展健康

“细胞”工程建设工作，2021年起建设工作逐步纳入市政府健康银川考核、党委全民健康水平提升行动考核，2022年市政府工作报告中加入健康“细胞”建设内容。二是爱卫组织协调有力。爱卫部门做好组织规划，在资金资源不足的情况下，联合卫健、工会、发改、园区各部门，对创建企业给予健康教育、职业防护、健康文化等资源支持。三是企业创建意愿强烈。如宁夏赛马水泥有限公司结合厂区特征开辟职工菜园、健身广场、打造小微公园；立达深航国际酒店发挥高标准服务行业特色，同步提升职工健康生活品质；宁夏黄沙古渡国家湿地公园职工通过日常景区维护，开展健步健身活动和黄河文化熏陶。

宁夏回族自治区石嘴山市平罗县 健康企业建设行政推广优秀案例

创建健康企业是筑牢健康中国建设微观基础的重要抓手。为深入贯彻落实健康中国战略，扎实开展健康企业创建活动，平罗县县委、政府始终坚持以人民健康为中心，以安全生产为底线，以实现经济社会高质量发展为目标，将健康企业创建作为“我为群众办实事”的重要内容，围绕组织管理、健康环境、健康促进和干预、健康服务和管理四项内容，充分发挥各行业系统优势、组织优势、宣传优势，积极开展健康企业建设，取得明显成效。

一、基本情况

平罗县辖 13 个乡镇 25 个社区和 144 个行政村，总面积 2060.84 平方公里，2021 年，常住总人口 27.5 万人。获批 1 个自治区高新技术产业开发区，全县现有工业企业 435 家，其中：规上企业 167 家，产值超亿元企业 64 家。主导产业以特殊合金、化工新材料、炭基材料、新型装备制造产业为主，近年来，平罗县先后荣获中国健康休闲养生旅游名县、全国慢病综合防控示范区、全国健康促进县，多次入选全国最具投资潜力中小城市百强县。截至目前，我县共有 4 家企业（宁夏吉元冶金集团有限公司、贝利特化学股份有限公司、宁夏太康药业有限公司、宁夏新安科技有限公司）成功获评自治区级“健康企业”称号。

二、主要做法

（一）坚持制度引领，夯实创建工作保障基础。平罗县卫生健康局、县总工会、工信局联合制定印发了《关于开展平罗县 2022 年健康企业建设活动的通知》，平罗县健康平罗建设领导小组办公室印发了《关于开展争做“职业健康达人”活动的通知》，明确目标任务、细化工作措施，县总工会、工信局积极对接掌握企业运行情况，尤其是规上企业数量，卫健局将健康企业创建纳入健康平罗建设效能目标考核内容，形成了上下联动、部门协作、齐抓共管的工作格局，为此项工作的顺利开展和有序推进奠定了组织保障基础。

（二）坚持试点先行，推动企业创建能力提升。运用网格化管理模式对园区规上企业的经营范围、所属行业、用工数量、安全岗位管理、职工健康体检情况、职工餐厅管理、健康管理等工作等进行摸底，推选符合条件的企业进行健康企业示范点建设，整合全县健康教育资源，成立医疗、环保、工信、应急等各领域专家组成专家咨询委员会，定期组织相关专家就健康企业创建工作深入企业开展走访调研和指导，了解创建工作进展情况，广泛征求企业意见，听取职工诉求，客观评估研判创建过程中存在的困难和问题，有针对性地提出对策，鼓励企业相互交流学习，培育典型经验、案例和模式，加大示范引领力度，通过以点带面，全力做好健康企业创建工作。

