关于申报镇江市区2024年度

工伤预防项目的通知

市区参保相关企业、相关行业协会：

实施工伤预防项目是从源头上预防和减少我市工伤事故和职业病危害，防止因伤致贫，促进安全生产的实际行动。根据国家人力资源社会保障部等四部委《工伤预防费使用管理暂行办法》（人社部规[2017]13号）、省人力资源社会保障厅等四部门《关于转发工伤预防费管理暂行办法的通知》（苏人社发〔2018〕165号）、《江苏省工伤预防五年行动计划（2021-2025）》、《江苏省工伤认定、劳动能力鉴定、预防、康复等业务规程》等相关规定，经市工伤预防联席会议研究决定，启动2024年度市区工伤预防项目申报工作，现就申报工作有关事项通知如下：

一、申报主体及基本条件

经相关部门批准成立、在镇江市依法登记（注册）、具备法人资格、依法独立承担民事责任、依法参加镇江市社会保险、没有重大违法记录，属于镇江市市区工伤预防重点领域（建筑施工、矿山、机械、新业态、危险化学品、冶金）的相关行业协会、大中型企业等社会组织（以下统称单位）。

大中型企业规模划分根据《工业和信息化部、国家统计局、国家发展和改革委员会、财政部关于印发中小企业划型标准规定的通知》（工信部联企业〔2011〕300号）规定执行。

二、申报程序及基本要求

（一）申报单位组织项目可行性研究，提出可行性报告。

（二）申报单位编制项目实施方案、时间安排、费用预算，提出项目考核绩效目标。

（三）申报单位按要求提交书面材料，同时提交相关电子文档。

市相关行业主管部门根据本行业工伤预防的重点领域，组织本系统的行业协会和大中型企业申报；无主管部门的大中型企业可独立申报。申报项目材料经主管部门审核同意并加盖公章后报市人力资源和社会保障局。工伤预防项目经评审确定后，由市工伤保险经办机构通知项目实施单位并签订服务协议。

申报应提供以下材料：

1.镇江市工伤预防项目申报表（见附件1）；

2.工伤预防项目申报单位基本情况表（见附件2）；

3.工伤预防项目申请经费预算表（见附件3）；

4.工伤预防项目实施方案（见附件4）；

5.申报单位合法登记（注册）证（复印件）；

6.申报单位、提供服务的第三方机构开展项目所必需的专业技术人员基本情况及专业技术职称证书（复印件）；设备、设施、信息技术等硬件条件情况。

三、申报工作要求

（一）全市各行业协会和大中型企业等社会组织应根据市人力资源社会保障局发布的本市工伤预防重点领域，结合本行业、本单位工伤预防工作的需要申报2024年度工伤预防项目。工伤预防项目限于工伤事故和职业病预防宣传和培训，列入计划实施的工伤预防项目周期原则上为1年，最长不超过2年。各申报单位可以分别申请宣传项目、培训项目各1个，总计不超过2个；同时申请宣传项目和培训项目的，应当分别申报。

（二）申报工伤预防项目的单位应坚持专业运作、科学规范、注重实效的原则申请提交项目实施方案，提供项目费用测算依据和设定具体绩效目标。

工伤预防项目要保证实施效果。提高工伤预防费的使用效率，项目实施后，项目单位工伤事故发生率有效下降，项目单位及职工满意率大于85%，预防知识知晓率大于90%。

工伤预防宣传项目要抓住重点时段、重要节点、重大事件开展有针对性宣传。要从关注关爱职工群众生命安全和职业健康的视角，运用影音视频、图标图解、典型案例、身边工伤事件等群众易于接受、感染力强的形式，宣传职业病防治、安全生产、交通事故防范、心脑血管疾病防治等方面的知识，不断提高职工群众的工伤预防意识和自我保护意识。宣传成品符合委托方要求，按时完成工伤预防宣传项目实施方案中要求的工作内容，并在既定目标范围内宣传全覆盖。

工伤预防培训项目要培训重点行业重点企业分管负责人、安全管理部门主要负责人和一线班组长等重点岗位人员，实现上述人员培训全覆盖。开设工伤预防课程，将安全生产、职业病防治与工伤预防的政策法规、安全生产事故与工伤事故防范知识、工伤事故与职业病警示教育等内容作为工伤预防培训必修内容。鼓励采取线上培训和线下培训相结合方式，更加注重发挥线上培训的作用。按时完成工伤预防培训项目方案中要求的工作内容。

大中型企业和行业协会等社会组织根据项目实际情况，可直接实施或委托第三方机构实施。直接实施的，应当与工伤保险经办机构签订服务协议。委托第三方机构实施的，应当参照政府采购法和招投标法规定的程序，选择具备相应条件的社会、经济组织以及医疗卫生机构提供工伤预防服务，并与其签订服务合同，明确双方的权利义务。服务合同应报市人力资源和社会保障行政部门备案。

（三）申报工作要规范项目评审程序。申报期结束后，将从工伤预防专家库中随机抽取人员组成项目评审小组，按照轻重缓急原则，独立对申报单位提交的材料进行评审，重点关注项目绩效考核目标，综合提出评审意见。市工伤预防联席会议根据专家小组的评审意见，集体研究确定2024年度工伤预防项目并报省人社厅审核批准。

（四）实施工伤预防项目要加强监督，严格考核。通过制定考核标准和评定办法，加强对项目实施的“事前事中事后”监督。项目实施单位应建立业务台账，实现可查询、可追溯的全过程痕迹管理，自觉接受有关机构的审计监督检查。工伤预防项目资金必须专款专用，严格按照审定的预算支出，不得虚报冒领，不得挤占挪用，不得用于本单位的日常公用开支和人员支出。

四、其他事项

确定实施的工伤预防项目，由市工伤保险经办机构与申报单位签订项目协议。项目完成后，市工伤保险经办机构根据第三方评估机构出具的验收评估报告或市人力资源社会保障部门出具的验收结论及相关材料，制作工伤预防项目支付明细表，核拨工伤预防费用。

请各申报单位于2023年10月27日前将申报材料一式3份报送市人力资源和社会保障局工伤保险处，电子文档请一并报送。

相关申报工作的具体事宜可咨询市人力资源和社会保障局工伤保险处，联系电话：0511—85340610、0511—85340569。

附件：1.镇江市工伤预防项目申报表

2.工伤预防项目申报单位基本情况表

3.工伤预防项目申请经费预算表

4.工伤预防项目实施方案（样式）

镇江市人力资源和社会保障局

2023年10月12日

附件1

镇江市 2024年度工伤预防项目申报表

单位名称：（盖章） 填报时间： 年 月 日

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 |  |
| 通信地址 |  |
| 项目负责人 |   | 联系电话 |   |
| 组织机构代码 |   |
| 工伤预防对象 |   |
| 项目主要内容 | （可附页） |
| 项目申报理由 |  （可附页） |
| 项目实施方式（请在对应方式后打钩） | 1、申报单位直接实施2、委托第三方服务机构实施 |
| 绩效目标 |   |
| 申请预防经费 |  |
| 专家评委意见 | 年 月 日 |
| 工伤预防联席会议意见 | 年 月 日 |

附件2

工伤预防项目申报单位基本情况表

|  |
| --- |
| 申报单位基本情况 |
| 企业人数 |  | 企业类别 |  | 所属行业 |  |
| 企业性质 |  | 联系人 |  | 联系电话 |  |
| 上年度工伤和职业病事故发生率 |  | 上年度工伤保险基金支缴率 |  |
| 第三方服务机构基本情况 |
| 机构名称 |  |
| 机构地址 |  |
| 业务范围 |  |
| 法人代表 | 姓名及身份证号码 |  |
| 联系电话 |  |
| 项目负责人 | 姓名及身份证号码 |  |
| 联系电话 |  |
| 专业技术人员情况 |  |
| 硬件条件情况 |  |
| 从事相关业务业绩情况 |  |

备注：工伤和职业病事故的发生率（工伤和职业病事故次数/职工人数）；工伤保险基金支缴率（工伤保险基金支出/工伤保险缴费）

附件3

工伤预防项目申请经费预算表

|  |  |
| --- | --- |
| 申报单位 |  |
| 项目名称 |  |
| 预算金额（万元） |  |
| 其它经费来源及金额 |  |
| 序号 | 预算项目 | 金额（万元） | 主要依据及理由 |
| 1 | 印刷费 |  |  |
| 2 | 场租费 |  |  |
| 3 | 讲课费 |  |  |
| 4 | …… |  |  |
| 5 | …… |  |  |
| 合 计 |  |  |
| 说明：1.预算金额包含完成本项目所需要的所有费用，各预算项目须列出明细清单；2.合计金额应与各项费用之和相等。 |

申报单位：（盖章）

法定代表人或其授权委托人：（签名或盖章）

日期： 年 月 日

附件4

XXXX年度工伤预防项目实施方案（样式）

（单位名称）

1. 项目介绍和可行性分析

（一）工伤预防项目开展的背景情况。项目的服务范围、需求分析、发展情况等。

（二）工伤预防项目开展的必要性。项目开展对预防工伤事故的意义和作用，对社会、企业和职工的影响。

（三）工伤预防项目开展的可行性。项目实施流程和环节、设备和人员配置、经验、时间安排；费用预算合理性及可靠性分析；项目开展绩效目标和社会经济效益分析。

（四）项目实施风险及不确定性。实施过程存在的主要风险与不确定性分析；对风险的应对措施。

二、主要内容

从工伤事故和职业病预防宣传和培训两大方面进行描述。具体到宣传和培训的对象、时间、场地、内容、频次、方式、效果等进行全面阐述。

三、实施方式

工伤预防项目实施范围、实施对象及人数、实施周期、费用预算安排。

四、进度和计划安排

工伤预防项目开展进度和计划安排情况（详细说明各阶段工作内容、起始时间）。

五、绩效目标

（一）定性目标。预期社会效益和经济效益。

（二）定量目标。预期达到指标效果和考核指标，包括工伤和职业病事故的发生率（工伤和职业病事故次数/职工人数）、工伤死亡发生率（死亡人数/职工人数）、工伤保险基金支缴率（工伤保险基金支出/工伤保险缴费）、职工满意率、预防知识知晓率等。