（三）坚持多措并举，确保创建工作落地见效。立足创建目标，结合企业实际，不断提升健康管理和服务水平，打

造企业健康文化，不断推进创建工作有力开展。一是深化健康服务理念。第一时间将创建工作安排部署至园区各企，定期组织开展业务培训和指导，提高各企业对健康企业理念、方法和建设内容的理解，通过微信公众号、电视台、健康栏目等多种途径宣传健康知识。开展了健康知识巡讲，健康知识“六进”、“三减三健”、卫生主题日等宣传培训活动。树牢“每个人是自己健康第一责任人”理念，加强改善职工工作环境、职工健康体检和健康文化设施配备，号召职工积极参与创建活动。二是丰富健康文化内涵。在全县范围内开展争做“职业健康达人”“健康达人”活动，增强职业健康素养。举办全县职工工间操培训班、职工公益性培训班3期，培训人员300余人。组织推荐6个节目参加全市“劳动者之歌”文艺汇演。为63家基层工会共配送71个电子图书听书馆展架，惠及职工1万余名，有效地丰富了职工群众文体活动。三是打造健康生产环境。着力打造构建“绿色”花园式的工厂，对于生产车间进行智能数字化改造，安装警示标识牌、警示告知牌、厂区道路安装照明设施，有效消除隐患保障安全。县总工会举办56场健康教育宣讲进企业活动，涉及职工安全生产知识、职业卫生基本知识和常见伤害、疾病急救知识培训、职业健康法律法规及劳动防护用品的正确佩戴等内容，覆盖职工2万余人。同时号召企业定期开展“爱国卫生日”活动，举办职工运动会、文艺演出、知识竞赛、健步走等多形式、多内容、多层次的活动，以各类活动为抓手，不断丰富健康企业创建载体，为高质量发展提供坚实可

靠的健康安全保障。

三、推进成效

（一）职业健康管理水平不断提高。扎实推进国家职业病防治规划工作及健康宁夏建设，确保有效预防、控制减少职业病危害，保护劳动者合法权益和身体健康。坚持对标对表高质量发展，印发了《平罗县职业病危害专项治理工作方案》，通过“清单+台账”管理，让监督职能更加精准规范，加大对职业卫生违法案件的查处，强化企业第一责任人意识，切实压实企业主体责任。我县现有严重职业性危害因素的企业 249 家，其中冶金 15 家、建材 21 家、化工 56 家、新、改、扩建 79 家，其他企业 78 家。职业病危害项目初次申报累计 241 家，申报率为 96.78%；工作场所职业病危害因素监测单位数 30 家，监测合格单位 26 家，监测合格率为 86.67%，切实保障广大劳动者健康福祉与经济发展和社会稳定大局。

（二）企业职工幸福感持续提升。近年来，通过健康企业创建活动的有序推进，丰富了职工对健康内容的认识，健康生活理念深入人心，各企业职工的认识也随之由“尊重生命”向“构建健康企业”逐步升华，提高了员工自我健康管理能力和健康水平，在日常生活中自觉践行文明健康、绿色环保生活方式，做到健康知信行。职工之间协作意识明显增强，努力实现了员工得利、企业受益的双赢目标，构建了健康和谐的企业。

四、经验启示

健康企业创建涉及多部门、多领域，是一项持续性工作，

离不开党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导，“健康细胞”创建力度、范围关键在于前期宣传引导，宣传引导到位，思想认识到位，才能激发各单位和群众的创建动力，才能凝聚各方力量，形成工作合力，参与到创建活动中。“十四五”期间，我县将持续深入贯彻落实党的二十大精神、推动实施健康中国战略，坚持“将健康融入所有政策”，大力推进健康企业建设，加大创建工作督导指导力度，切实发挥“指挥棒”作用，保护劳动者健康，继续探索经济发展与职工健康协调发展的有效路径，努力实现企业建设和人的健康协调发展，为建设健康宁夏贡献新的力量。

新疆建设兵团第八师石河子市 健康企业建设行政推广优秀案例

为认真贯彻落实《“健康中国 2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》，按照全国爱卫办等七部门《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）、《关于印发健康兵团行动实施方案的通知》（新兵发〔2020〕2号）《兵团推进健康企业建设工作方案》要求，八师石河子市在全市范围广泛开展健康企业创建活动，推动企业全面落实健康主体责任，有效保护了劳动者健康，促进企业健康、可持续发展。

一、基本情况

八师石河子市地处天山北麓中段、准噶尔盆地南部，总面积 6007 平方公里，截止 2021 年，人口 74 万人，现已形成碳基、铝基、硅基、能源、纺织服装、农产品精深加工六大支柱产业，规上工业企业 141 家，拥有天业股份、天富能源、天业节水、西部牧业、天山铝业、大全能源 6 家上市公司。2017 年，八师石河子市获得“国家卫生城市”称号，目前正在大力开展健康师市建设，并将健康企业作为健康师市“健康细胞”建设工作之一。

二、具体做法

（一）高度重视，政府主导，部门联合

1.八师石河子市高度重视健康企业创建活动，将健康企业创

建作为师市“健康细胞”建设工作纳入健康师市行动，并写入《八师石河子市卫生健康事业发展“十四五”规划》和《八师石河子市职业病防治规划（2021-2025年）》。



八师石河子市科技局
八师石河子市工业和信息化局
八师石河子市民政局
八师石河子市财政局
八师石河子市人力资源和社会保障局
八师石河子市生态环境局
八师石河子市住房和城乡建设局
八师石河子市应急管理局
八师石河子市市场监督管理局
八师石河子市医疗保障局
八师石河子市总工会

文件

石委发〔2022〕54号

关于印发《八师石河子市职业病防治规划（2021-2025年）》的通知

——大力推进卫生城镇和健康城市建设。深入开展新时代爱国卫生运动，丰富爱国卫生工作内涵，创新方式方法，推动从环境卫生治理向全面社会健康管理转变，解决好关系职工群众健康的全局性、长期性问题。加强公共卫生环境基础设施建设，推进城乡环境卫生整治，推进卫生城镇创建，开展健康社区、健康学校、健康企业等“健康细胞”建设和健康促进区创建活动，积极推进健康城市建设。

——改善城乡公共卫生环境。统筹推进城乡环境卫生整治行动，补齐公共卫生环境短板，提高城乡公共卫生基础设施现代化水平，完善公共卫生环境治理长效机制，整体提升城乡人

与事故调查处理等信息互联互通，加强信息数据源头质量控制和管道，增强信息数据研究分析和综合应用。

22.推动信息数据共享机制。健全职业健康工作与发展教育、工业和信息化、民政、人力资源和社会保障、生态环境、住房和城乡建设、应急、税务、市场监管、退役军人事务等部门间信息共享机制，加强相关信息协同联动，按照便民利民、简化程序要求，大力实施“互联网+职业健康服务”。强化数据统计与分析，充分运用数据在职业健康监管决策中的作用，规范职业健康信息管理，保障数据安全。

（八）加大宣传力度，深入实施职业健康保护行动

23.深入推进职业健康保护行动。进一步完善行动实施方案框架，细化实施步骤与工作任务，制定切合实际可行的“健康企业”建设指南和评价标准，建设一批示范性示范企业和示范健康企业，鼓励各类企业、事业单位和个体经济组织等用人单位，率先开展“职业健康达人”评选活动，开展重点人群职业健

2.八师石河子市卫健委牵头，联合工业和信息化局、人力资源社会保障局生态环境局应急管理局医保局、总工会等九个部门，以推进健康师市委员会办公室名义印发了《八师石河子市推进健康企业建设工作方案》，成立了卫健委主要领导任组长，各相关单位分管领导任副组长的健康企业建工作领导小组，并明确责任分工，形成了政府主导、部门合作、上下联动的工作机制。

健康师市行动推进委员会文件

师市健推委办发〔2022〕1号

关于印发《师市推进健康企业建设工作方案》的通知

各健康师市行动推进委员会相关成员单位及各有关单位：

现将《八师石河子市推进健康企业建设工作方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

（二）突出重点，加强宣传，统筹推进

八师石河子市将职业健康工作，作为企业创建“健康企业”重点内容，大力开展《职业病防治法》宣传周和争做“职业健

康达人”活动。

1.认真开展《职业病防治法》宣传周活动。

一是八师卫健委、人社局、民政局、医疗保障局、总工会五部门联合印发了《关于开展2022年<职业病防治法>宣传周活动的通知》，将职业病防治宣传作为“健康企业”创建重要内容，广泛发动劳动者、用人单位和政府有关部门积极参与，营造全社会关心关注职业病防治的浓厚氛围，确保宣传周活动落到实处。

二是八师石河子市圆满承办了新疆生产建设兵团第20个《职业病防治法》宣传周启动仪式，辖区60余家企业单位领导及职业健康管理人员和一线职工代表参加活动。参会企业集体观看了国家职业病防治成果展示片《栉风沐雨秉初心》，参会企业领导及职工代表一起按下启动球，标志着2022年兵团《职业病防治法》宣传周启动仪式正式开始。现场组织开展了签名、职业病防治宣传和咨询等系列活动，本次活动发放了职业病防治法宣传海报1000余份、宣传展架150个、宣传扇、折页8000余份，现场进行了职业健康检查、职业病诊断及职业病防治知识咨询，向企业员工普及职业健康防护知识，有效提高劳动者健康水平。



三是开展了《职业病防治法》宣传进企业活动。宣传周期间，八师各单位积极开展宣传“职业病防治法”进企业宣传活动。兵团职业病防治院、石河子市人民医院、美年大健康门诊部等职业病诊断机构安排专家前往辖区 20 余家企业开展了第 20 个《职业病防治法》宣传周、职业病防治法基本知识培训讲座 24 场，展示职业病防治法宣传版面 36 块，发放宣传资料 2560 余份，现场咨询 2400 余人次。

四是卫生健康综合行政执法大队深入辖区 227 家企业开展了送法、送学、送教活动。累计深入企业开展《职业病防治法》培训讲座 60 余场，发放职业病防治法宣传手册 845 份、职业卫生宣传手册 13723 份、职业卫生宣传折页 22096 份、职业病宣

传无纺布袋 2033 个、职业病防治法宣传海报 427 张、职业病宣传光盘 258 个、职业病防治法宣传展架 100 个、职业卫生警示告知牌 600 块、职业卫生定期检测告示牌 300 块。



2.认真开展第二届争做“职业健康达人”活动。

一是八师石河子市卫健委联合师市总工会制定下发了《第八师石河子市第二届争做“职业健康达人”活动实施方案》，成立了第二届争做“职业健康达人”活动领导小组和专家评审小



组，将活动作为“健康企业”创建内容，广泛动员企业和劳动者积极参与。八师石河子市大力宣传争做“职业健康达人”活动，并与职业健康知识“进企业、进机构、进学校、进社区、进乡村”、职业健康传播作品征集、“安康杯”竞赛活动、建设健康企业等相关活动结合起来，努力营造全社会关心关注劳动者健康的良好氛围。同时充分发挥职业健康执法监督力量，要求执法人员在开展职业健康执法检查同时，大力向用人单位宣传“职业健康达人”活动，鼓励企业创建职业健康企业，鼓励职工争做“职业健康达人”。



二是按照“源于一线，回归一线”、“政府部门组织实施，用人单位推荐，职工自愿参与”原则和“用人单位推荐、专家团队评审”程序，师市各相关单位秉承“精挑细选、优中选优”原则，严格按照“职业健康达人”基本标准，组织评选。八师卫生健康委和八师总工会组织专家对各单位推荐的“职业健康达人”进行综合评审，最终确定师市级“职业健康达人”40人，

从中评选出 29 人推荐为兵团“职业健康达人”。八师卫生健康委和八师总工会联合下发了《八师石河子市第二届“职业健康达人”表彰通报》，对 40 名师市级“职业健康达人”和 5 家优秀组织企业进行了通报表彰，同时将此项活动作为健康企业建设的重要内容，纳入职业健康保护行动监测和考核范围。

（三）充分利用职业病防治项目，开展健康进企业活动

一是争取上级职业病防治项目资金 210.5 万元，招标第三方，免费为辖区 65 家企业开展工作场所职业病危害因素监测、开展职业健康培训，累计培训用人单位负责人、职业健康管理员、接触危害因素劳动者、放射工作人员等 20000 余人；、完成重点人群职业健康素养监测调查 4805 人。

二是开展健康进企业活动。2022 年八师石河子市组织辖区兵团职防院等职业健康检查机构，完成 25336 人职业健康体检。组织各医疗机构进企业开展居民免费健康体检，组织专家为劳动者开展健康讲座和急救知识培训。





三、推进成效

八师石河子市健康企业建设面向全市各级各类企业开展，坚持属地化管理，鼓励职业病危害重点行业企业，特别是中小微企业积极主动开展健康企业建设，夯实职业健康工作基础。2022 年八师石河子市累计 7 家企业申报健康企业，经资料审核、评估小组现场评估，5 家企业被评为八师石河子市健康企业，并推荐为兵团级健康企业。

四、经验启示

（一）加强组织领导是前提。将健康企业建设纳入健康师市建设总体部署，纳入健康师市行动考核范围。卫生健康主管部门发挥牵头作用，做好部门协调、信息沟通、督查指导和复

核等工作，推进健康企业建设活动落实落地。

（二）坚持政府主导是保障。健康企业建设坚持党政领导、部门统筹协调、企业自主负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，充分发挥企业的主导作用，形成健康企业建设良好氛围。

（三）强化技术服务是支撑。成立技术指导组，负责健康企业建设的技术指导工作，充分发挥兵团职防院、疾控中心、卫生健康综合行政执法队伍作用，为健康企业建设的政策制定、师资培训、复核复查、经验总结推广等提供专业技术支撑。

（四）加强宣传动员是动力。充分利用电视、报纸等传统媒体和微博、微信等新媒体，加强对健康企业建设工作的政策宣传，对健康企业建设的好做法、好经验加强正面宣传，引导劳动者了解和认识健康企业建设的重要意义，增强社会普遍认知，营造良好的社会氛围。